



CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE 2023 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DI
QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

L'anno duemilaventitre il giorno 29 del mese di dicembre, a seguito di apposita convocazione della delegazione trattante, la stessa si è riunita come di seguito rappresentata per la sottoscrizione definitiva del suddetto contratto, giusta delibera di Giunta di autorizzazione n. 98 del 29/12/2023:

PARTE PUBBLICA:

Dott. Marco Moreschini, Segretario generale *Presidente*

Dott.ssa Monica Palladnelli Responsabile dell'Area Affari Generali

PARTE SINDACALE (RSU):

Cofani Edoardo C.I.S.L.

Frittella Barbara C.G.I.L.

RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

Rodolfo Badoni (CISL FP)

Alessio Roma (delegato UIL FP)

La delegazione prende atto dei criteri di ripartizione del fondo per il salario accessorio per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 con determinazione dirigenziale n. 829 del 11/07/2023 e successive integrazioni, della deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 20/11/2023 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa di parte datoriale per il triennio giuridico 2023 - 2025 ed economico 2023 del personale dipendente".



CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

Le parti come sopra rappresentate condividono i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente di qualifica non dirigenziale per l'anno 2023 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 art. 79. L'utilizzo delle risorse e la verifica dei vari istituti economici regolati dai contratti nazionali e decentrati.

La scheda "Costituzione del Fondo 2023" dimostra una disponibilità di € 514.274,61

La somma di € 514.274,61 è così ripartita:

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	256.969,73	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	28.892,90	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	25.000,00	
DECURTAZIONE LIMITE 2016	34.911,82	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		247.057,91
VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	238.323,80	
DI CUI FPV economie anno precedente		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		514.274,61

Inoltre risultano disponibili per compensi legati al lavoro straordinario € 10.000,00 (euro diecimila/00) (importo indicato anche se non costituisce parte del fondo accessorio),

Il fondo prevede, sulla base delle disponibilità e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione sopra richiamata, in applicazione del vigente CCNL, le seguenti voci:

- | | | |
|----|---|---------------------|
| a) | Progressioni economiche orizzontali storiche | € 86.858,00 |
| b) | Indennità di comparto a regime | € 25.397,59 |
| c) | Assegno ad personam riassorbibile a seguito di PV | € 899,49 |
| d) | Totale risorse stabili utilizzate | € 113.155,08 |

VILFPL



CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

o) Indennità di turno (polizia locale)	€. 28.500
f) Indennità di reperibilità	€. 3.350,00
g) Indennità da condizioni di lavoro	€. 2.100,00
h) Indennità di servizio esterno.....	€. 7.000,00
Totale erogato	<u>€.40.950,00</u>

i) Indennità di funzione	€. 5.000,00
j) Compensi per specifiche responsabilità categoria B, C e D (non P.O.) Art. 84	€. 18.000,00
Totale contrattato	<u>€. 23.000,00</u>

Totale risorse utilizzate	177.105,08
k) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – (stima)	
	(Fuori limite) €. 227.634,93
l) Incentivi 208 cds (nel limite)	€. 25.000,00

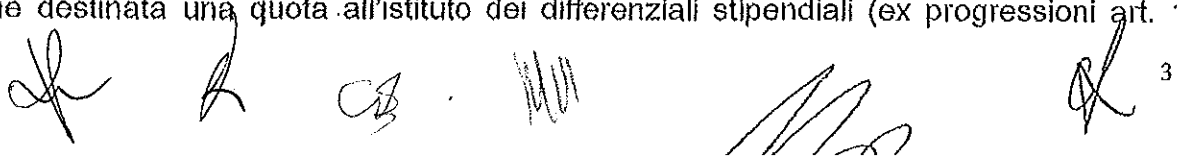
Da destinare a Produttività € 69.534,00 compreso progetti

- a) Performance individuale € 20.860,80 (pari al 30% delle risorse disponibili)
- b) Performance organizzativa € 48.673,80 (pari al 70% delle risorse disponibili)

Altre indennità

Restano confermate le indennità previste per il maneggio valori (massimo € 0.83/giorno e rischio 1,33), la reperibilità, l'indennità di turno.

In attuazione degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale (D:G n. 70 del 16/11/2023) viene destinata una quota all'istituto dei differenziali stipendiali (ex progressioni art. 14





CITTÀ DI
ROCCA DI PAPA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

CCNL 16/11/20229 annullata 2023 da riconoscere al personale che non ha effettuato progressioni economiche con decorrenza 2020 2021-2022 pari ad un importo complessivo di € 15.000,00 con decorrenza 01/01/2023 e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

Si allega schema di ripartizione.

Letto, firmato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dott. Marco Moreschini

Dott.ssa Monica Palladinelli

PARTE SINDACALE (RSU) :

Edoardo Cofani C.I.S.L.

Barbara Frittella C.G.I.L.

RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

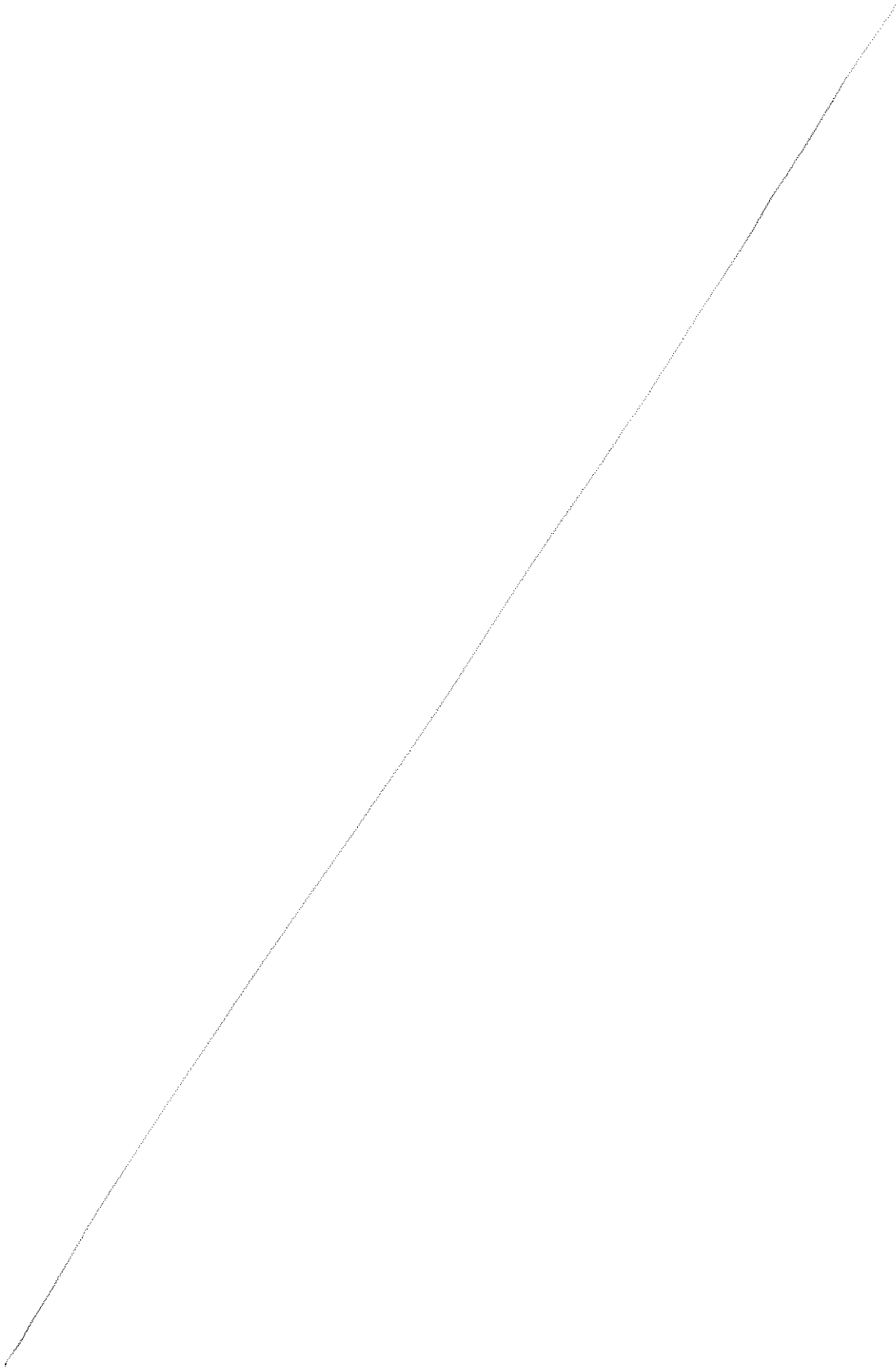
Rodolfo Badoni (CISL FP)

Alessio Roma (UIL FP)

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 251.828,96
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.492,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.486,50
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	€ 5.140,77
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	€ 4.225,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.719,52
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 11.969,08
SOMMA RISORSE STABILI	€ 285.862,63
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 256.969,73
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 28.892,90

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3,	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
art. 68 comma 2 lett. G) quota dei proventi di cui all'art. 208, comma 4, lett. B del C.d.S. da destinare a progetti di potenziamento delle attività di controllo e dell'accertamento in materia di circolazione stradale	€ 25.000,00



Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 25.000,00

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 281.969,73
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 .	€ 34.911,82

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 227.634,93
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
art. 68 comma 2 lett. G) quota dei proventi di cui all'art. 208, comma 4, lett.B del C.d.S. da destinare a progetti di potenziamento delle attività di controllo e dell'accertamento in materia di circolazione stradale	
quota dei proventi di cui all'art. 208, comma 4, lett.c del C.d.S. derivante dall'eventuale incremento delle riscossioni realizzato negli ultimi due esercizi, Cortei dei Conti - sezione regionale di controllo regione Veneto SRCVEN/209/2022/PAR	
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 8.450,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2023.	€ 2.238,87
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 238.323,80

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 514.274,61
--	---------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
---------------------------------	----------------

VILFPL
 di Pavesi G. H.

F. P. C. C. I. L.
 R. P.

C. I. S. C. P. P.
 B. o. d. a. i. B. BT

[Handwritten signatures and initials]

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€ 86.858,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 25.397,59
Art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ 899,49
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 113.155,08

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	48.673,80
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	20.860,80
art 84 - bis ccnl 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.,	
art 84 - bis ccnl 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 650,00
art 84 - bis ccnl 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.450,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno e magg infr.sett.	€ 28.500,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità.	€ 3.350,00
Art. 84) CCNL 16.11.2022, Compensi per specifiche responsabilità	€ 18.000,00
Art. 97 c. 2) CCNL 16.11.2022; Indennità di funzione categorie C e D	€ 5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 227.634,93
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/12/22 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 15.000,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art.100 c. 1 CCNL del 16.11.2022 - Indennità di servizio esterno	€ 7.000,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
art. 68 comma 2 lett. G) quota dei proventi di cui all'art. 208, comma 4, lett. B del C.d.S. da destinare a progetti di potenziamento delle attività di controllo e dell'accertamento in materia di circolazione stradale	€ 25.000,00
quota dei proventi di cui all'art. 208, comma 4, lett. c del C.d.S. derivante dall'eventuale incremento delle riscossioni realizzato negli ultimi due esercizi, Corte dei Conti - sezione regionale di controllo regione Veneto SRCVEN/209/2022/PAR	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 401.119,53

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	#DIV/0!

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 514.274,61
TOTALE UTILIZZO	€ 514.274,61
DISPONIBILITÀ	€ 0,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 10.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022	
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -



