



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE – COPIA

N. 93 DEL REGISTRO	Modifica programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021 – 2023.
Data 12 luglio 2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno dodici del mese di luglio alle ore 12,00 e seguenti, in modalità videoconferenza, ai sensi del decreto sindacale n. 4 del 19/03/2020 così come modificato dal decreto sindacale n.14 del 02/12/2020, ovvero parzialmente in presenza come sotto specificato si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Risultano presenti ed assenti:

		Presenti	Presenti in videoconferenza	Assenti
Veronica Cimino	SINDACO			X
Paolo Gatta	VICE SINDACO	X		
Danilo Romei	ASSESSORE	X		
Francesco De Santis	ASSESSORE	X		
Pier Paolo Montalto	ASSESSORE		X	
Lorena Gatta	ASSESSORE	X		

Partecipa in presenza il segretario generale Mauro Andreone incaricato della redazione del verbale (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000),

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

- il Vice Sindaco, il Segretario Generale e gli assessori sono presenti nello stesso luogo della riunione, ovvero sono contemporaneamente collegati in videoconferenza, ovvero in parte in video ed in parte in presenza ai sensi di quanto specificato nel decreto sindacale richiamato come sopra riportato;
- tutti i presenti sono stati identificati con certezza dal sottoscritto Segretario Generale;
- lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile costatare e proclamare i risultati delle votazioni;
- tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Presiede l'adunanza il Vice Sindaco che, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri resi dai competenti Responsabili dei Settori ai sensi dell'art. 49 TUEL, come in essa espressi;

Visto il PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 133 del 16.12.2020;

Visto il DUP approvato con Deliberazione di Consiglio numero 5 del 28 aprile 2021;

Visto il BILANCIO di previsione 2021/2023 approvato con Deliberazione di Consiglio numero 6 del 28 aprile 2021

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Dopo ampia discussione in merito,

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Di Approvare l'allegata proposta di deliberazione.

Successivamente, stante l'urgenza, con separata unanime favorevole, votazione resa nei modi e nelle forme di legge,

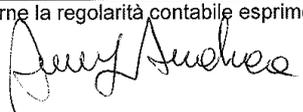
### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL



**COMUNE DI ROCCA DI PAPA**  
(Città Metropolitana di Roma Capitale)

**Proposta di Deliberazione della Giunta comunale**

<b>ORGANO POLITICO PROPONENTE</b> SINDACO E GIUNTA COMUNALE	<b>DATA</b> 12/07/2021	<b>SERVIZIO INTERESSATO</b> PERSONALE
<b>OGGETTO:</b> MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023		
<b>Ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), decreto legge n. 174/2012, che testualmente recita:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.</li><li>2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal Segretario dell'Ente, in relazione alle sue competenze</li><li>3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.</li><li>4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendono conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione</li></ol>		
<b>Il Responsabile Settore Risorse Umane</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Firma Data 	
<b>Il Responsabile del Settore Economico Finanziario</b>	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Firma Data  12/07/2021	
<b>MEMBRI DELLA GIUNTA</b>		<b>DETERMINAZIONE DELLA GIUNTA</b>
Presenti Assenti		
1. CIMINO VERONICA - SINDACO		
2. GATTA PAOLO - VICESINDACO		
3. GATTA LORENA		
4. ROMEI DANILO		
5. MONTALTO PIERPAOLO		
6. DE SANTIS FRANCESCO		
<b>DATA</b> 12-07-2021		<b>ORDINE DEL GIORNO N.</b> 93

IL SEGRETARIO GENERALE

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 28/03/2020, avente ad oggetto “Revisione dotazione organica e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021”, è stata approvata la revisione della dotazione organica dell’Ente nella misura di n. 83 unità, così come meglio indicata nella tabella sottostante:

DOTAZIONE ORGANICA	CAT.	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
	B.1	9	3	6
	B.3	16	8 (1 part- time)	8
	C.1	34	26 (4 part- time e n. 1 tempo determinato)	8
	D.1	19	7 (n. 1 tempo determinato)	12
	D.3	5	3	2
<b>TOTALE</b>		<b>83</b>	<b>47</b>	<b>36</b>

- con la deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 28/04/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021- 2023;
- con deliberazione di Consiglio comunale numero 6 del 28 aprile 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 31/05/2021 è stato approvato il rendiconto di gestione 2020;
- con precedente deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2021 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 che qui si intende trascritta;
- in esecuzione della suddetta programmazione l’Ente ha proceduto al prolungamento dell’orario di lavoro, a decorrere dal mese di maggio 2021, di n. 3 contratti di lavoro del personale a tempo indeterminato di cui n. 2 categoria C e n. 1 categoria B e n. 1 contratto a tempo determinato categoria C;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 17/06/2021 è stato concesso nulla osta di mobilità in uscita della dipendente matricola n. 202 categoria B3 al 31/07/2021 le cui procedure di cessione di contratto sono in corso di completamento;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 29/06/2021 è stata modificata la programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023 che qui si intende trascritta;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 17/06/2021 è stato concesso nulla osta di mobilità in uscita della dipendente matricola n. 202 categoria B3 al 31/07/2021 le cui procedure di cessione di contratto sono in corso di completamento;

- con deliberazione di Giunta Comunale approvata ai precedenti punti della seduta odierna è stato autorizzato il comando da un anno e fino a tre anni alla dipendente matricola n. 121;

**Considerato che:**

- l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 dispone in materia di copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato;
- la Deliberazione n. 85/201/PAR della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per il Lazio stabilisce che, ai sensi del D.Lgs. 81/2015, per i comuni privi di organico dirigenziale il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato con funzioni organizzative o di alta specializzazione è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro, con possibile arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore allo 0,5;
- con deliberazione di Giunta Comunale approvata al precedente punto della seduta odierna è stato modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'attuale fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 è la seguente:
  - assunzioni a tempo pieno e indeterminato ANNO 2021:
    - sostituzione di n. 1 dipendente del settore bilancio e sviluppo che cesserà dal servizio nel corso dell'anno 2021 con assunzione di n. 1 dipendente categoria D istruttore direttivo contabile a decorrere dal mese di agosto;
    - assunzione a seguito delle dimissioni volontarie di n. 1 dipendente, con assunzione di n. 1 dipendente di categoria D Assistente sociale presso il settore socioculturale, a decorrere dal mese di agosto;
    - potenziamento degli uffici tecnici con assunzione di n. 2 istruttori tecnici di categoria C, a decorrere dal mese di agosto;
    - potenziamento del settore Polizia Locale con assunzione di n. 1 agente di polizia locale categoria C, a decorrere dal mese di agosto;
    - potenziamento del settore Risorse Umane con assunzione di n. 1 collaboratore amministrativo categoria B3, a decorrere dal mese di agosto;
  - assunzioni a tempo determinato ANNO 2021:
    - assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno e determinato per tre anni istruttore direttivo ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL presso il settore bilancio e sviluppo a decorrere dal mese di agosto;

- assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno e determinato per tre anni istruttore direttivo ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL presso il settore Urbanistica a decorrere dal mese di agosto;
- assunzione di n. 1 dipendente a 18 ore e determinato istruttore D presso il settore Polizia Locale, a decorrere dal mese di ottobre;

**Rilevata** la necessità di integrare e modificare la programmazione precedentemente approvata come segue:

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
ANNO 2021 – NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico In itinere (già avviata)	€ 33.031,67	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico In itinere (già avviata)	€ 30.444,92	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico In itinere (già avviata)	€ 30.444,92	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	ASSISTENTE SOCIALE	D1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	€ 33.031,67	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	Mobilità (già avviata)	€ 28.644,25	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	AGENTE POLIZIA LOCALE	C1	Mobilità	€ 32.645,84	
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>				<b>€ 187.543,99</b>	

<b>INTEGRAZIONE ORARIA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA PART TIME A TEMPO PIENO – ANNO 2021</b>				
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 30 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Effettuato	€ 30.444,92
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 34 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Effettuato	€ 30.444,92
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 30 A 36 ORE	COLLABORATORE PROFESSIONALE	B4	Effettuato	€ 29.056,47

Per gli anni 2022 e 2023 non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato.

<b>ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2021 – NUOVE ASSUNZIONI</b>				
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo
PART TIME 18 ORE A DECORRERE DA OTTOBRE E FINO AL 31/12/2022	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D2	COMANDO	€ 18.042,06
TEMPO PIENO E DETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO SETTORE BILANCIO E SVILUPPO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 33.031,67
TEMPO PIENO E DETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO SETTORE URBANISTICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 33.031,67
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>				<b>€ 84.105,40</b>

<b>INTEGRAZIONE ORARIA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA PART TIME A TEMPO PIENO – ANNO 2021</b>
---

INTEGRAZIONE ORARIA DECORRERE MAGGIO DA 34 A 36 ORE	STAFF SINDACO A DA	C1	Effettuato	€ 30.444,92
---	--------------------------	----	------------	-------------

Per gli anni 2022 e 2023 non sono previste nuove assunzioni a tempo determinato.

**Richiamato:**

- il comma 2 bis dell'articolo 30 del Dlgs numero 165/2001 che prevede una priorità normativamente stabilita nelle procedure di mobilità nel senso di dover procedere all'immissione in ruolo alle condizioni date prioritariamente del personale in posizione di comando avente medesima categoria (*"Le amministrazioni, (Omissis), devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza (Omissis);*
- la Deliberazione n. 85/201/PAR la Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per il Lazio ha stabilito che, ai sensi del D.Lgs. 81/2015, per i comuni privi di organico dirigenziale il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato con funzioni organizzative o di alta specializzazione è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato in servizio, con possibile arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore allo 0,5;
- l'art. 25 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato con deliberazione approvata al punto precedente nella seduta odierna della Giunta Comunale;
- l'art. 16, comma 1-quater del D.L. 113/2016, convertito con Legge n. 160/2016 che ha escluso dalle limitazioni previste dalla L. 122/2010 per le assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL;

**Verificato che:**

- il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente è pari a n. 45 unità;

- il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato con funzioni organizzative o di alta specializzazione fissato al 20% del personale a tempo indeterminato in servizio dell'Ente equivale a n. 9 unità di personale a tempo determinato;
- il personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente è pari a n. 2 unità;
- per le assunzioni a tempo determinato previste nel presente atto sussiste il presupposto delle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

**Richiamato** in quanto applicabile il vigente regolamento degli uffici e servizi;

**Ritenuto** di dovere approvare la suddetta integrazione e modifica del fabbisogno di personale e piano assunzioni 2021/2023 a tempo indeterminato e determinato sopra indicata;

**Considerato che:**

- è stata calcolata la capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato del Comune di Rocca di Papa sulla base dei dati contabili rilevati nell'ultimo rendiconto di gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 31/05/2021 e relativo all'esercizio 2020;
- le somme necessarie rientrano nei limiti assunzionali di cui alla deliberazione di fabbisogno qui integrata e modificata;

**Atteso che** si richiama espressamente quanto indicato nella deliberazione di programmazione triennale 2021 2023 per quanto qui non modificato;

**Accertato che:**

- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere a tempo indeterminato rispetta i limiti previsti del D.P.C.M. 17/3/2020;

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
<b>VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA</b>	€ 2.660.255,72	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11
<b>Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione comprensiva di Irap e per il 2021 comprensiva anche di Irap e del fondo pluriennale vincolato fabbisogno di personale modificato con la presente deliberazione</b>	€ 2.471.431,40	€ 2.377.268,38	€ 2.291.130,61
<b>Rispetto limite di spesa</b>	<b>si</b>	<b>si</b>	<b>si</b>

- la consistenza della dotazione organica rideterminata, così come rimodulata in base ai fabbisogni programmati dall'amministrazione e alle linee di indirizzo approvate con Decreto 8/5/2018, risulta essere quella definita di cui in premessa considerate le assunzioni a tempo determinato di cui all'allegato;

**Dato atto** che il Comune di Rocca di Papa:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2020 e sul bilancio di previsione 2021/2023;
- b) in base alle risultanze del rendiconto 2020, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 475 lett e) Legge 232/2016 e ss.mm.ii. In dettaglio le entrate finali ammontano ad € 22.378,057,54 e le spese finali ad € 19.735.650,99;
- c) è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023, trasmesso con esito positivo al sistema BDAP;
- d) ha approvato il rendiconto 2020 con delibera di C.C. n. 14 del 31/05/2021, trasmesso con esito positivo al sistema BDAP;
- e) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2019, ultimo scaduto, con deliberazione C.C. n. 40 del 09.12.2020 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati al sistema BDAP;
- f) ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance per il triennio 2020/2022 con delibera di G.C. 133 del 16/12/2020 e quello relativo al triennio 2021-2023 è in corso di approvazione;
- a) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014;
- b) ha approvato la deliberazione di G.C. n. 28 del 19/03/2021 con cui si dà atto della mancanza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- c) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;

- d) è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 coma 3-bis D.L. 185/2008;
- e) in base ai parametri definenti lo stato di deficiarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficiario;

**Visto:**

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale;
- i pareri del Collegio dei Revisori nn. 63 e 80 del 2021 e la nota via pec protocollo n. 19575 dell'08/07/2021;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Acquisiti** i pareri favorevoli sulla proposta della presente delibera come espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

**CON** votazione unanime;

**DELIBERA**

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di approvare** la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale e piano assunzioni a tempo indeterminato e determinato triennio 2021/2023 come di seguito:

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
ANNO 2021 – NUOVE ASSUNZIONI				
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	ISTRUTTORE CONTABILE	D1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico In itinere (già avviata)	€ 33.031,67
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico In itinere (già avviata)	€ 30.444,92
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	€ 30.444,92

AGOSTO GEOMETRA			In itinere (già avviata)	
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	ASSISTENTE SOCIALE	D1	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	€ 33.031,67
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	Mobilità (già avviata)	€ 28.644,25
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO	AGENTE POLIZIA LOCALE	C1	Mobilità	€ 31.946,56
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>				<b>€ 187.543,99</b>

<b>INTEGRAZIONE ORARIA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA PART TIME A TEMPO PIENO – ANNO 2021</b>				
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 30 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Effettuato	€ 30.444,92
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 34 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Effettuato	€ 30.444,92
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 30 A 36 ORE	COLLABORATORE PROFESSIONALE	B4	Effettuato	€ 29.056,47

Per gli anni 2022 e 2023 non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato.

<b>ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2021 – NUOVE ASSUNZIONI</b>				
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo
PART TIME 18 ORE A	ISTRUTTORE	D2	COMANDO	€ 18.042,06

DECORRERE DA OTTOBRE FINO AL 31/12/2022	DIRETTIVO				
TEMPO PIENO E DETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO SETTORE BILANCIO E SVILUPPO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 33.031,67	
TEMPO PIENO E DETERMINATO A DECORRERE DA AGOSTO SETTORE URBANISTICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 33.031,67	
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>				<b>€ 84.105,40</b>	

<b>INTEGRAZIONE ORARIA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA PART TIME A TEMPO PIENO – ANNO 2021</b>				
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 34 A 36 ORE	STAFF SINDACO	CI	Effettuato	€ 30.444,92

Per gli anni 2022 e 2023 non sono previste nuove assunzioni a tempo determinato.

**3. di dare atto che:**

- il valore soglia del Comune di Rocca di Papa ex D.P.C.M. 17/3/2020 articolo 4 è pari a **18,08%**, come da attestazione dell'Ufficio Ragioneria;
- il valore di incremento annuale per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetta i limiti della spesa prevista per il 2021, 2022 e 2023 dall'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020;

**4. di dare atto** che il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, così come integrato con la presente è rispettoso di tutti i limiti relativi alla capacità assunzionale ed è coerente con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari;

**5. di dare atto altresì** che vengono rispettati gli equilibri di bilancio e che si provvederà ad effettuare con successivo atto le conseguenti variazioni in entrata e spesa del bilancio 2021/2023;

6. **di disporre** la trasmissione della deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. e la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 12 e 16 del D.Lgs n. 33-2013;
7. **di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL Vice Sindaco  
f.to Paolo Gatta

Il Segretario Generale  
f.to Mauro Andreone

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

In data odierna di aver inviato la presente deliberazione per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune

Rocca di Papa, li 14/07/2021

Il Segretario Generale  
f.to Mauro Andreone

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Sig.ra Francesca Fondi incaricata per la pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune dal giorno 14/07/2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca di Papa, li 14/07/2021

L'Impiegato Incaricato  
f.to Francesca Fondi

---

#### E S E C U T I V I T A'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12/07/2021

○ La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva non essendo pervenute richieste di invio al controllo.

Ovvero

● La presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del c. 4 dell'art. 134 T.U.O.E.L. 267/2000

Rocca di Papa, li 14/07/2021

Il Segretario Generale  
f.to Mauro Andreone

---

Copia