



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.47 del registro	APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
Data 09/04/2024	

L'anno duemilaventiquattro, il giorno nove del mese di Aprile alle ore 17.50 e seguenti si è riunita in modalità telematica ai sensi dell'apposito regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/08/2022, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	P	
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore	V	
Colantonio Ivan	Assessore		X
Bianchini Manuela	Assessore		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

deliberazione della Giunta Comunale

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che tali posizioni:

- richiedono responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- richiedono, parimenti, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

RILEVATO CHE Il Comune di Rocca di Papa è un ente privo di personale con qualifica dirigenziale e le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 per il personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

VISTO l'art. 13, comma 3 del CCNL 16.11.2022, che prevede che *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, modificando il regolamento vigente approvato in data 29 gennaio 2021 con D.G.C. n.12 tenendo conto del precedente CCNL, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di graduazione delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali attualmente in vigore;

DATO ATTO che l'art. 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Aree/Settori e Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/03/2024 con la quale è stato definito l'assetto organizzativo e sono state individuate le aree delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

CONSIDERATA la propria competenza in ordine alla determinazione dei criteri generali per la valutazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e per la relativa valutazione periodica;

RITENUTO di dover provvedere ad adeguare, quanto previsto dal vigente regolamento di cui alla D.G.C. 12 del 2021, al fine di adottare i criteri per:

- il conferimento degli incarichi di EQ di cui all'art. 18 del CCNL 16.11.2022,
- la quantificazione della retribuzione di posizione
- la determinazione della retribuzione di risultato da assegnare ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;

RILEVATO che i criteri per la graduazione inseriti nel regolamento sono stati adeguati alle disposizioni contrattuali vigenti e che detti criteri sono stati sottoposti per le vie brevi al Nucleo di valutazione in un incontro tenutosi presso la sede comunale;

VISTE le proposte di modifica del regolamento vigente formulate dal Servizio Personale nella bozza allegata, che si ritengono meritevoli di approvazione in quanto:

- sono rispettose dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e del regolamento inerente l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di prossimo adeguamento;
- contengono criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e graduazione degli incarichi di EQ;

RICORDATO che il sistema di graduazione tiene conto del budget assegnato in sede di contrattazione secondo quanto stabilito dalla normativa legislativa e dalle disposizioni contrattuali;

DATO atto di aver trasmesso ai sensi dell'art. 5 CCNL 16.11.2022 la bozza di regolamento ai Sindacati in data 28.03.2024 con prot. 10114.

VISTA ED ESAMINATA la bozza di regolamento allegata al presente provvedimento che va a modificare il regolamento approvato con deliberazione di G.C. 12 del 29 gennaio 2021, così come redatta dal Servizio Personale dell'Area Affari Generali e ritenuto opportuno approvarla;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 da parte dei servizi interessati;

RITENUTO di dover richiedere la separata votazione sulla immediata eseguibilità stante l'urgenza di dovere attuare il CCNL 16.11.2022 e di coordinarsi con gli atti programmatori dell'ente.

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, la bozza di Regolamento sulla disciplina dell'istituto delle Elevate Qualificazioni allegato al presente atto a

formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A), che va a modificare il Regolamento già approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 29 gennaio 2021.

2. Di dare atto che il nuovo regolamento, completo delle modifiche al precedente, sostituisce il regolamento approvato con D.G.C 12 del 2021.
3. Di dare atto che la nuova disciplina è in linea con quanto determinato dal CCNL 16.11.2022 area dipendenti Funzioni Locali.
4. Di disporre altresì che copia del presente provvedimento, inclusa, del regolamento sarà inviata a fini informativi alle OO.SS..
5. Di inviare lo stesso regolamento alla NIV perché possa effettuare gli adempimenti conseguenti con ogni consentita urgenza.

Successivamente con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 TUEL approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000, data la necessità di compiere tutti gli adempimenti necessari in tempi congrui.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 70**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/04/2024

Il Responsabile di Settore

Monica Palladinelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/04/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

ESECUTIVITA'

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 16/04/24

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 16/04/2024
Massimiliano Calcagni in data 16/04/2024

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 16/04/2024 al 01/05/2024, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 16/04/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
Francesca Fondi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 16/04/2024