



I POTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE 2023 PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

L'anno duemilaventitre il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 14.30, a seguito di apposita convocazione della delegazione trattante, la stessa si è riunita come di seguito rappresentata:

PARTE PUBBLICA:

Dott. Marco Moreschini, Segretario generale **Presidente**

Dott.ssa Monica Palladinelli Responsabile dell'Area Affari Generali

PA.RTE SINDACALE (RSU) :

Cofani Edoardo C.I.S.L.

Frittella Barbara C.G.I.L.

RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

Rodolfo Badoni (CISL FP)

Alessio Roma (delegato UIL)

La delegazione prende atto dei criteri di ripartizione del fondo per il salario accessorio per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 con determinazione dirigenziale n. 829 del 11/07/2023 e successive integrazioni, della deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 20/11/2023 avente ad oggetto "indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa di parte datoriale per il triennio giuridico 2023 - 2025 ed economico 2023 del personale dipendente".

Le parti come sopra rappresentate condividono i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente di qualifica non dirigenziale per l'anno 2023 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 art. 79. L'utilizzo delle risorse e la verifica dei vari istituti economici regolati dai contratti nazionali e decentrati.

La scheda "**Costituzione del Fondo 2023**" dimostra una disponibilità di € 514.274,61

La somma di € 514.274,61 è così ripartita:

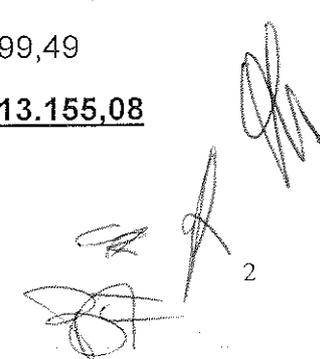
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	256.969,73	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	28.892,90	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	25.000,00	
DECURTAZIONE LIMITE 2016	34.911,82	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		247.057,91
VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	238.323,80	
DI CUI FPV economie anno precedente		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		514.274,61

Inoltre risultano disponibili per compensi legati al lavoro straordinario € 10.000,00 (euro diecimila/00) (importo indicato anche se non costituisce parte del fondo accessorio),

Il fondo prevede, sulla base delle disponibilità e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione sopra richiamata, in applicazione del vigente CCNL, le seguenti voci:

- | | | |
|----|---|----------------------------|
| a) | Progressioni economiche orizzontali storiche | € 86.858,00 |
| b) | Indennità di comparto a regime | € 25.397,59 |
| c) | Assegno ad personam riassorbibile a seguito di PV | € 899,49 |
| d) | Totale risorse stabili utilizzate | <u>€ 113.155,08</u> |







CCNL 16/11/20229 annullata 2023 da riconoscere al personale che non ha effettuato progressioni economiche con decorrenza 2020 2021-2022 pari ad un importo complessivo di € 15.000,00 con decorrenza 01/01/2023 e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

Si allega schema di ripartizione.

Letto, firmato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dott. Marco Moreschini

Dott.ssa Monica Palladinelli

PARTE SINDACALE (RSU) :

Edoardo Cofani C.I.S.L.

Barbara Frittella C.G.I.L.

RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

Rodolfo Badoni (CISL FP)

Alessio Roma (UIL)



e)	Indennità di turno (polizia locale)	€ 28.500
f)	Indennità di reperibilità	€ 3.350,00
g)	Indennità da condizioni di lavoro	€ 2.100,00
h)	Indennità di servizio esterno.....	€ 7.000,00
Totale erogato		<u>€.40.950,00</u>

i)	Indennità di funzione	€ 5.000,00
j)	Compensi per specifiche responsabilità categoria B, C e D (non P.O.) Art. 84	€ 18.000,00
Totale contrattato		<u>€. 23.000,00</u>

Totale risorse utilizzate 177.105,08

- k) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – (stima)
(Fuori limite) € 227.634,93
- l) Incentivi 208 cds (nel limite) € 25.000,00

Da destinare a Produttività € 69.534,00 compreso progetti

- a) Performance individuale € 20.860,80 (pari al 30% delle risorse disponibili)
- b) Performance organizzativa € 48.673,80 (pari al 70% delle risorse disponibili)

Altre indennità

Restano confermate le indennità previste per il maneggio valori (massimo € 0.83/giorno e rischio 1,33), la reperibilità, l'indennità di turno.

In attuazione degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale (D:G n. 70 del 16/11/2023) viene destinata una quota all'istituto dei differenziali stipendiali (ex progressioni art. 14