



CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

CONTRATTO DECENTRATO ECONOMICO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO 2022

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse economiche anno 2022, in esecuzione della delibera della Giunta Comunale n. 21 del 30/12/2022, relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica, la delegazione trattante prende atto della ripartizione del fondo per il salario accessorio per il personale dipendente di qualifica non dirigenziale per l'anno 2022 costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 con determinazione dirigenziale n. 978 del 27/09/2022 e n. 1285 del 25/11/2022 e della deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 20/12/2022 avente ad oggetto "*Indirizzi alla delegazione trattante per la ripartizione delle somme relative al trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale*".

Le parti prendono atto e approvano i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente di qualifica non dirigenziale per l'anno 2022 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività previsto dal CCNL 21/05/2018 art. 67.

La scheda "**Costituzione del Fondo 2022**" dimostra una disponibilità di € 423.496,55 di cui € 33.405,70 derivanti da economie dell'anno precedente.

La somma di € 423.496,55 è così ripartita:

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	256.969,73	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.979,3	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	2000	
DECURTAZIONE LIMITE 2016	11.911,82	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		247.057,91

FPCGIL
[Signature]

[Signature]

- - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C_H404 - 2023-01-26 - 0002574



CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

Totale risorse utilizzate	180.270,91
i) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – (stima)	
	(Fuori limite) €. 125.063,64
j) Incentivi 208 cds (fuori limite)	€. 10.000,00
k) Compensi messi ((fuori limite)	€. 2.000,00

Da destinare a Produttività €101.191,09 compreso i residui anni precedenti pari

Ad Euro € 33.405,00

Progetti specifici per il personale dipendente da finanziare	€. 11.759,72
- Urbanistica	€. 7.000,00
- Sabato	€ 2.512,00
- Sagra (servizi sociali)	€ 2.247,72

Totale utilizzato € 11.759,72

- a) Performance individuale € 27.810,76 (pari al 30% delle risorse disponibili)
- b) Performance organizzativa € 55.621,52 (pari al 70% delle risorse disponibili)

Altre indennità

Restano confermate le indennità previste per il maneggio valori (massimo € 0.83/giorno e rischio 1,33), la reperibilità, l'indennità di turno e una quota di rimborso spese per notifiche, ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2000, per atti notificati per conto dell'amministrazione finanziaria.

Su proposta dell'Amministrazione Comunale viene determinato l'importo complessivo di € 5.000,00. delle risorse da destinare alle progressioni economiche nell'anno 2022 con decorrenza 01/01/2022 e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.



CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

Si allega schema di ripartizione.

Letto, firmato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Giulia De Santis

Giulia De Santis

Dott.ssa Silvia Scaramella

Silvia Scaramella

Dott.ssa Fondi Anna Maria

Anna Maria Fondi

PA.RTE SINDACALE (RSU) :

Cotichini Simona C.I.S.L. *Simona Cotichini*

Barbara Frittella C.G.I.L.

RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:

Mauro Navarra (CGIL FP) *Mauro Navarra*

Rodolfo Badoni (CISL FP)

De Vecchis (delegato UIL) *De Vecchis*

- - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C_H404 - 2023-01-26 - 0002574

Verbale Delegazione Trattante

del giorno 23/12/2022

Il giorno 23/12/2022 alle ore 9:30, presso la sede del Comune di Rocca di Papa, giusta convocazione prot. 41527 del 22/12/2022 si è riunita la delegazione trattante

Sono presenti:

Delegazione di Parte pubblica:

Il Segretario Comunale: Giulia De Santis

Il responsabile del Settore Risorse Umane: Giulia De Santis

Il Responsabile del Settore Bilancio e Sviluppo: assente

Delegazione di Parte sindacale:

Rappr. Terr. CISL: Rodolfo Badoni

Rappr. Terr. CGIL: Mauro Navarra

Rappr. Terr. UIL: delegato Marco De Vecchis (prot. 41641/2022)

Rsu

Simona Cotichini

Frittella Barbara (in videoconferenza)

Dipierro Francesco: assente

Il Presidente della Delegazione illustra le linee di indirizzo, in ordine alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo, fornite con Delibera commissariale del 165/2001.

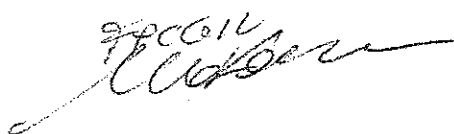
Badoni (CISL) Si da atto che le somme relative all'indennità di funzione destinata al personale di categoria C e D non incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.56 in caso di assenza dei decreti che legittimano l'indennità di funzione verranno destinate a performance. Si propone di alzare l'importo a 5.000 Euro e di prendere sull'importo destinato alla performance 2022.

Frittella (RSU) propone di inserire nello schema di ripartizione del fondo anche il progetto della polizia locale in quanto erroneamente non inserito.

Badoni (CISL) ribadisce di definire gli anni progressi e chiede di definire l'accordo entro il 31 marzo 2023; e chiede l'impegno a gennaio per definire le progressioni 2022 e le questioni della polizia locale.

Navarra (CGIL) propone di liquidare il progetto urbanistica con le somme di bilancio e Frittella (RSU) si oppone al pagamento del progetto urbanistica con le somme destinate alla produttività.

Frittella e Navarra (CGIL)

CGIL


Non è stato discusso il regolamento delle PV. Il segretario precisa che lo stesso è oggetto di informativa e non di concertazione e vanno concertati solo i criteri. Tutti i presenti prendono atto che formalmente il regolamento è stato approvato in data 07.12.2022 e che - previa concertazione tra tutti i sindacati- si riservano di chiedere alla GC, cioè al Commissario prefettizio, le modifiche che dovessero ritenere necessarie nei termini di legge.

I presenti prendono altresì atto che l'ulteriore somma residua del fondo di euro 33.405,00 (Anni 2019-2021), dovrà essere utilizzata - oltre che per i progetti - per il pagamento della performance individuale (leggasi produttività collettiva) per il Dott. Loisi Marcello in qualità di collaboratore staff sindaco (art. 90) che non ha mai percepito - sino al 2020 la produttività collettiva nonché il saldo del dipendente E. Mastronardo.

Interviene De Vecchis (UIL) propone che per quanto riguarda l'indennità di servizio esterno - fermo restando l'importo stabilito -, la somma massima da erogare corrisponde ad euro 10,00 anziché 3,00 in modo da evitare di avere economie su un importo stanziato.

Cotichini (RSU)ribatte la proposta deducendo che l'importo era stato già determinato in delegazione trattante e non può essere modificato e con l'occasione chiede che l'indennità di servizio esterno a partire dal 2023 venga pagata mensilmente con limite minimo di almeno 4 ore di servizio
La riunione si chiude alla ore 14:00

Letto firmato e sottoscritto

Delegazione di PARTE PUBBLICA

GIULIA DE SANTIS

SILVIA SCARAMELLA

ANNA MARIA FONDI

Delegazione di PARTE SINDACALE

RODOLFO BADONI

MAURO NAVARRA

MARCO DE VECCHIS

RSU

SIMONA COTICHINI

BARBARA FRITTELLA
DIPIERRO FRANCESCO

(ASSENTE) _____

-- - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C_H404 - 2023-01-26 - 0002574