



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.50 del registro	<b>GRADUAZIONE ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>
Data 11/04/2024	

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di Aprile alle ore 18.30 e seguenti si è riunita in modalità telematica ai sensi dell'apposito regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/08/2022, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	P	
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore		X
Colantonio Ivan	Assessore	V	
Bianchini Manuela	Assessore		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## Deliberazione della Giunta Comunale

PREMESSO CHE l'art. 3 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che la struttura organizzativa dell'Ente è articolata in Aree/Settori e Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/03/2024 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, con contestuale revisione della relativa macrostruttura e del funzionigramma;

CONSIDERATO CHE con la medesima deliberazione sono state individuate le Aree delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ, conformemente a quanto espressamente stabilito dal CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del citato CCNL, che espressamente stabilisce che gli Enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni vengono, inoltre, distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, il combinato disposto tra l'art. 18 del CCNL medesimo, che testualmente dispone *“gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”* e l'art. 13, comma 3 che testualmente recita *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*;

DATO ATTO, inoltre, che sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli Enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RICHIAMATA, a tal riguardo, la propria deliberazione n.47 del 09/04/2024 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni di Elevata Qualificazione;

RICORDATO che il Comune di Rocca di Papa è un ente dove non è stata istituita la dirigenza e pertanto le Elevate Qualificazioni coincidono con le figure dei responsabili di Area

VISTA la tabella A.1 contenente I criteri per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, allegata al citato regolamento;

RILEVATO, tuttavia, che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 per il personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

CONSIDERATA la propria competenza in ordine alla determinazione dei criteri generali per la valutazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e per la relativa valutazione periodica;

RICORDATO che il sistema di graduazione tiene conto del budget assegnato in sede di contrattazione secondo quanto stabilito dalla normativa legislativa e dalle disposizioni contrattuali;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 25/01/2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

VISTA la deliberazione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27/02/2024 del Consiglio Comunale con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

VISTO il verbale del Nucleo di valutazione, prot. 11661 dell'11.04.2024 con il quale è stata effettuata la graduazione delle retribuzioni di posizione, ai sensi del citato regolamento;

ACQUISITI I pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 da parte dei servizi interessati;

RITENUTO di dover richiedere la separata votazione sulla immediata eseguibilità stante l'urgenza di dovere attuare il CCNL 16.11.2022 e di coordinarsi con gli atti programmatori dell'ente.

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

#### DELIBERA

1. Di recepire, per le motivazioni esposte in premessa che s'intendono di seguito richiamate e tenuto conto della riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 21/03/2024, la graduazione delle

retribuzioni di posizioni effettuata dal nucleo di valutazione con verbale prot 11661 del 11.04.2024, allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di stabilire che le retribuzioni di posizione di Elevata Qualificazione, a seguito della citata riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi con la quale sono state istituite n. 6 posizioni di E.Q., sono le seguenti:

AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI  
€ 14.638,77

AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE  
€ 14.304,98

AREA SERVIZI AL CITTADINO  
€ 13.208,27

AREA LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE  
€ 13.732,78

AREA POLIZIA LOCALE  
€ 13.732,78

AREA URBANISTICA  
€ 13.208,27

3. Di dare atto che il fondo stanziato e disponibile per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato è pari ad € 97.442,20 di cui € 82825,87 è destinato alle retribuzioni di posizione ed € 14.616,33 è destinato alle retribuzioni di risultato, stabilendo che la retribuzione di risultato è pari al 15 %;
4. Di stabilire che eventuali economie sul fondo delle retribuzioni di posizione che si verificano in Corso di anno, qualora non vengano interamente impiegate a seguito di incarichi di posizione, sono destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato;
5. Di demandare agli organi e ai responsabili competenti ogni adempimento conseguente al presente atto;

Successivamente con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 TUEL approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000 data la necessità di compiere tutti gli adempimenti necessari in tempi congrui.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 74**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane**

Oggetto: **GRADUAZIONE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/04/2024

Il Responsabile di Settore

Monica Palladinelli

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/04/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO  
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MORESCHINI MARCO**

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

**ESECUTIVITA'**

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 23/04/24

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MORESCHINI MARCO**

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 24/04/2024  
Massimiliano Calcagni in data 24/04/2024

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 29/04/2024 al 14/05/2024, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 29/04/2024

Il Responsabile della Pubblicazione  
Francesca Fondi

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 29/04/2024