

Relazione alle modifiche apportate alla sezione 3.3. PIAO

Relazione alle modifiche della sezione 3.3. del PIAO 2023 -2025 del Comune di Rocca di Papa

Richiamato il Piano del fabbisogno approvato con Delibera del Commissario prefettizio con i poteri di Giunta. n. 4 del 27 gennaio 2023 per il triennio 2023-2025

Considerato che alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, erano state stimate e previste nel su citato piano le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

A) trend delle cessazioni -**a1) previste****per l'anno 2023**

- n. 1 dipendente categoria B8 dal 01/07/2023 assegnato ai servizi demografici sostituito per il periodo di un anno con l'assegnazione temporanea a far data dal 01/07/2023 con n. 1 unità nel profilo professionale di Istruttore categoria C dal Settore Polizia Locale (deliberazione di giunta n. 7 del 23.06.2023 "indirizzi agli uffici per la copertura temporanea di posti vacanti nelle more dell'attuazione del FBT 2023 – 2025" e successiva determinazione n. 773 del 27.06.2023), nelle more della nuova programmazione e della nuova macrostruttura;
- n. 1 dipendente categoria C a far data dal 01 gennaio 2024 con l'assegnazione temporanea di un anno dal 11/09/2023 per affiancamento nel periodo di prepensionamento con n. 1 unità nel profilo professionale di Istruttori direttivo D dal Settore Polizia Locale nelle more della nuova programmazione e della nuova macrostruttura;
(deliberazione di giunta n. 7 del 23.06.2023 "indirizzi agli uffici per la copertura temporanea di posti vacanti nelle more dell'attuazione del FBT 2023 – 2025" e successiva determinazione n. 1025 del 28.08.23);

per l' anno 2024

n. 1 dipendente categoria B Operaio assegnato all'area Lavori Pubblici, la cui cessazione prevista, alla data odierna, è da rinviare al 2025 con data da definirsi, per carenza dei requisiti necessari al pensionamento secondo la normativa vigente;

a2) non previste

Nella programmazione su citata non era non erano state previste in quanto non prevedibili le seguenti cessazioni nel corso del 2023, prevedendo soltanto l'ipotesi di una eventuale nuova assunzione a copertura del posto rimasto vacante senza aumento di spesa e con finanziamento della stessa già prevista in bilancio come di seguito riepilogato:

- 1) cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente di categoria B3 assegnato al Servizio protocollo a far dal 01/02/2023 con diritto alla conservazione del posto;

non ancora sostituito;

- 2) cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente in prova di categoria D1 assegnato all'area finanziaria a far dal 14/05/2023;

non ancora sostituito

- 3) cessazione per trasferimento presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze a seguito di procedura di inquadramento straordinaria ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 di un dipendente di categoria D assegnato all'Area finanziaria a far data dal 01/5/2023 (determinazione dirigenziale n. 598 del 24.05.2023)

sostituito con assunzione a far data dal 15/07/2023 (determinazione dirigenziale n. 809 del 05/07/2023 tramite mobilità esterna (avviso di mobilità esterna volontaria n. prot. 14236 del 23/05/2023 approvato con determinazione n. 588 del 23/05/2023);

- 4) cessazione anticipata della convenzione tra il Comune di Lanuvio e Rocca di Papa per l'utilizzo di un funzionario di Polizia locale per la durata di un anno approvata con delibera di Giunta commissariale n. 14 del 22/12/2022

sostituito a fara data dal 01/08/2023 con altro funzionario di Polizia locale a seguito di convenzione tra il Comune di Marino e Rocca di Papa per l'utilizzo in comando approvata con delibera di Giunta n. 19 del 13/07/2023 contestualmente alla risoluzione con la convenzione con il comune di Lanuvio;

- 5) della comunicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, acquisita agli atti dell'ente con prot. n. 31635 del 30/10/2023, della conclusione della procedura di inquadramento straordinario ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 di un dipendente dell'Area finanziaria presso del Lavoro e delle Politiche Sociali con stima del trasferimento definitivo a far data dal 01/12/2023;

sostituzione da gennaio 2024

Nella medesima programmazione si richiamava e si riteneva necessario perfezionare, nell'esercizio in corso, le assunzioni non ancora ultimate e programmate nel piano del Fabbisogno triennale approvato con D.G. n. 122 del 24/11/2022, e quelle non programmate relativamente all'anno 2022 come segue:

- n. 1 assistente sociale a tempo pieno e indeterminato (spese finanziate con Fondo di solidarietà);

- n. 1 istruttore tecnico in sostituzione del dipendente assunto il 01/11/2022 e cessato per dimissioni volontarie il 30/12/2022;

b) evoluzione dei fabbisogni

Alla luce degli avvenimenti testè riepilogati, occorsi nel corso dell'anno 2023 e della nuova macrostruttura approvata con Deliberazione di Giunta commissariale n. 20 del 24.02.2023, si ritiene opportuno revisionare il piano occupazionale 2023/25, tenendo conto anche l'evoluzione dei fabbisogni oltre a quanto segue:

- a) delle cessazioni non previste nel piano o dovute a mobilità, inquadramenti straordinari ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 o dimissioni dalle quali scaturiscono nuove assunzioni nel servizio rimasto vacante senza aumento di spesa e con finanziamento della stessa già previsto in bilancio nel rispetto della normativa vigente
- b) del perfezionamento delle previsioni del piano del Fabbisogno triennale approvato con D.G. n. 122 del 24/11/2022 non ancora effettuate e della copertura del posto resosi vacante per dimissioni volontarie;
- c) della nuova capacità assunzionale tenendo conto del nuovo rapporto percentuale tra spesa ed entrate in riferimento al conto consuntivo dell'anno 2022 pari al 23,06%;

Si riportano di seguito le modifiche da apportare alla sezione 3.3 del PIAO 2023 – 2025:

Anno 2023 - Assunzioni a tempo indeterminato

➤ Area Affari Generali

- *potenziamento tramite assunzione di un dipendente categoria C presso l'ufficio del personale (alla data odierna il potenziamento non è più previsto con reclutamento dall'esterno);*

➤ Area amministrativa -

- *Potenziamento tramite assunzione di un dipendente di Categoria D presso l'Area amministrativa - servizi demografici (non previsto alla data odierna)*

- *Valorizzazione del personale interno tramite progressione verticale per necessità di una figura esperta di un istruttore di Categoria D - servizi contenzioso (in considerazione della segnalazione del responsabile del servizio sulla necessità e in considerazione anche del dipendente di categoria D in aspettativa per funzioni pubbliche elettive – determinazione dirigenziali n. 601 del 24/05/2023)*

- *Potenziamento tramite assunzione di un dipendente a tempo pieno e **indeterminato** di Categoria C presso i servizi demografici anziché a tempo determinato come previsto nella precedente programmazione;*

- *Assunzione di un dipendente di categoria B3 a seguito di cessazione di altro dipendente per dimissioni volontarie con diritto alla conservazione del posto presso l'ufficio protocollo a far data dal 01/12/2023;*

➤ Area finanziaria

- potenziamento tramite assunzione di n. 1 istruttore amministrativo di Categoria C all'ufficio tributi a far data dal 01/12/2023;

- *Assunzione effettuata di un dipendente di categoria D a seguito di cessazione di altro dipendente per inquadramento straordinario ai sensi dell'art. 6 del DL 36/2022 presso il Ministero delle dell'Economia e delle Finanze a far data dal 15/07/2023;*

➤ Area servizi al cittadino

-*valorizzazione del personale interno tramite progressione verticale per necessità di un istruttore categoria C per il servizio biblioteca (nota prot. n. 33288 del 14/11/2023)*

➤ Area Lavori Pubblici e Ambiente

- *valorizzazione del personale interno tramite progressione verticale per necessità di un istruttore categoria C per il servizio Ambiente (nota prot. n. 33305 del 15/11/2023)*

Anno 2023 - Assunzioni a tempo determinato

➤ Area vigilanza e custodia

- assunzione di n. 4 istruttori di vigilanza part time **a 30 ore** in luogo di 18 ore nell'ambito del "Progetto potenziamento di attività di Polizia Locale – Piano di intervento programmatico - potenziamento servizio di polizia stradale, viabilità e sicurezza urbana anno 2023 ex art 208 Cds D.Lgs.vo 285/1992 approvato con deliberazione di giunta n. 38 del 24.08.2023 e altri progetti da approvare con successivo atto - con utilizzo dei proventi come previsto dall'art. 208 comma 1 decreto legislativo del 30.04.1992 n. 285 "Nuovo codice della strada" fino al 31 dicembre 2023 salvo proroga;

- utilizzo mediante convenzione di un dipendente di categoria D1 a tempo pieno presso il settore Vigilanza e Custodia per cessazione anticipata altra convenzione;

➤ Area servizi al cittadino:

- assunzione di n. 1 dipendenti di categoria C a tempo parziale 18 ore per esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria del servizio scolastico e servizio cultura durante il periodo di avvio dell'anno scolastico e di programmazione e avvio di nuovi eventi culturali in particolare nell'attività di front office (nota del responsabile dei Servizi al cittadino prot. n. 33277 del 14/11/2023.);

➤ Area finanziaria:

Assunzione di n. 1 dipendente di categoria C **a tempo pieno** nella fase sperimentale di internalizzazione del servizio di accertamento entrate (nota del responsabile dell'Area finanziaria prot. n. 33288 del 14/11/2023);

➤ Area Lavori Pubblici

- potenziamento con assunzione di n. 2 dipendenti di categoria D con fondi PNRR per l'attuazione dei progetti già assegnati.

Anno 2024 - Assunzioni a tempo indeterminato

➤ Area finanziaria:

- **assunzione di un dipendente di categoria B in sostituzione del trasferimento per mobilità volontaria presso il ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Anno 2024 - Assunzioni a tempo determinato

- *Assunzione di n. 1 dipendente di categoria C a tempo parziale 18 ore nella fase sperimentale di riapertura dello sportello SUAP presso la sede comunale;;*

Anno 2025 - Assunzioni a tempo indeterminato

➤ Area Lavori Pubblici

- Assunzione di n. 1 dipendente di categoria B - operaio a tempo pieno in sostituzione per pensionamento con data da definire;
- potenziamento con assunzione di n. 2 dipendenti di categoria D con fondi PNRR per l'attuazione dei progetti;

Pertanto la sezione 3.3 del PIAO approvato con delibera di Giunta Commissariale n. 4 del 27/02/2023 risulterà modificata secondo quanto in narrativa esposto e la presente relazione farà parte integrale e sostanziale della sezione stessa.

Si precisa in merito al ricorso alle progressioni verticali per l'anno 2023 per ricoprire posti vacanti che il calcolo è stato fatto considerando il 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno in base all'interpretazione restrittiva per cui il calcolo viene fatto sulla categoria. (Funzione pubblica – parere DFP. – 0022773 – A del 15/03/2022).

La valorizzazione delle risorse tramite progressioni verticali previste precedentemente saranno perfezionate nella prossima e imminente programmazione del fabbisogno, previa verifica dei fabbisogni e della fattibilità economica.