

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO con poteri

di Giunta Comunale

N.13 del 20/12/2022

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno venti del mese di Dicembre alle ore 16.00 nella Sede della Residenza Municipale, il Commissario Straordinario Dott. Maria Cristina Caruso, nominato in data 29 Novembre 2022 con decreto n.445579/2022 del Prefetto della Provincia di Roma, con l'assistenza ai fini della verbalizzazione del Segretario Comunale del Comune di Rocca di Papa Dott.ssa Giulia De Santis , ha assunto la presente deliberazione.

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 21/5/2018, che stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 67

Dato atto che, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, è necessario formulare le linee di indirizzo alla delegazione trattante, in ordine alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo;

Visto l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplina la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

Richiamata la Legge n.296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art.1, comma 557, come sostituito dall'art.14, comma 7, del D.L. n.78/2010, convertito con Legge n.122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

Visto altresì l'art.67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Dato atto che attraverso il fondo per le politiche di sviluppo l'amministrazione intende valorizzare il merito, l'impegno e il contributo di ogni singolo dipendente alla performance globale dell'ente, valorizzare le risorse umane attraverso la formazione e il costante aggiornamento del personale alle normative vigenti e all'uso delle nuove tecnologie, attraverso l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo;

Dato atto che la spesa derivante dal contratto decentrato integrativo trova copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006);

Visto che il Responsabile del Settore Risorse umane, con determinazione n. 978 del 27/09/2022, ha quantificato il fondo di parte stabile in EURO 264.949,03 al netto degli importi destinati a finanziare le PO par ad Euro 97.442,20 di cui Euro 7.979,30 non soggette al limite e con determina n. 1285 del 25/11/2022 l'integrazione elle risorse varabile da destinare nel 2022 e che il totale del fondo è pari a 423.496,55 e che il totale del fondo soggetto al limite è pari ad

euro 247.057,91 al netto della decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 di Euro 11.911,82:

Visto in particolare l'art. 68 del CCNL 21/05/2018 che stabilisce che le risorse annualmente disponibili del fono sono destinate a:

- Premi correlati alla performance organizzativa;
- Premi correlati alla performance individuale;
- Indennità di condizioni di lavoro (art. 70 bis), ovvero disagio. Rischio e maneggio valori
- Indennità di turno, reperibilità e trattamento per attività prestate in giorno festivo riposo compensativo (art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)
- Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies), attribuite al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa, nel limite di €. 3.000,00 annui ed €. 350,00 annui per il personale con qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, responsabile dei tributi, dell'archivio informatico e dell'urp, addetti alla protezione civile e messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario;
- Indennità di funzione (art. 56 sexies) destinata al personale di categoria C e D non incaricato di posizione organizzativa per compensare compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fino a un massimo di €. 3.000,00 annui, non cumulabile con le specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies e indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies), commisurata alle giornate di effettivo servizio esterno per compensare rischi e disagi, con valore minimo giornaliero da €. 1 a €. 10,00, indennità entrambe destinate solo alla polizia locale
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Compensi ai messi notificatori
- Compensi al personale delle case da gioco (non applicabile)
- Progressioni economiche finanziate con risorse stabili
- Considerato che ai sensi del comma 3 del citato articolo 68 del CCNL, la parte prevalente del fondo è destinata a decorre dal 2020 a:
- performance organizzativa
- performance individuale
- indennità di turno;
- specifiche responsabilità;

Dato che, a parità di risorse disponibili, occorre finanziare i seguenti istituti:

- -indennità di condizioni di lavoro (art. 70 bis)
- indennità di funzione e indennità di servizio esterno

Considerato, secondo le disponibilità, il fondo 2022 è destinato, in applicazione del nuovo contratto, è destinato alla performance individuale e organizzativa una somma ripartita in

ragione del 50% del fondo stesso detratte le progressioni, le nuove indennità previste per legge e dal nuovo contratto e detratte le specifiche responsabilità;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.º 20 del 15/06/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022/2024.

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.º 21 in data 15/06/2022, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024.

Vista la delibera di Giunta n.º 77 in data 24/08/2022, esecutiva, di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022/2024;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed Enti locali;

Visti il D. Lgs. 267/2000 e in particolare l'art. 151 comma 4 e l'art. 147/bis, comma 1;

Visto il D. Lgs. 1265/2001;

Visto il D. Lgs. 150/2009;

Visti CCNL dei dipendenti degli enti locali;

Dato atto che il presente provvedimento, in quanto atto di indirizzo, non necessita di pareri ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DELIBERA

Di dare atto che la parte variabile del fondo destinata al salario accessorio è quantificata in € 141.299,20 e che le indennità introdotte dal nuovo contratto o previste da altre disposizioni hanno una spesa pari ad Euro 45.300,00.

Di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee guida in ordine alla ripartizione del fondo e al finanziamento dei nuovi istituti:

La somma pari ad €. 50.300,00 in applicazione del nuovo contratto, è destinata come di seguito indicato:

Progressioni orizzontali €. 5000,00.

Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis

- E' riconosciuta al personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi o che maneggio valori, demandando alla ccdi la misura di €. 1.50 giornalieri, per un totale di €. 1.800,00

Indennità di funzione art. 56 sexies

- E' riconosciuta al personale di categoria D con gradi per l'importo di €. 3.000,00

Indennità di turno per una somma di €. 25.500,00

Reperibilità per una somma di €. 10.000,00

Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies

- Destinata al personale di Polizia locale nella misura massima di €. 3.00 al giorno, nel limite delle risorse disponibili per un importo stimato di €. 5.000,00

TOTALE INDENNITA' DI LEGGE E PROGRESSIONI €. 50.300,00

La rimanente somma di €. 90.999,00 è ripartita come di seguito indicato:

Indennità' per particolari e specifiche responsabilità (articolo 17 comma 2, lett.f, c.c.n.l. 1.4.1999 e art. 70 quinquies ccnl 21/05/2018), finanziata con una quota pari €. 20.000,00 e previa rideterminazione dei criteri di assegnazione.

Performance

A tale voce del salario accessorio, in applicazione del nuovo CCNL è destinata la somma di €. 70.999,00 calcolata sulla parte variabile del fondo e sulla base delle risorse disponibili detratte le nuove indennità previste dal nuovo contratto, le progressioni e le specifiche responsabilità ed è destinata, per l'anno 2022 come di seguito indicato:

- Performance individuale (art. 17 comma 2, lett. a, ccnl 1.4.1999) €. 35.499,5.
 E' destinata una somma pari al 50% del fondo delle risorse disponibili, liquidata con cadenza semestrale, previa certificazione della Posizione organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati e dopo la valutazione intermedia delle Posizioni Organizzative da parte del nucleo di valutazione;
- Performance organizzativa (art 23, comma 3, decreto legislativo 75/2017) € 35.499,5 somma pari a 50% delle risorse disponibili nel fondo liquidata su base annuale e solo dopo la valutazione delle Posizioni Organizzative da parte del nucleo di valutazione che attesta il raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano della performance, negli strumenti di programmazione e certifica l'attuazione dei progetti di produttività/miglioramento dei servizi;

Di stabilire che i predetti progetti siano proposti dalle Posizioni organizzative al Segretario, attuati dagli stessi con la costituzione di gruppi di lavoro, certificati dal nucleo di valutazione; Di dare atto che dalla ripartizione del fondo del salario accessorio residuano Euro 33.045,00 anni precedenti così ripartito:

- anno 2019: €3.982,37

- anno 2020: €13.954,10

- anno 2021: €15.469,23

E che le stesse vengono destinate al finanziamento dei progetti di produttività che con il presente atto si approvano ovvero:

- progetto "Autorizzazioni paesaggistiche" prot. 40629 del 15/12/2022 pari ad € 7.000,00
- progetto "apertura servizi demografici sabato" decreto sindacale n. 24 del 29/12/2017 saldo pari ad € 2.512.11
- progetto "42° Sagra delle Castagne" Ufficio Socio culturale par ad € 2.247,72.

Di stabilire che l'ulteriore somma residua sarà destinata alla performance anno 2022.

Di demandare al responsabile delle risorse umane ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento;

Di dichiarare, con separata votazione, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del d.lgs 267/00, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2022 / 22

Ufficio Proponente: Affari Generali

Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ANNO 2022

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/12/2022 II Responsabile di Settore

Dott.a Giulia De Santis

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DOTT. MARIA CRISTINA CARUSO

IL SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA GIULIA DE SANTIS

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 de]la Legge n. 69 del 1 8/06/2009

ESECUTIVITA'

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 23/12/22

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA GIULIA DE SANTIS

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

| La presente deliberazione è pubblicata all'Albo p Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. | per 15 giorni dal 28/12/2022 al 12/01/2023, ai sensi degli 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 |
|--|---|
| Rocca di Papa, lì 28/12/2022 | Il Responsabile della Pubblicazione Francesca Fondi |
| | |

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 28/12/2022