

Prot. **4404**

## DECRETO N. 1 DEL 13/02/2023

### NOMINA RESPONSABILE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE CONFERMA MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Visto l'art. 17 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), così come modificato dal D.Lgs. 26 agosto 2016, n. 179, e, in particolare, il comma 1-sexies il quale prevede che *"Nel rispetto della propria autonomia organizzativa, le pubbliche amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato individuano l'ufficio per il digitale (...) tra quelli di livello dirigenziale oppure, ove ne siano privi, individuano un responsabile per il digitale tra le proprie posizioni apicali"*;

Precisato che la circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 3/2018 prevede che le Amministrazioni devono individuare, con atto organizzativo interno e nell'ambito della dotazione organica complessiva delle posizioni di funzioni dirigenziale, l'ufficio dirigenziale cui attribuire i compiti per la transizione digitale indicati dall'art. 17, comma 1, del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.;

Dato atto che si rende necessario individuare il Responsabile della transizione digitale nel Segretario Generale incaricato, Dott.ssa Giulia De Santis che è in possesso delle necessarie competenze nelle materie e nelle funzioni elencate nell'art. 17 del D. Lgs. 82/2005;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 27/01/2023, con la quale è stato approvato il Programma di transizione digitale 2023/2025;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili degli uffici e dei servizi e ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali;

Visto il decreto n. 445579/2022 del 29.11.2022 con il quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Rocca di Papa e la contestuale nomina della sottoscritta Maria Cristina Caruso, Viceprefetto, quale Commissario Prefettizio per la provvisoria amministrazione dell'Ente, unendo in sé tutti i poteri degli organi del Comune (Sindaco, Giunta e Consiglio);

Visto il precedente decreto del Sindaco n. 12 del 18/08/2022, prot. 27.200, con il quale è stata attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione e ritenuto opportuno, compilata la scheda allegata al presente provvedimento per cui si ritiene opportuno confermare la maggiorazione della retribuzione di

posizione ai sensi dei vigenti CCNL dei segretari e del CCNL 20 dicembre 2020 dei dirigenti degli enti locali, allegata e parte integrante del presente atto;

Considerato che:

- Part. 41, comma 4, del vigente CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto il 16 maggio 2001, prevede testualmente che *“Gli Enti nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”*;
- il medesimo CCNL, all’art. 4, comma 1, lett. c), prevede la competenza della Contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello nazionale in riferimento alle *“condizioni, criteri e parametri per la definizione delle maggiorazioni della retribuzione di posizione”*;
- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l’accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all’art. 4, comma 1, lett. c) del CCNL del 16 maggio 2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della suddetta maggiorazione attraverso l’individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell’allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;
- l’art. 1, commi 1 e 2 dell’accordo integrativo del 13 gennaio 2009, prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura massima ed insuperabile del 50% dell’indennità in godimento;
- l’art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che, ai fini della maggiorazione di cui al comma 4 dell’art. 41 del CCNL 16.05.2001 trovano applicazione gli importi definiti dall’art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001;
- l’applicazione dell’istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall’art. 1 del decentrato. In particolare, le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa-complessità funzionale-disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali-incarichi speciali-progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegata all’accordo predetto;

Visto l’art. 97, comma 4, lett. d) del decreto legislativo n. 267/2000, che attribuisce al Segretario ogni altra funzione prevista nello Statuto e nei regolamenti dell’ente o espressamente conferita dal Sindaco;

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto, valutato il curriculum vitae del Segretario e accertato il possesso dei requisiti per la nomina a Responsabile della transizione digitale;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e in particolare l'art. 50 e gli artt. 107 e 109;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 22/12/2015, e s.m.i.;

#### **DECRETA**

Di nominare Responsabile della Transizione al Digitale il Segretario generale incaricato, che attualmente è individuato nella Dott.ssa Giulia De Santis, a cui sono affidati i compiti di cui all'art. 17, comma 1, del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.;

Di demandare allo stesso l'attuazione del programma di transizione digitale, approvato con deliberazione di Consiglio n.2 del 27/01/2023, l'attuazione dei progetti PNRR relativi all'Agenda PA 2026;

Di confermare, come da precedente decreto del Sindaco n12 del 18/08/2023, la maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita al Segretario e stabilita in € i 9.296,225 lordi annui, comprensivi della tredicesima mensilità, dando atto che la spesa è già prevista in bilancio, in considerazione delle funzioni aggiuntive attribuite al Segretario dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e in particolare di quelle previste dall'art.11, commi 6 e 7, tra cui la direzione dell'ufficio procedimenti disciplinari, dall'art. 14 che prevede la sostituzione dei dirigenti in caso di assenze per periodi brevi e non programmabili, e dall'art. 51 che prevede la Presidenza della delegazione trattante e l'art. 14 che prevede la sostituzione dei dirigenti in caso di assenza non programmata, oltre a quelle assegnate al RTD con il presente decreto

Di dare atto che la maggiorazione è confermata sulla base del riscontro delle condizioni oggettive e soggettive riportate nell'allegato A, al presente decreto alle quali si aggiunge l'incarico di RTD, così come previsto nel CCNL integrativo dei segretari comunali del 22 dicembre 2003, accordo n. 2, verificata la capacità di bilancio;

Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL 16/05/2011 e dell'art. 3, comma 7, del CCNL 01/03/2011, ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione, la stessa è calcolata in riferimento alla retribuzione di posizione determinata con il CCNL 1999-2001

Di dare atto che la predetta somma è già imputata sull'apposito capitolo del personale 56.01 del redigendo bilancio di previsione 2023/2025;

Il presente provvedimento, notificato all'interessato, è trasmesso all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo pretorio, oltreché nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

*Rocca di Papa 13/02/2023*

*Il Commissario Straordinario*

caruso  
maria cristina  
13.02.2023  
10:12:13  
UTC

***Dott.ssa Maria Cristina Caruso***

**ALLEGATO A**

**TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:  
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE  
DISAGIO AMBIENTALE**

- A. Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.
- B. Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente.
- C. Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate.
- D. Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi.
- E. Rappresentanza esterna.
- F. Presenza di particolari uffici: Ufficio del Piano di Zona e di particolari forme di gestione dei servizi.
- G. Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche.
- H. Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.
- I. Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza.

**TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE  
ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI**

- A. Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi.
- B. Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente.
- C. Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria.
- D. Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo).
- E. Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti.
- F. Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione: Nomina RTD.
- G. Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti.
- H. Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni.
- I. Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni.
- J. Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii".
- K. Rilascio di atti e certificati, attestati e comunicazioni.
- L. Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione.
- M. Presidente delegazione trattante di parte pubblica.
- N. Supporto al Nucleo di valutazione e servizio controllo interno con funzioni di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione.

Rocca di Papa 13/02/2023

*Il Commissario Straordinario*

**Dott.ssa Maria Cristina Caruso**

caruso  
maria.cristina  
13.02.2023  
10:12:54  
UTC

Pag. 5 di

