



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER IL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA E CUSTODIA**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

#### Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs n. 267, del 18.08.2000;
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 – ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;
- il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;
- Il PTFP del Comune di Rocca di Papa approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 160 del 31/12/2021, il n. 33 del 22/04/2022 e n. 122 del 24/11/2022;
- Visto il Regolamento delle progressioni verticali del Comune di Rocca di Papa, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 07/12/2022;

### RENDE NOTO

che in esecuzione della propria Determinazione n. 206 del 17/02/2023 di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna che prevede la comparazione delle valutazioni conseguite nel sistema della performance, dei periodi di assenza di provvedimenti disciplinari, dei titoli professionali e di studio ulteriori e delle competenze professionali e finalizzata alla **progressione verticale** del personale dipendente del Comune di Rocca di Papa, per la copertura di: **n. 1 posto nel profilo professionale di "Istruttore direttivo di vigilanza"- Categoria D - Posizione Economica Iniziale D.1** da assegnare al Settore Vigilanza e Custodia

### ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente del Comune di Rocca di Papa con inquadramento nella categoria giuridica "C".
- b) laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o triennale.
- c) la valutazione positiva conseguita nel sistema della performance dell'ultimo triennio. Per valutazione positiva si intende il conseguimento di un punteggio non inferiore a settanta centesimi.
- d) l'assenza di provvedimenti disciplinari.  
*In applicazione del principio di gradualità non sono rilevanti al fine della sussistenza del presente requisito di accesso, le sanzioni disciplinari comminate di minore gravità, quale rimprovero verbale e scritto (c.d. censura).*

Tutti i requisiti generali e particolari prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

## **ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, indirizzata al Comune di Rocca di Papa – Ufficio del personale – dovrà essere inoltrata entro il termine perentorio di **giorni 7 (sette)** decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione all'albo on line e sul sito istituzionale del Comune di Rocca di Papa:

- tramite PEC all'indirizzo [protocollo@comune.roccadipapa.it](mailto:protocollo@comune.roccadipapa.it)
- presentazione a mano all'ufficio Protocollo del Comune di Rocca di Papa.

La sottoscrizione del candidato, da apporsi in calce alla domanda, è esente dall'obbligo di autenticazione.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

## **ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;

d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

#### ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

Le procedure selettive prevedono la comparazione delle valutazioni conseguite nel sistema della performance, dei periodi di assenza di procedimenti disciplinari, dei titoli professionali e di studio ulteriori e delle competenze professionali.

Nello specifico, costituiranno criteri di valutazione della presente procedura i seguenti elementi, con riconoscimento dei punteggi indicati:

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo
1)	<b>Valutazione positiva della performance</b> conseguita da dipendente nel triennio 2019-2021	20
2)	<b>Possesso di titoli di studio ulteriori</b> attinenti al bando messo a selezione rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno (Laurea triennale, magistrale, vecchio ordinamento). <i>Si considerano specifici e attinenti: i titoli universitari, la formazione post universitaria e le abilitazioni professionali in materie strettamente attinenti alla professionalità messa a bando, in quanto comportanti un arricchimento specificatamente relativo alle funzioni e alle attività di competenza del profilo messo a bando di selezione.</i>	12
3)	<b>Possesso di competenze professionali attinenti</b> al profilo professionale oggetto di selezione, correlate direttamente all'esperienza professionale maturata per il tramite dell'attività lavorativa svolta nell'ente valutate in quanto corrispondenti a periodi di servizio prestati presso il Comune di Rocca di Papa o altri enti e gli incarichi rivestiti, attribuiti con formale provvedimento.	13
	<b>Colloquio integrativo motivazionale e di approfondimento delle competenze richieste dalla posizione di lavoro da ricoprire, maturate attraverso attività lavorative in ambito/settori attinenti al profilo professionale, volto a verificare la sussistenza di quei</b>	5

	<i>requisiti, anche attitudinali, propri del posto da ricoprire, in ragione dell'elevato contenuto di conoscenza plurispecialistica e della tipologia tecnica, gestionale e direttiva che caratterizzano il profilo da ricoprire riferibile all'area in cui è bandita la progressione e alla categoria di destinazione.</i>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Alla valutazione sono riservati, in totale, **50 punti** ripartiti secondo la suddivisione prevista da “Art. 3 — Elementi di valutazione e punteggi” — del Regolamento progressioni Verticali – art. 3 del DL 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6/08/2021 n.113 del Comune di Rocca di Papa, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 07/12/2022.

#### **ART. 6 – COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Le procedure selettive comparative sono svolte da una commissione nominata dal responsabile del Settore Risorse Umane con le modalità e le procedure previste dal Regolamento delle Progressioni Verticali.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli in base alla documentazione inserita nei fascicoli personali dei dipendenti e alle ulteriori certificazioni eventualmente dichiarate e/o allegate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione comparativa indetta. Esperito il colloquio di approfondimento, la Commissione attribuirà ai candidati la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi assegnati per i titoli di studio e professionali e quelli conseguiti nel colloquio.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio.

#### **ART. 7 - DATE, ORARI E LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

La data, l'orario e la sede di svolgimento del colloquio integrativo motivazionale sarà comunicata alla casella di posta elettronica indicata dal candidato all'atto della domanda.

#### **ART. 8 - GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo on line del Comune di Rocca di Papa e nella sezione bandi e concorsi dei siti internet. Della pubblicazione sarà data notizia ai concorrenti partecipanti con comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

#### **ART. 9 - PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA**

I candidati vincitori verranno informati dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte dei candidati mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per la Cat. D - Posizione economica iniziale D.1, per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio.

**Art. 10 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE**

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

**ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
3. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.
4. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme contenute nel vigente Regolamento delle Progressioni Verticali del personale valido per il Comune di Rocca di Papa.

Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione (allegato n. 1).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
F.to Dott. Sergio Ierace