



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.87 del registro	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE RIFERITA ALL'ANNO 2022
Data 12/12/2023	

L'anno duemilaventitre, il giorno dodici del mese di Dicembre alle ore 17.30 e seguenti si è riunita nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	P	
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore		X
Colantonio Ivan	Assessore	P	
Bianchini Manuela	Assessore	P	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema premiale individuale;

Richiamato il Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore incaricati di posizione organizzativa e del personale" approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 3.12.2013;

Ricordato che:

- il Segretario generale dell'ente, dott. Marco Moreschini ha preso servizio solo in data 10 ottobre 2023, non avendo avuto alcun ruolo nel ciclo di valutazione delle performance per l'anno 2022;
- la stessa NIV Dott.ssa Susanna Cervoni, in carica da marzo 2023 ha ricevuto espressa rinuncia dal precedente NIV Dott. Senzio Barone solo con nota prot.31312 del 26/10/2023 a terminare le valutazioni dei responsabili del servizio per l'anno 2022

Rilevato che:

- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Visto che la Giunta Comunale, nel corso dell'anno 2022 approvava i seguenti atti:

- Deliberazione n. 49 del 26.05.2022 avente ad oggetto "Presentazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2022 – 2024 (Art. 170, comma 1 D.lgs. n. 267/2000)"
- Deliberazione n. del 50 del 26.05.2022 avente ad oggetto "Approvazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2022/2024"

Dato Atto che altresì, che con propria deliberazione n. 99 del 13/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),

ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance/PDO 2022-2024, il Piano della Formazione, nonché quello triennale sulla Prevenzione della Corruzione e sulla trasparenza.

Visto che il Consiglio Comunale, nel corso dell'anno 2022 approvava i seguenti atti:

- Deliberazione n.20 del 15.06.2022 avente ad oggetto "Documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022-2024 (Art. 170, comma 1 D.lgs. 267/2000"
- Deliberazione n. 21 del 15.06.2022 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ed allegati"

Ricordato che:

- il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare. Nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell'ambito della sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance.

Verificato che:

- il Nucleo di Valutazione ha ottenuto dai Responsabili di settore la rendicontazione a consuntivo degli obiettivi assegnati, compresi i chiarimenti richiesti;
- *il NIV ha presentato proposta di valutazione definitiva* con verbale n. 10 del 5 dicembre 2023 acquisito al ns prot. 35487 del 5.12.2023
- il Nucleo di Valutazione ha esaminato i monitoraggi degli obiettivi assegnati alle posizioni organizzative dalla Giunta Comunale redatti dai responsabili di settore e allo stesso consegnati;
- il Nucleo di Valutazione, ha tenuto conto delle relazioni finali fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022 e delle schede di monitoraggio conclusive allegata alla anch'essa allegata relazione della performance;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione

Considerato inoltre che, seguendo una prassi in auge in molti comuni, tale relazione sulla performance e più in specie i risultati a consuntivo degli obiettivi del rendiconto consuntivo 2022 in allegato costituiscono in nuce elementi utili per il controllo di gestione dell'ente che viene effettuato sulla base dei citati dati e indicatori allegati in

attesa della costituzione dell'unità operativa sul controllo di gestione prevista dal vigente regolamento sul controllo interno.

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata effettuata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Visto il verbale n.10/2023 del NIV e le relative schede, e i numerosi colloqui per le vie brevi avuti con il NIV che attestano l'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2022, riservandosi di procedere alla formale validazione della performance 2022 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

Vista, conseguentemente, la relazione conclusiva sulla performance per l'anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 e allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati, dai titolari di posizione organizzativa e dal Segretario generale, e ritenuto opportuno approvarla.

Ritenuto opportuno che nelle more di eventuali procedure di conciliazione o richieste di revisione poste in essere dai valutati aventi diritto si dia mandato all'ufficio personale degli adempimenti conseguenti relativi a valutazioni già concluse

Dato atto che con riferimento all'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato, ovvero dal Segretario Generale e parere di regolarità contabile dal Responsabile del servizio finanziario

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Richiamata la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi competenti ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del TUEL

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per quanto indicato in premessa e qui richiamato, la Relazione della performance per l'anno 2022 allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di trasmettere la presente deliberazione e la Relazione sulla performance per l'anno 2022 approvata, al Nucleo di Valutazione, ai fini della sua validazione, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009;
3. Di trasmettere copia della presente all'ufficio gestione risorse umane per gli adempimenti conseguenti;

4. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione di "Amministrazione trasparente" Performance/Relazione sulla performance

Inoltre con separata ed unanime votazione

DELIBERA

5. di dichiarare, stante l'urgenza di dovere far fronte ad una scadenza già ampiamente sorpassata visti gli avvicendamenti degli attori in causa presso questo ente che hanno rallentato l'iter di approvazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del TUEL degli Enti Locali.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 179**

Ufficio Proponente: **Atti Amministrativi**

Oggetto: **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE RIFERITA ALL'ANNO 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Atti Amministrativi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/12/2023

Il Responsabile di Settore

Dott. Marco Moreschini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

ESECUTIVITA'

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 12/12/23

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 12/12/2023
Moreschini Marco in data 12/12/2023
Massimiliano Calcagni in data 13/12/2023

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 13/12/2023 al 28/12/2023, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 13/12/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Francesca Fondi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 13/12/2023