

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Decreto del Commissario n.3 del 21/03/2023

Valutazione del Segretario generale Dott. M.A. criteri determinazione indennità risultato (ex art. 42 ccnl 1998-2001)

Visto che il Dott. M. A. è stato nominato Segretario generale con decreto del Sindaco n.17 del 17/12/2020 e n. 1 del 13/01/2021 ed ha prestato servizio fino alla data del 26/01/2022;

Visto l'art. 42 del vigente CCNL dei segretari comunali e provinciali stipulato in data 16.05.2001 regola l'attribuzione al segretario comunale dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;

Visto l'art. 97 del decreto legislativo n. 267/2000, in base al quale le funzioni soggette a valutazione sono:

- a) la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- b) la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
- c) l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. In relazione alle sue competenze;
- d) il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
- e) sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei responsabili di posizioni organizzative;
- f) l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia

Dato atto che il Segretario ha dimostrato capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del T.U.E.L.;

Vista la relazione predisposta dal Segretario e trasmessa con nota del 04/11/2022, prot.35954 nella quale sono illustrate le attività svolte dal Segretario ed è documentato il raggiungimento degli obiettivi allo stesso assegnati;

con un punteggio pari a 96,88 e che, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali, è riconosciuta, ai sensi dell'art. 67 del regolamento uffici e servizi un'indennità di risultato pari al 10% del monte salari percepito;

Visto e richiamato il sistema di valutazione approvato con deliberazione di giunta comunale numero 154 del 03/12/2013

Richiamate le deliberazioni di giunta comunale numero 46 del 13/04/2021 di approvazione del Piano Anticorruzione 2021 numero 99 del 11/08/2021 di approvazione del Piano della Performance 2021;

Considerato che nelle deliberazioni richiamate venivano assegnati obiettivi al Segretario generale

Rilevato che con comunicazioni protocollo numero 37997 del 21 dicembre 2021 e protocollo numero 35954 del 04 novembre 2022 il Segretario generale ha rendicontato il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati

Considerato che la relazione sulla performance 2021 è stata approvata con delibera 114 del 17 novembre 2022 e validata con verbale dell'organismo di valutazione n 8 del 01 dicembre 2022;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 8 del 01/12/2022 con cui sono stati valutati i responsabili di posizione organizzativa 2021

Dato atto che dal 23/12/2020 il servizio segreteria è stato svolto informa associata con il Comune di Campoli Appennino, giusta deliberazione del Consiglio comunale n 42 del 09/12/2020

Richiamata la nota pervenuta dal Sindaco del comune di Campoli appennino comune nel corso del 2021 convenzionato con il comune di Rocca di papa per il periodo di servizio prestato dal Dott. M. A. ovvero dal 23/12/2020 al 26/01/2022

Considerato che il segretario generale nel corso del 2021 ha partecipato a numero 62 sedute di giunta e a numero 9 sedute di consiglio comunale

Ravvisata la propria competenza giusto provvedimento n.445579/2022 del Prefetto della Provincia di Roma del 29 novembre 2022 e visti gli atti d'ufficio;

Vista la scheda di valutazione allegata predisposta secondo le previsioni del vigente sistema di valutazione

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Visti C.C.N.L. dei Segretari Comunali vigenti, ed in particolare il C.C.N.L. normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001) stipulato in via definitiva in data 16.05.2001 ed il CCNL 01/03/2011 e considerato che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dei dirigenti degli enti locali e dei Segretari comunali e provinciali;

Visto l'orientamento Aran n. 46 del 11.10.2016 secondo il quale la retribuzione di risultato del segretario è ricompresa nel monte salari annuo 2020;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 01/03/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n.6 del 24/02/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;

DE C R E T A

Di prendere atto della valutazione del Segretario, prot. 8314 del 21/03/2023 Dott. M. A. Segretario di Fascia A, in servizio presso il Comune dal 23/12/2020 al 26/01/2022, come da scheda allegata e parte integrante del presente atto, che prevede l'attribuzione di 96,88 punti su 100;

Di liquidare, per le motivazioni sopraindicate e qui integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 42 del citato CCNL, l'indennità di risultato al predetto Segretario, relativa al periodo-01/01/2021 – 31/12/2021, nella misura massima e pari al 10% del monte salari annuo per il periodo di servizio, ovvero pari ad 10% del monte salari complessivamente considerato così come previsto nel Ccnl di riferimento per un importo di euro 11.493,13 oltre oneri di legge

Di dare atto che la predetta spesa trova copertura sul bilancio di previsione finanziario 2023/2025 esercizio 2023 bilancio anno 2023 imp. 121-0 del 01/02/2023 (FPV), imp. 124-0 del 01/02/2023 (FPV), imp. 119-0 del 01/02/2023 (FPV)

Di demandare al responsabile del servizio risorse umane e finanziario ogni adempimento conseguente al presente atto,

Di trasmettere la presente per la formale accettazione all'interessato e per conoscenza al comune di Campoli appennino;

Di demandare al responsabile risorse umane la richiesta al comune di Campoli Appennino del rimborso della quota parte spettante così come previsto nella convenzione di segreteria sottoscritta tra i due enti, ovvero nella misura di € 2.298,63 oltre oneri di legge per un importo pari ad euro 3.041,08;

Di richiedere sulla base del presente atto al Ministero dell'interno, visto che la Convenzione di Segreteria è classificata nella fascia B, il rimborso spettante al Comune sulla differenza di retribuzione di Fascia A liquidata e anticipata già dal Comune al Segretario incaricato.

Il presente decreto, immediatamente esecutivo, è pubblicato all'Albo ed inserito nella raccolta dei decreti sindacali e trasmesso al responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti conseguenti, inclusa la pubblicazione nell'apposita sezione del sito denominata amministrazione trasparente e l'apposizione del visto di copertura finanziaria.

Visto contabile

Dott.ssa S. Scaramella

 Firmato digitalmente da:
SILVIA
SCARAMELLA

Rocca di Papa 21/03/2023

caruso
maria cristina
22.03.2023
14:30:08
UTC



Il Commissario Prefettizio
Dott.ssa Maria Cristina Caruso