CITTÀ DI ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.71 del registro Data 17/11/2023	**APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 -2025.**

L'anno duemilaventitre, il giorno diciassette del mese di Novembre alle ore 13.15 e seguenti si è riunita nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	P	
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore		X
Colantonio Ivan	Assessore		X
Bianchini Manuela	Assessore	P	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta comunale

Richiamata

- La deliberazione Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 4 del 27/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025;

- la deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2023 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), strumento che assorbe i seguenti atti di pianificazione e programmazione generale:

  a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;

  a) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025;

  b) Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023-2025;

  c) Piano delle azioni positive 2023-2025;

  d) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025;

  e) Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025;

Vista la sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2023;

Considerato che in riferimento al Piano triennale del fabbisogno di personale rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato si rende opportuno e necessario procedere ad una modifica ed integrazione poiché:

- ➢ l'entrata in vigore dal 01/04/2023 del nuovo ordinamento professionale previsto dal titolo III del CCNL 16/11/2022 ha comportato la completa revisione dei profili professionali dei dipendenti del comparto e la loro riclassificazione nelle nuove aree contrattuali;

- ➢ la cessazione di ulteriori unità di personale non prevista e non prevedibile, oltre a quelle già individuate nella sottosezione 3.3 ("piano triennale dei fabbisogni del personale"), prospetta un concreto rischio di compromissione della regolare erogazione di alcuni servizi;

- ➢ vi è necessità di dare piena copertura alla sostituzione del personale cessato dal servizio;

- ➢ sono state svolte nuove considerazioni e valutazioni riguardo all'assetto del personale amministrativo ed alla necessità di garantire la massima continuità delle attività specialistiche di carattere tecnico nelle more di una possibile riorganizzazione;

Rilevato che la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa risulta cosi determinata (allegato 1):

a.1) *spazi assunzionali a tempo indeterminato*

In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, è stato effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale:

Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 19,35 % in ordine al conto consuntivo dell'anno 2021, mentre in riferimento al conto consuntivo dell'anno 2022 il rapporto è pari al 23,06%;

Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 2.491.505,83

a.2) *rispetto del tetto alla spesa di personale*

Il tetto di spesa di personale determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 è dato dal valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, pari a € 2.093.791,77

a.3) *tetto alla spesa per lavoro flessibile*

Il limite di spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile è stabilito dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, e corrisponde ad € 100.212,52

a.4) *verifica dell'assenza di eccedenze di personale*

L'ente ha effettuato con esito negativo la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001;

a.5) *verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere*

Accertato che

1) Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato 2022 ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione.
2) L'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
3) L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Rilevato altresì che la stima del trend delle cessazioni previste è stata così determinata alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili:

Anno 2023

n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categoria B1 – posizione economica B8) dal 01/07/2023

Anno 2024

n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli istruttori (ex categoria C – posizione economica C4) a far data dal 01 gennaio 2024;

Anno 2025

n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categoria B3 – posizione economica B6) (data da definire).

Rilevata la stima dell'evoluzione dei fabbisogni che tiene conto

- ✓ della consistenza dei posti coperti al 31/12/2022;
- ✓ della deliberazione di giunta n. 7 del 23.06.2023 "indirizzi agli uffici per la copertura temporanea di posti vacanti nelle more dell'attuazione del FBT 2023 – 2025 e successive determinazioni e n. 773 del 27.06.2023 e n. 1025 del 28.08.203 con la quale veniva disposta rispettivamente l'assegnazione temporanea dal 01/07/2023 e dall'11/09/23, di n. 2 unità nel profilo professionale di Istruttori categoria C dal Settore Polizia Locale per cessazione di altro dipendente rispettivamente nell'Area amministrativa e nell'Area Finanziaria;
- ✓ della determinazione dirigenziale n. 598 del 24.05.2023 relativa al trasferimento a seguito di procedura di inquadramento straordinaria ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 di un dipendente dell'Area finanziaria presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze a far data dal 01/05/2023;
- ✓ della comunicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, acquisita agli atti dell'ente con prot. n. 31635 del 30/10/2023, della conclusione della procedura di inquadramento straordinario ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 di un dipendente dell'Area finanziaria presso del Lavoro e delle Politiche Sociali e successiva delibera di Giunta Comunale n. 65 del 07/11/2023 di assegnazione definitiva stimata a far data dal 01/12/2023;
- ✓ della determinazione dirigenziale n. 690 del 09.06.2023 e successive, di assunzione di n. 4 istruttori di vigilanza a tempo determinato e parziale 30 ore fino al 31.12.2023 anziche 18 ore (a concorrenza della spesa prevista finanziata con art 208 "CdS") - in attuazione del "Progetto potenziamento di attività di Polizia Locale – Piano di intervento programmatico - potenziamento servizio di polizia stradale, viabilità e sicurezza urbana – anno 2023 ex art 208 Cds D.Lgs.vo 285/1992 approvato con Deliberazione di Giunta n. 38 del 24.08.2023;
- ✓ della cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente di categoria B3 a far data dal 01/02/2023 assegnato all'Area amministrativa - Servizio Protocollo;
- ✓ della cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente in prova di categoria D1 a far dal 14/05/2023 assegnato all'area finanziaria;
- ✓ delle assunzioni previste in attuazione del Piano del Fabbisogno Triennale approvato con DG n. 122 del 24/11/2022 ancora da effettuare e perfezionare nell'esercizio in corso compreso il posto resosi vacante per dimissioni relativamente all'anno 2022, come segue:
  - n. 1 assistente sociale a tempo pieno e indeterminato (spese finanziate con Fondo di solidarietà);
  - n. 1 istruttore tecnico in sostituzione del dipendente assunto il 01/11/2022 e cessato per dimissioni volontarie il 30/12/2022;

- ✓ delle note dei responsabili dell'Area Servizi al Cittadino, dell'Area finanziaria e dell'ara Lavori Pubblici e Ambiente rispettivamente acquista agli atti dell'ente con prot. n. 33288 del 14/11/2023, n. 33277 del 14/11/2023e n. 33305 del 15/11/2023;
- ✓ dell'effettiva capacità di bilancio e dei vigenti limiti di spesa (allegato 1)

Ritenuto necessario, modificare la tabella riportata nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2023, sulla base di quanto esposto e della macrostruttura approvata con Deliberazione di Giunta commissariale n. 20 del 24.02.2023 nonchè dell'evoluzione dei fabbisogni senza aumento di spesa e con finanziamento della stessa già prevista in bilancio nel rispetto della normativa vigente adeguandola

1) al mutamento de fatti e delle esigenze così come testè esposto

2) alla coerenza rispetto alla nuova macrostruttura approvata con Deliberazione di Giunta commissariale n. 20 del 24.02.2023
3) dall'evoluzione dei fabbisogni per cessazioni non previste nel piano o dovute a mobilità, inquadramenti straordinari ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 o dimissioni dalle quali scaturiscono nuove assunzioni nel servizio rimasto vacante;

Dato atto che nel dettaglio le modifiche tengono conto della capacità assunzionali secondo lo schema allegato alla presente delibera (*allegato 1*);

Dato atto che la tabella della sezione 3.3 del PIAO tiene conto della relazione descrittiva fornita dall'ufficio del personale che testè si allega (*allegato 2*)

Atteso che nel redigendo PIAO 2024-2026 la sezione 3.3 sarà completa ed integrale rispetto al Piano triennale del Fabbisogno e che ci si impegnerà a garantire comprensività del piano, cosìì come previsto dal D.L. 80/2021 e del DM 132/2021;

Visto il parere rilasciato dall'organo di revisione economico-finanziaria n. ….. del ../11/2023 acquisito agli atti dell'ente con prot. n. ….. del .../11/2023.

Ritenuto di provvedere in merito

Visti:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 6 del 24/02/2023 "Modifiche ed integrazioni DUP approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 22/12/2022";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 01/03/2023 "Approvazione bilancio 2023/2025 con variazioni ed integrazioni allo schema approvato con deliberazione G.C. n. 19 del 30/12/2022";
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con poteri di Giunta Comunale, n. 3 del 12.01.2023, avente ad oggetto "Esercizio Provvisorio anno 2023. Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 20 del 24 febbraio 2023, avente ad oggetto "Riorganizzazione Uffici e Servizi – Funzioni gramma e assegnazione Risorse Umane";
- la deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 28 del 31 marzo 2023, avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025";
- la deliberazione di Consiglio 02/11/2023 di approvazione del Bilancio consolidato 2022;
- il regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 29 del 29.03.2012 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs n. 267/2000
- il D. Lgs. N. 165/2001
- il CCNL delle Funzioni Locali 2019- 2021
- lo Statuto Comunale
- i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, le modifiche alla sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale”, del PIAO 2023 – 2025, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2023, per come indicato nell’allegato 3 al presente atto;

2. di dare atto che, in conseguenza delle predette modifiche, il testo del PIAO 2023-2025 risulta aggiornato per come riportato nell’allegato “3” al presente atto;

3. di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato e ai suoi allegati, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Altri contenuti”, sotto sezione “Prevenzione della corruzione;

4. delibera, inoltre, con separata e unanime votazione, ritenuta l’urgenza di procedere per effettuare al più presto alle assunzioni previste dal piano nei settori di competenza, di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs.n.2.

Pareri

COMUNE DI ROCCA DI PAPA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 147**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane**

Oggetto: **APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 -2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/11/2023

Il Responsabile di Settore

Monica Palladinelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO MASSIMILIANO CALCAGNI	IL SEGRETARIO COMUNALE MORESCHINI MARCO

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 de]la Legge n. 69 del 1 8/06/2009

E S E C U T I V I T A'

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 21/11/23

IL SEGRETARIO COMUNALE

MORESCHINI MARCO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 22/11/2023
Massimiliano Calcagni in data 29/11/2023

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 29/11/2023 al 14/12/2023, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, lì 29/11/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Francesca Fondi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 29/11/2023