



COMUNE DI ROCCA DI PAPA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE – COPIA

N. 160 DEL REGISTRO Data 30 dicembre 2021	Modifica programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2021/2023
----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 18,00 e seguenti, in modalità videoconferenza, ai sensi del decreto sindacale n. 4 del 19/03/2020 così come modificato dal decreto sindacale n.14 del 02/12/2020, ovvero parzialmente in presenza come sotto specificato si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Risultano presenti ed assenti:

		Presenti	Presenti in videoconferenza	Assenti
Veronica Cimino	SINDACO		X	
Paolo Gatta	VICE SINDACO		X	
Danilo Romei	ASSESSORE		X	
Francesco De Santis	ASSESSORE		X	
Pier Paolo Montalto	ASSESSORE		X	
Lorena Gatta	ASSESSORE		X	

Partecipa in video conferenza il segretario generale Mauro Andreone incaricato della redazione del verbale (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000),

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

- il Sindaco, il Segretario Generale e gli assessori sono presenti nello stesso luogo della riunione, ovvero sono contemporaneamente collegati in videoconferenza, ovvero in parte in video ed in parte in presenza ai sensi di quanto specificato nel decreto sindacale richiamato come sopra riportato;
- tutti i presenti sono stati identificati con certezza dal sottoscritto Segretario Generale;
- lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile costatare e proclamare i risultati delle votazioni;
- tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Presiede l'adunanza il Sindaco che, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri resi dai competenti Responsabili dei Settori ai sensi dell'art. 49 TUEL, come in essa espressi;

Visto il PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 99 del 11.08.2021;

Visto il DUP approvato con Deliberazione di Consiglio numero 5 del 28 aprile 2021;

Visto il BILANCIO di previsione 2021/2023 approvato con Deliberazione di Consiglio numero 6 del 28 aprile 2021

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Dopo ampia discussione in merito,

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

Di Approvare l'allegata proposta di deliberazione.

Successivamente, stante l'urgenza, con separata unanime favorevole, votazione resa nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL



COMUNE DI ROCCA DI PAPA
(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Proposta di Deliberazione della Giunta comunale

ORGANO POLITICO PROPONENTE SINDACO E GIUNTA COMUNALE	DATA	SERVIZIO INTERESSATO PERSONALE
OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023		
Ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), decreto legge n. 174/2012, che testualmente recita: <ol style="list-style-type: none">1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal Segretario dell'Ente, in relazione alle sue competenze3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendono conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione		
Il Responsabile Settore Risorse Umane	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Firma Data <small>ROCCA DI PAPA CIVILTÀ 02070400 02070400 02070400 02070400 02070400</small>	
Il Responsabile del Settore Economico Finanziario	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Firma Data <small>ROCCA DI PAPA CIVILTÀ 02070400 02070400 02070400 02070400 02070400</small>	
MEMBRI DELLA GIUNTA Presenti Assenti DETERMINAZIONE DELLA GIUNTA		
1. CIMINO VERONICA – SINDACO		
2. GATTA PAOLO - VICESINDACO		
3. GATTA LORENA		
4. ROMEI DANILO		
5. MONTALTO PIERPAOLO		
6. DE SANTIS FRANCESCO		
DATA 30-12-2011 ORDINE DEL GIORNO N. 160		

IL SEGRETARIO GENERALE

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 28/03/2020, avente ad oggetto "Revisione dotazione organica e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021", con al quale è stata approvata la revisione della dotazione organica dell'Ente nella misura di n. 83 unità, così come meglio indicata nella tabella sottostante:

DOTAZIONE ORGANICA	CAT.	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
	B.1	9	3	6
	B.3	16	8 (1 part-time)	8
	C.1	34	26 (4 part-time e n. 1 tempo determinato)	8
	D.1	19	7 (n. 1 tempo determinato)	12
	D.3	5	3	2
TOTALE		83	47	36

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 28/04/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021- 2023;
- la deliberazione di Consiglio comunale numero 6 del 28 aprile 2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 31/05/2021 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2020;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 07.10.2021 con la quale è stato approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 dell'11/08/2021 e s.m.i. con delibera di G.C. n. 114 del 30/09/2021 di approvazione del il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 12/07/2021 con la quale è stato modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2021 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e successive modifiche con delibere n. 86 del 29/06/2021, n. 93 del 12/07/2021, n. 106 del 11/09/2021, 115 del 30/09/2021, n. 127 del 27/10/2021 in attuazione delle quali sono state effettuate:
A) - n. 3 assunzioni di categoria D a tempo pieno e indeterminato, n. 1 assunzione di categoria C a tempo pieno e indeterminato e 1 assunzione di categoria B a tempo pieno e determinato -
- n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato;

**B) INTEGRAZIONI ORARIE EFFETTUATE PER CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO PER UN COSTO ANNUO EFFETTIVO DI**

- € 33.851,52 per l'anno 2021
- € 11.626,29 per l'anno 2022
- € 11.626,29 per l'anno 2023

**C) INTEGRAZIONI ORARIE EFFETTUATE PER CONTRATTI A TEMPO
DETERMINATO PER UN COSTO ANNUO EFFETTIVO DI**

- € 10.712,11 per l'anno 2021
- € 1.691.39 per l'anno 2022
- € 1.691.39 per l'anno 2023

Tutto ciò premesso

In aggiunta a quello già effettuato e qui integralmente riportato ;

Vista l'articolo 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

la Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicato sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti. Visto l'art. 3 della citata L.113/2021 ha novellato il comma 1bis, all'art. 52 del D.lgs. 165/2001 che recita: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua, una ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di*

fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree, e negli Enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizi, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

Considerato che con la programmazione per il triennio (2021-2023) risultano effettuate n. 3 assunzioni previste dall'esterno tramite scorrimento graduatorie - Categoria D-

Rilevata la necessità di integrare la programmazione del triennio 2021/2023, annualità 2021-2022 con altrettante progressioni verticali corrispondenti al 50% delle posizioni effettuate con accesso dall'esterno per le seguenti categorie

- **Categoria D** – Istruttore Direttivo Amministrativo – Tempo pieno
- **Categoria D** – Istruttore Direttivo Tecnico - Tempo pieno
- **Categoria D** – Istruttore Direttivo di Polizia Municipale,- Tempo pieno

Rilevata la necessità di prevedere n. 1 assunzione di n. 1 dipendente – categoria C presso il settore Servizi Socio-culturali a seguito di autorizzazione al passaggio presso altra amministrazione di un dipendente per mobilità;

Rilevata la necessità di prevedere n. 1 assunzione di n. 1 dipendente – categoria C a tempo parziale e indeterminato presso il settore tecnico a seguito di cessazione dal servizio per pensionamento di un dipendente del settore;

Rilevata la necessità di prevedere un'assunzione di n. 1 dipendente a tempo parziale e determinato per tre anni – istruttore direttivo ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL presso il settore Urbanistica

l'attuale fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 in aggiunta a quanto già effettuato e programmato risulta il seguente:

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – 2021/2023

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	Costo effettivo per differenziale
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO URBANISTICA/LLPP	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	Progressioni verticali	€ 33.031,67	€ 2.586,73
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO – SETTORE RISORSE UMANE	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	Progressioni verticali	€ 33.031,67	€ 2.586,73
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE	D	Progressioni verticali	€ 34.142,51	€ 2.195,94
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					€ 7.369,40 Tenendo conto della cessazione contestuale delle categorie C vincitrici

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2021/2023
ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI					
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CI	Scorrimento graduatoria o concorso	€ 30.444,92	

GENNAIO SERVIZI SOCIALI			pubblico		
TEMPO PT 18 ORE E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO - GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	CI	Scorrimento graduatorio o concorso pubblico	€ 30.444,92	Differenza con prededente programmazio ne in aumento €20.296,62
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				€60.889,84	

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – ANNI 2021/2023

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Cat ego ria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	Costo effettivo
TEMPO PARZIALE 18 ORE E DETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO SETTORE URBANISTICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 16.515,84	
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO				€ 16.515,84	
				Differenza di costo in diminuzione con la precedente programmazione € 16.515,84	

Per l'anno 2023 non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Richiamato in quanto applicabile il vigente regolamento degli uffici e servizi;

Ritenuto di dovere approvare la suddetta integrazione e modifica del fabbisogno di personale e piano assunzioni 2021/2023 a tempo indeterminato e determinato sopra indicata;

Considerato che:

- è stata calcolata la capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato del Comune di Rocca di Papa sulla base dei dati contabili rilevati nell'ultimo rendiconto di gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 31/05/2021 e relativo all'esercizio 2020 ;

che il totale della spesa per assunzioni già effettuate per l'anno 2021 su base annua ammonta ad euro 227.559,28 così suddiviso:

- euro 160.385,10 per assunzioni a tempo indeterminato
- euro 67.174,18 per assunzioni a tempo determinato

che rispetto a quanto previsto con la precedente programmazione la spesa è la seguente:

- Euro 35.518,92 per una maggiore spesa annua per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022/2023
- Euro 110.205,85 per una maggiore spesa annua per progressioni verticali (differenziali di spesa annua con la categoria inferiore pari ad Euro 7.369,40) per l'anno 2022/2023
- Euro 16.515,83 per una minore spesa annua per assunzioni a tempo determinato per l'anno 2022/2023

Dato atto che, la spesa per le progressioni verticali è stata considerata per la somma di Euro 7.369,40 nei limiti del vincolo della spesa storica anni 2011-2013 e considerando cioè il limite teorico massimo, fatto salvo il ricalcolo delle somme in relazione a puntuali interpretazioni istituzionali della norma e dell'approvazione del bilancio di competenza;

Tenuto conto delle risorse in aumento per l'assunzione già prevista con precedente programmazione per una maggiore spesa annua pari ad Euro 5.074,16 per l'anno 2021

Tenuto conto delle risorse in diminuzione previste per l'anno 2022/2023 per cessazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato presso il Settore LLPP, ai sensi dell'art. 110 TUEL previsto con la programmazione 2020-2022 (D.G.) 109 del 29/10/2020) pari ad Euro 33.031,67 per i 2022 e pari ad Euro 33.031,67 per il 2023;

Tenuto conto delle risorse in diminuzione rispetto la precedente programmazione per l'assunzione a tempo determinato istruttore direttivo ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL presso il settore Urbanistica pari ad Euro 16.515,83

- le somme necessarie rientrano nei limiti assunzionali di cui alla deliberazione di fabbisogno qui integrata e modificata e sono disponibili nel bilancio di previsione 2021/2023 anche a seguito della determinazione n. 997/2021;

Atteso che si richiama espressamente quanto indicato nella deliberazione di programmazione triennale 2021 2023 per quanto qui non modificato;

Accertato che:

- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio su base annua per il 2022 rispetta i limiti previsti come segue:
- VALORE MASSIMO LIMITE TRIENNIO 2011-2013 art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/06,

VALORE MASSIMO LIMITE TRIENNIO 2011-2013 art. 1, comma 557- <i>quater</i> , della Legge n. 296/06,		€ 2.093.791,80	
	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
A) Spesa complessiva di personale prevista ai sensi dell'art. 1, comma 557-<i>quater</i>, della Legge n. 296/06 con fabbisogno di personale modificato con la presente deliberazione	€1.891.634,38	€ 1.963.265,35	€ 1.918.134,78
a.1)Valorea limite calcolato ai fini dell'art. 1, comma 557-<i>quater</i>, d ella Legge n. 296/06media della spesa 2011/2013	€ 2.093.791,80	€ 2.093.791,80	€ 2.093.791,80
B) VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA DPCM 17/3/2020 per assunzioni a tempo indeterminato individuato traducendo in valore economico la percentuale di soglia ivi prevista a	€ 2.406.725,93 <i>(senza sommare i resti assunzionali disponibili 2023/2019 pari a Euro 253.529,79)</i>	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11
b.1) Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione comprensiva di Irap e per il 2021 comprensiva di Irap con fabbisogno di personale modificato con la presente deliberazione calcolata ai sensi del DPCM 17/3/2020	€2.090.826,61	€ 2.135.947,01	€2.117.980,08
Rispetto limite di spesa	si	si	si

- la consistenza della dotazione organica rideterminata, così come rimodulata in base ai fabbisogni programmati dall'amministrazione e alle linee di indirizzo approvate con Decreto 8/5/2018, risulta essere quella definita di cui in premessa

- **Dato atto** che il Comune di Rocca di Papa:
 - a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2020 e sul bilancio di previsione 2021/2023;
 - b) in base alle risultanze del rendiconto 2020, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 475 lett e) Legge 232/2016 e ss.mm.ii. In dettaglio le entrate finali ammontano ad € 22.378,057,54 e le spese finali ad € 19.735.650,99;
 - c) è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023, trasmesso con esito positivo al sistema BDAP;
 - d) ha approvato il rendiconto 2020 con delibera di C.C. n. 14 del 31/05/2021, trasmesso con esito positivo al sistema BDAP;
 - e) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2020, ultimo scaduto, con deliberazione C.C. n. 31 del 07.10.2021 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati al sistema BDAP;
 - f) ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance per il triennio 2021/2023 con delibera di G.C. n. 99 dell'11/08/2021 e s.m.i. con delibera di G.C. n. 114 del 30/09/2021;
 - a) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014;
 - b) ha approvato la deliberazione di G.C. n. 28 del 19/03/2021 con cui si dà atto della mancanza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
 - c) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
 - d) è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 coma 3-bis D.L. 185/2008;
 - e) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

Visto:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale;

- i pareri del Collegio dei Revisori nn. 63 e 80 del 2021 e la nota via pec protocollo n. 19574 dell'08/07/2021;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta della presente delibera come espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

CON votazione unanime;

DELIBERA

- 1. di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2. di approvare** la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale e piano assunzioni a tempo indeterminato e determinato triennio 2021/2023 come di seguito:

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2021/2023

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	Costo effettivo per differenziale
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE GENNAIO DA URBANISTICA/LLPP	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	Progressioni verticali	€ 33.031,67	€ 2.586,73
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO – SETTORE RISORSE UMANE	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	Progressioni verticali	€ 33.031,67	€ 2.586,73
TEMPO PIENO E	ISTRUTTORE	D	Progressioni	€ 34.142,51	€ 2.195,94

INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO POLIZIA LOCALE	DIRETTIVO POLIZIA LOCALE		verticali		
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					€ € 7.369,40 Tenendo conto della cessazione contestuale delle categorie C vincitrici

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2021/2023 – NUOVE ASSUNZIONI

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI					
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO – SERVIZI SOCIALI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	€ 30.444,92	
TEMPO PT 18 ORE E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO - GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	€ 30.444,92	Differenza con prededente programma zione €20.296,62
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				€ 60.889,84	

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2021/2023

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	Costo effettivo
TEMPO PARZIALE 18 ORE E DETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO SETTORE URBANISTICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 16.515,84	

TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	€ 16.515,84	
	<i>Differenza di costo con la precedente programmazione</i>	
	€ 16.515,84	

3. Per l'anno 2023 non sono previste nuove assunzioni a tempo determinato e indeterminato.

4. di dare atto che:

- il valore soglia del Comune di Rocca di Papa ex D.P.C.M. 17/3/2020 articolo 4 è pari a **18,08%**, come da attestazione dell'Ufficio Ragioneria;
- il valore di incremento annuale per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetta i limiti della spesa prevista per il 2021, 2022 e 2023 dall'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020;
- che sono rispettati i valori del limite della spesa del personale del triennio 2011-2012-2013 pari ad Euro 2.093.791,80 come indicato nel parere dei revisori "Relazione dell'organo di revisione - Anno 2017 - allegato alla Delibera di Giunta n. 16 del 10/05/2018 "Approvazione Rendiconto esercizio finanziario";

5. **di dare atto** che il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, così come integrato con la presente è rispettoso di tutti i limiti relativi alla capacità assunzionale ed è coerente con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari

6. **di dare atto altresì** che le somme necessarie per gli anni 2021/2023 sono previste nel bilancio di previsione 2021/2023;
7. **di disporre** la trasmissione della deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. e la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 12 e 16 del D.Lgs n. 33-2013;
8. **di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI ROCCA DI PAPA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 102 del 29 dicembre 2021

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE IN DATA 23 GIUGNO 2021
AVENTE AD OGGETTO: "MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE –
TRIENNIO 2021-2023"**

L'anno duemilaventuno il giorno ventinove del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori del Comune di Rocca di Papa, nominato con deliberazione di C.C. n. 22 del 18 aprile 2019, si è riunito in conferenza telematica, nelle persone di:

- Dott. Eugenio Colacicco – presidente;
- Prof. Fabio Giulio Grandis – componente;
- Prof. Fabio Bruni – componente;

è presente la Dott.ssa Clara Grandis, coadiutrice del Revisore Fabio Giulio Grandis,

per rilasciare il parere sulla programmazione delle spese di personale e pertanto esamina la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 29 dicembre 2021 avente ad oggetto: "Modifica programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023" ed allegati, ricevuta a mezzo mail in data 29/12/2021.

I REVISORI

ESAMINATA la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2021 - 2023 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

VISTO l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

VISTO l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati

al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

CONSIDERATO che sulla programmazione del fabbisogno di personale questo Organo di revisione ha già espresso il parere di competenza verbale n. 63 del 12 aprile 2021, che qui si intende integralmente trascritto;

CONSIDERATO, inoltre, che con precedente deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 13/04/2021 è stata approvata la programmazione di personale per il triennio 2021-2023;

DATO ATTO che il Comune di Rocca di Papa, alla data del 31/12/2020, aveva un numero di **abitanti pari a 17.578** e presentava un numero di **dipendenti in servizio pari a 48**;

VISTO che nell'anno 2021 possono essere utilizzate anche le capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (2016-2020), così come previsto dalla legge n. 26/2019 di conversione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4;

VISTE le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte, debitamente aggiornate con i dati contabili del Rendiconto di gestione 2020 (Comunicazione del Responsabile del Settore Bilancio e Sviluppo Prot. 17462 del 18/06/2021 e la successiva Comunicazione per errata-corrige Prot. 18017 del 23/06/2021);

VISTO che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

VISTO che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

VERIFICATO che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2020 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta da attestazioni da parte dei Dirigenti dei Settori, conservate agli atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le

amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);

- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 11/04/2021 ed il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 16/12/2020;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla proposta deliberativa e di essa parte integrante;
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche di cui al DPCM 17 marzo 2020 sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;
- ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023 con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 in data 28/04/2021;
- ha approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 con deliberazione di Consiglio comunale n. 6 in data 28/04/2021;
- ha approvato il Rendiconto di gestione 2020 con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 in data 31/05/2021;

VISTO l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

VERIFICATA l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (GU n.108 del 27-4-2020) come segue;

- fascia demografica dell'Ente: **fascia f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;**
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM, per la **fascia f) è 27,0%;**
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM, per la **fascia f) è 31,0%;**
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato esercizio 2020 €. **1.964.886,30;**
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (esercizi 2018, 2019, 2020), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata esercizio 2020 €. **10.868.281,40;**
- rapporto tra la voce "Spesa di personale /Entrate correnti" è pari a **18,08%;**
- l'**incremento teorico** massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato è pari ad **euro 969.549,68** (dato dalla differenza tra il 27% della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati ovvero euro 2.934.435,98 e la spesa complessiva di tutto il personale di cui al rendiconto 2020 di euro 1.964.886,30);

CONSIDERATA l'applicazione delle disposizioni dell'art. 5 del richiamato D.P.C.M. 17 marzo 2020 "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio": In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la **spesa del personale registrata nel 2018**, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 2 del DPCM, per la **fascia f):**

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
16%	19%	21%

- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nel rendiconto della gestione approvato esercizio 2018 **euro 2.074.763,73.;**
- incremento teorico del 16% per l'anno **2021 euro 331.962,20;**
- incremento teorico del 19% per l'anno **2022 euro 394.205,111;**
- incremento teorico del 21% per l'anno **2023 euro 435.700,38;**
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto **valore soglia del 27 %;**

CONSIDERATO, inoltre, che per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le **facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020** in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione (comma 2 del richiamato art. 5 del DPCM 17 marzo 2020). **I resti assunzionali disponibili per il Comune di Rocca di Papa sono di euro 253.529,79;**

PRESO ATTO che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DPCM del 17.03.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 c. 557-quater e 562 della L. 27 dicembre 2006 n. 296;

ACCERTATO che la spesa di personale per il Comune di Rocca di Papa negli anni 2021-2023 non può superare l'importo di cui alla tabella di seguito riportata:

SPESA DI PERSONALE SOSTENUTA NEL 2018 EURO 2.074.763,73			
	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Percentuale di incremento di spesa di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 5 del DPCM 17/03/2020	16%	19%	21%
Incremento	331.962,20	394.205,11	435.700,38
Totale	2.406.725,93	2.468.968,84	2.510.464,11
a sommare			
Resti assunzionali disponibili 2015/2019	253.529,79	0,00	0,00
VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA	2.660.255,72	2.468.968,84	2.510.464,11
Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione per il 2021 comprensiva di Irap e del fondo pluriennale vincolato	2.090.826,61	2.213.561,00	2.195.594,07
Rispetto limite di spesa	SI	SI	SI

ACCERTATO inoltre, che la spesa complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità di assumere a tempo indeterminato è compatibile con i limiti di cui al DPCM del 17 marzo 2020;

VISTA la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta di deliberazione

di G.C., nella quale viene evidenziata la spesa di personale relativa alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno del personale 2021/2023 rispetto agli equilibri di bilancio;

VISTO il parere favorevole tecnico rilasciato dal Responsabile del Settore Risorse Umane Dott. Gabriele Di Bella in data 29 dicembre 2021;

VISTO il parere favorevole contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott.ssa Silvia Scaramella in data 29 dicembre 2021;

ASSEVERANDO il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2021 avente ad oggetto: "Modifica Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023".

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente: Dott. Eugenio Colacicco F.to _____

Componente: Prof. Fabio Giulio Grandis F.to _____

Componente: Prof. Fabio Bruni F.to _____

Copia del presente verbale viene trasmesso al Presidente del Consiglio, al Segretario Generale, al Sindaco, al Responsabile del Settore Finanziario, nonché rimane agli atti del Collegio dei Revisori.

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 30/12/2021 09:50:10 UTC

File verificato:

C:\Users\mastronardo.eugenio\Downloads\2021_102_Parere_Fabbisogno_del_personale.pdf.p7m.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1 : GRANDIS FABIO GIULIO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 30/12/2021 09:50:09 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 30/12/2021 09:00:28 UTC

Dati del certificato del firmatario **GRANDIS FABIO GIULIO** :

Nome, Cognome: GRANDIS FABIO GIULIO
Numero identificativo: 19933471
Data di scadenza: 07/05/2022 23:59:59 UTC
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3 , ArubaPEC S.p.A. , IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 2 : BRUNI FABIO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 30/12/2021 09:50:09 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 30/12/2021 09:30:00 UTC

Dati del certificato del firmatario **BRUNI FABIO** :

Nome, Cognome: BRUNI FABIO
Organizzazione: non presente
Numero identificativo: 20167113901888
Data di scadenza: 13/06/2022 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA , Certificatore Accreditato ,



GoSign - Esito verifica firma digitale

Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Firmatario 3 : COLACICCO EUGENIO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 30/12/2021 09:50:09 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 30/12/2021 09:30:00 UTC

Dati del certificato del firmatario **COLACICCO EUGENIO** :

Nome, Cognome: COLACICCO EUGENIO
Organizzazione: NON PRESENTE
Numero identificativo: 201950559533
Data di scadenza: 04/01/2022 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA ,
Certificatore Accreditato ,
IT ,
07945211006 ,
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2020 |
P.IVA 07945211006

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL Sindaco
f.to Veronica Cimino

Il Segretario Generale
f.to Mauro Andreone

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

In data odierna di aver inviato la presente deliberazione per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune

Rocca di Papa, li 13/01/2022

Il Segretario Generale
f.to Mauro Andreone

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Sig.ra Francesca Fondi incaricata per la pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune dal giorno 18/01/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca di Papa, li 18/01/2022

L'Impiegato Incaricato
f.to Francesca Fondi

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/12/2021

○ La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva non essendo pervenute richieste di invio al controllo.

Ovvero

● La presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del c. 4 dell'art. 134 T.U.O.E.L. 267/2000

Rocca di Papa, li 13/01/2022

Il Segretario Generale
f.to Mauro Andreone

Copia