



Prot. 27200 del 18//08/2022

DECRETO N. 12

OGGETTO: MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

Vista la deliberazione della G. C. n. 152 del 22/12/2015 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi , modificato con deliberazione n. 13 del 22/03/2017;

Preso atto che:

- l'art. 41, comma 4, del vigente CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto il 16 maggio 2001, prevede testualmente che *“Gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”*;
- il medesimo CCNL, all'art. 4, comma 1, lett. c), prevede la competenza della Contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello nazionale in riferimento alle *“condizioni, criteri e parametri per la definizione delle maggiorazioni della retribuzione di posizione”*;
- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4,

comma 1, lett. c) del CCNL del 16 maggio 2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;

- l'art. 1, commi 1 e 2 dell'accordo integrativo del 13 gennaio 2009, prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura massima ed insuperabile del 50% dell'indennità in godimento;
- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che, ai fini della maggiorazione di cui al comma 4 dell'art. 41 del CCNL 16.05.2001 trovano applicazione gli importi definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001;
- l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato. In particolare, le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa-complessità funzionale-disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali-incarichi speciali-progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo predetto;

Visto l'art. 97, comma 4, lett. d) del decreto legislativo n. 267/2000, che attribuisce al Segretario ogni altra funzione prevista nello Statuto e nei regolamenti dell'ente o espressamente conferita dal Sindaco;

Considerate le funzioni aggiuntive assegnate al segretario da vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e, in particolare l'art.11, commi 6 e 7, che prevedono funzioni aggiuntive assegnate al Segretario, tra cui la direzione dell' ufficio procedimenti disciplinari, l'art. 14 che prevede la sostituzione dei dirigenti in caso di assenze per periodi brevi e non programmabili, e l'art. 51 che prevede la Presidenza della delegazione trattante e l'art. 14 che prevede la sostituzione dei dirigenti in caso di assenza non programmata;

Considerato che in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale vigente, l'attribuzione al segretario generale di una maggiorazione dell'indennità di posizione, entro il limite del 50% di quella in godimento, è prevista nel caso in cui vengano attribuite allo

stesse funzioni aggiuntive rispetto a quelle istituzionali e siano presenti nell'ente le condizioni oggettive al ricorrere delle quali trova applicazione l'istituto;

Constatato che la Dott.ssa Giulia De Santis, Segretario, svolge le seguenti funzioni ed attività aggiuntive:

- attività di supporto giuridico-amministrativo ai Responsabili dei Settori, oltre che agli organi di governo;
- partecipazione alle sedute e riunioni di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio comunale su indicazione del Sindaco;
- responsabilità della transizione digitale;
- partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica;
- attività rogatoria di rilevante complessità;
- responsabile UPD
- controllo di gestione e controlli interni

Rilevato che le funzioni sopra menzionate rientrano tra quelle di particolare rilevanza, descritte nell'allegato A dell'accordo sopra richiamato e nell'allegato al presente decreto;

Rilevato dal riscontro delle condizioni allegate nella tabella A, e accertata la capacità di bilancio, la maggiorazione da corrispondere è quantificabile nel 50% della retribuzione di posizione in godimento, fissata dal contratto collettivo nazionale in € 18.592,45 lorde annue, ovvero pari ad € 9.296,25;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n.21 del 15/06/2022, con la quale è stato approvato il bilancio 2022/2024 e appurata la capacità di spesa ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL 199/2001 soprarichiamato;

Visto il precedente decreto n. 9 del 21/07/2022, prot. 24397 con il quale è stato nominato il Segretario generale nella persona della Dott.ssa Giulia De Santis;

Visto l'art. 107, comma 1 del CCNL 17/12/2022 per i dirigenti degli enti locali che conferma le modalità di calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione stabilite dall'art. 3, comma 2 del CCNL 16/05/2001, biennio economico 2000-2001;

Acquisito il visto di copertura finanziaria reso dal responsabile del servizio in calce al presente decreto;

Tutto ciò premesso, accertata la propria competenza e ritenuto opportuno procedere in merito;

DECRETA

Di dare atto, per quanto indicato in premessa, delle funzioni aggiuntive attribuite al Segretario dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e in particolare di quelle previste dall'art. 11, commi 6 e 7, tra cui la direzione dell'ufficio procedimenti disciplinari, dall'art. 14 che prevede la sostituzione dei dirigenti in caso di assenze per periodi brevi e non programmabili, e dall'art. 51 che prevede la Presidenza della delegazione trattante e l'art. 14 che prevede la sostituzione dei dirigenti in caso di assenza non programmata;

Di attribuire alla Dott.ssa Giulia De Santis, iscritto alla fascia A dell'Albo Nazionale dei segretari comunali, sulla base del riscontro delle condizioni oggettive e soggettive riportate nell'allegato A al presente decreto, così come previsto nel CCNL integrativo dei segretari comunali del 22 dicembre 2003, accordo n. 2, verificata la capacità di bilancio, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento calcolata su €.18.592,45, in misura pari al 50% e stabilita quindi in €. 9.296,225 lorde annue, comprensive della tredicesima mensilità. con decorrenza retroattiva al 01/08/2022 e fino a revoca del presente decreto.

Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL 16/05/2011 e dell'art. 3, comma 7, del CCNL 01/03/2011, ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione, la stessa è calcolata in riferimento alla retribuzione di posizione determinata con il CCNL 1999-2001

Di imputare la spesa sull'apposito capitolo del personale 56.01 del bilancio di previsione 2022/2024.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile delle Risorse Umane e al responsabile finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Il presente atto notificato all'interessato, è immediatamente esecutivo, ha effetti retroattivi al 01/08/2022, pubblicato all'Albo pretorio e nell'apposita sezione amministrazione trasparente è inserito nella raccolta dei decreti sindacali.

Rocca di Papa 18/08/2022

IL Sindaco

V. Cimino

Visto contabile

Responsabile servizio finanziario

Dott.ssa S. Scaramella

ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE: COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE

- A Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi *
- B Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente
- C Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate
- D Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi *
- E Rappresentanza esterna
- F Presenza di particolari uffici (Ufficio del Piano di Zona) o di particolari forme di gestione dei servizi
- G Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche *
- H Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti. *
- I Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE
ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

A Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	*
B Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	
C Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	*
D Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)*	
E Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	*
F Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	*
G Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	*
H Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	*
I Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	*
J Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	
K Rilascio di atti e certificati, attestati e comunicazioni	
L Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	
M Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	*
N Nucleo di valutazione e servizio controllo interno con funzioni di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	*

Rocca di Papa 18/08/2022

Il SINDACO

V.Cimino