

Prot 37366  
17.11.2022



*Relazione sulla Performance del Comune di Rocca di Papa*  
*Allegato n. 1 alla proposta di delibera di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_*

## INDICE

1. Presentazione della relazione.....	3
2. Processo di redazione della Relazione.....	4
3. Analisi di contesto.....	5
3.1 Contesto Esterno.....	5
3.2 Contesto Interno.....	10
4. Risorse Finanziarie.....	13
5. Controllo degli atti successivi.....	13
6. Analisi dei Risultati.....	14
7. Programmazione del fabbisogno del personale.....	14
8. Piano delle alienazioni e valorizzazione del patrimonio immobiliare.....	16
Considerazioni finali.....	16

## 1. Presentazione della Relazione

Il concetto di performance introdotto dal D. Lgs. 150/2009 si basa sulla logica di risultato ed include quattro principi fondamentali cui la P.A. deve tendere, ovvero efficienza, efficacia, economicità e le competenze strettamente collegati alla performance, sia riferita alla struttura nel suo complesso, sia al singolo individuo.

La performance, infatti, si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti, come sancito dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto "un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato". Pertanto, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini ed agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 11, commi 6 e 8, del decreto che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Infine, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto denominato "MERITO E PREMI".

Ciò sta alla base del processo che il Comune di Rocca di Papa ha già avviato con l'approvazione del Piano della Performance che introduce il ciclo di gestione della performance stessa, raccogliendo in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, il cui inizio e la cui fine coincidono con il piano e la relazione di performance.

Il presente documento illustra la Relazione sulla Performance del 2021 del Comune di Rocca di Papa. La relazione ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo i risultati, individuali ed organizzativi, raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel DUP e in linea consequenziale nel PEG/PDO 2021/2023:

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 13 aprile 2021;
- il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 13 aprile 2021;
- il Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance 2021/2023 adottato con deliberazione Giunta Comunale n. 99 del 11 agosto 2021.

La programmazione sia a livello strategico che operativo trova i suoi spunti operativi nelle linee di mandato del Sindaco approvate con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione linee programmatiche mandato politico amministrativo 2020/2025 (art. 22 Statuto Comunale, art. 46, comma 3 D.Lgs. 267/2000 e art. 28, comma 7 Statuto Comunale)", cui si rinvia.

Le Posizioni Organizzative hanno operato garantendo la continuità amministrativa, alla luce dei documenti programmatici triennali dei precedenti anni.

## 2. Processo di redazione della Relazione

La stesura del documento si è ispirata ai principi di trasparenza, intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di settore si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

La Relazione è approvata con deliberazione di Giunta ed è successivamente validata dal Nucleo di Valutazione.

Di seguito riassumano graficamente i documenti di pianificazione e di programmazione che interagiscono con il Piano delle Performance (fig.1), la struttura della pianificazione e della programmazione dell'Ente (fig.2), la coerenza fra i documenti di pianificazione e programmazione (fig.3)



FIGURA 1

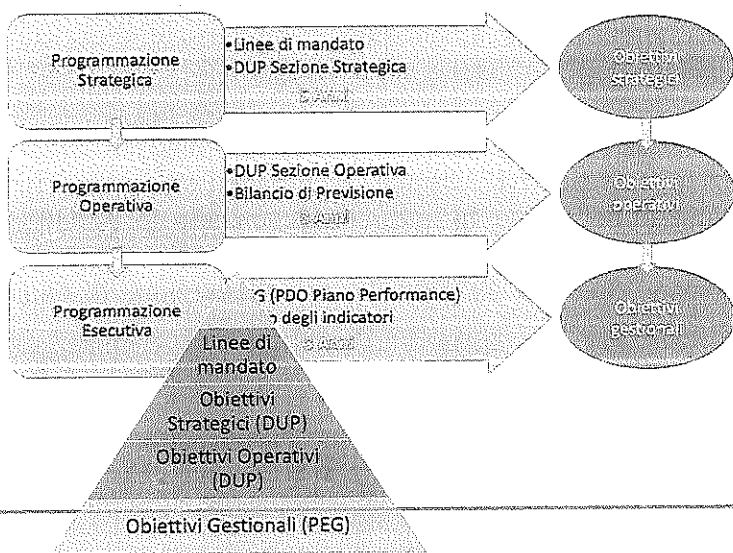
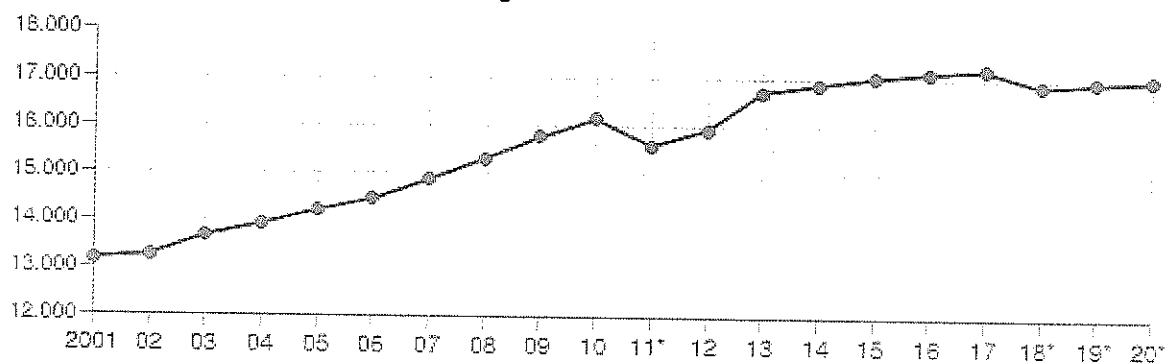


FIGURA 2

### 3. Analisi del contesto

#### 3.1 Analisi del contesto esterno<sup>1</sup>

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di **Rocca di Papa** dal 2001 al 2020. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Andamento della popolazione residente

COMUNE DI ROCCA DI PAPA (RM) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(\*) post-censimento

La tabella in basso riporta la popolazione residente al 31 dicembre di ogni anno. Nel 2011 sono riportate due righe in più, su sfondo grigio, con i dati rilevati il giorno del censimento decennale della popolazione e quelli registrati in anagrafe il giorno precedente.

Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Variazione assoluta	Variazione percentuale	Numero Famiglie	Media componenti per famiglia
2001	31 dicembre	13.179	-	-	-	-
2002	31 dicembre	13.257	+78	+0,59%	-	-
2003	31 dicembre	13.665	+408	+3,08%	5.015	2,65
2004	31 dicembre	13.914	+249	+1,82%	5.208	2,62
2005	31 dicembre	14.204	+290	+2,08%	5.274	2,64
2006	31 dicembre	14.445	+241	+1,70%	5.300	2,67
2007	31 dicembre	14.859	+414	+2,87%	5.543	2,63
2008	31 dicembre	15.307	+448	+3,02%	5.765	2,60
2009	31 dicembre	15.772	+465	+3,04%	5.987	2,58
2010	31 dicembre	16.149	+377	+2,39%	6.160	2,57
2011 (*)	8 ottobre	16.348	+199	+1,23%	6.272	2,56
2011 (*)	9 ottobre	15.576	-772	-4,72%	-	-
2011 (*)	31 dicembre	15.600	-549	-3,40%	6.308	2,42
2012	31 dicembre	15.936	+336	+2,15%	6.379	2,45

<sup>1</sup> Dati Istat

2013	31 dicembre	16.728	+792	+4,97%	6.217	2,64
2014	31 dicembre	16.888	+160	+0,96%	6.307	2,63
2015	31 dicembre	17.034	+146	+0,86%	6.433	2,59
2016	31 dicembre	17.144	+110	+0,65%	6.880	2,45
2017	31 dicembre	17.201	+57	+0,33%	6.657	2,54
2018*	31 dicembre	16.871	-330	-1,92%	6.521,02	2,54
2019*	31 dicembre	16.947	+76	+0,45%	6.600,21	2,51
2020*	31 dicembre	16.999	+52	+0,31%	(v)	(v)

(1) popolazione anagrafica al 8 ottobre 2011, giorno prima del censimento 2011.

(2) popolazione censita il 9 ottobre 2011, data di riferimento del censimento 2011.

(3) la variazione assoluta e percentuale si riferiscono al confronto con i dati del 31 dicembre 2010.

(\*) popolazione post-censimento

(v) dato in corso di validazione

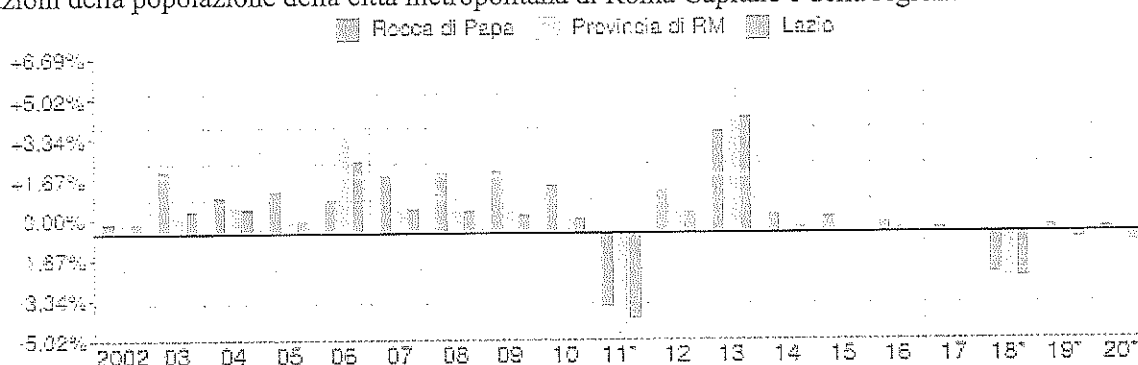
Dal 2018 i dati tengono conto dei risultati del **censimento permanente della popolazione**, rilevati con cadenza annuale e non più decennale. A differenza del censimento tradizionale, che effettuava una rilevazione di tutti gli individui e tutte le famiglie ad una data stabilita, il nuovo metodo censuario si basa sulla combinazione di rilevazioni campionarie e dati provenienti da fonte amministrativa.

La popolazione residente a **Rocca di Papa** al Censimento 2011, rilevata il giorno 9 ottobre 2011, è risultata composta da 15.576 individui, mentre alle Anagrafi comunali ne risultavano registrati 16.348. Si è, dunque, verificata una differenza negativa fra *popolazione censita* e *popolazione anagrafica* pari a 772 unità (-4,72%).

Il confronto dei dati della popolazione residente dal 2018 con le serie storiche precedenti (2001-2011 e 2011-2017) è possibile soltanto con operazioni di **ricostruzione intercensuaria** della popolazione residente.

#### Variazione percentuale della popolazione

Le variazioni annuali della popolazione di Rocca di Papa espresse in percentuale a confronto con le variazioni della popolazione della città metropolitana di Roma Capitale e della regione Lazio.



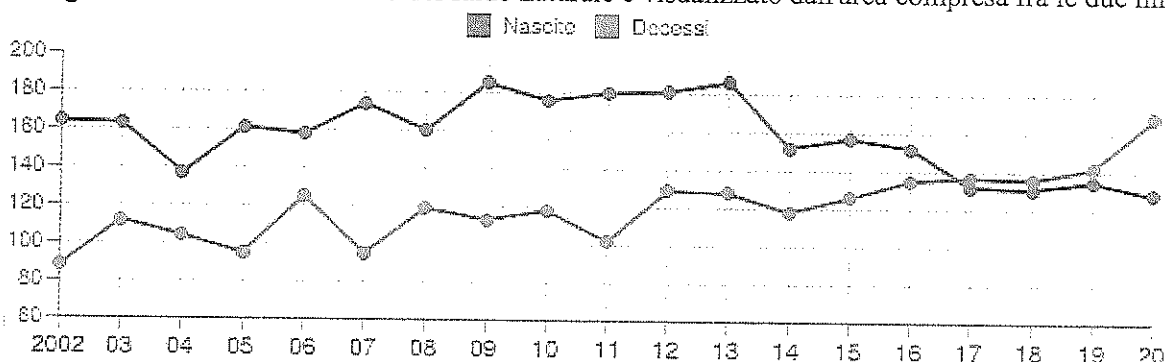
#### Variazione percentuale della popolazione

COMUNE DI ROCCA DI PAPA (RM) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(\*) post-censimento

### Movimento naturale della popolazione

Il movimento naturale della popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche **saldo naturale**. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa fra le due linee.



### Movimento naturale della popolazione

COMUNE DI ROCCA DI PAPA (RM) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

La tabella seguente riporta il dettaglio delle nascite e dei decessi dal 2002 al 2020. Vengono riportate anche le righe con i dati ISTAT rilevati in anagrafe prima e dopo il censimento 2011 della popolazione.

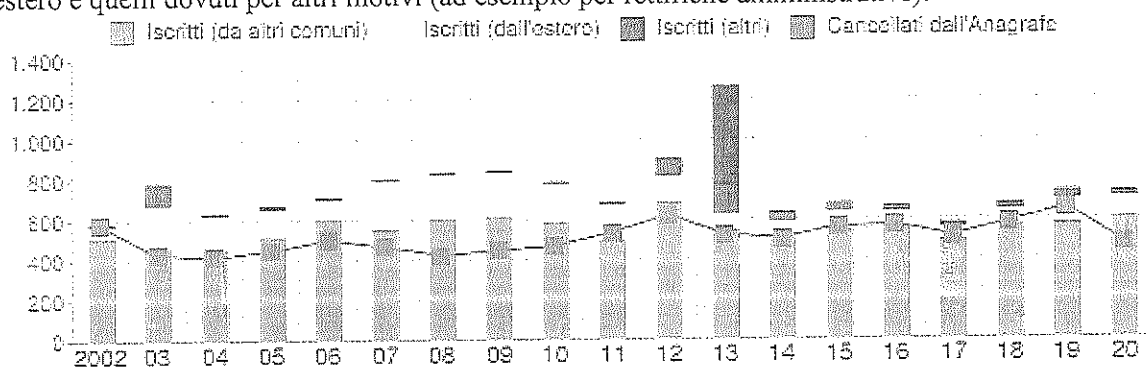
Anno	Bilancio demografico	Nascite	Variaz.	Decessi	Variaz.	Saldo Naturale
2002	1 gennaio-31 dicembre	164	-	88	-	+76
2003	1 gennaio-31 dicembre	163	-1	112	+24	+51
2004	1 gennaio-31 dicembre	137	-26	104	-8	+33
2005	1 gennaio-31 dicembre	161	+24	95	-9	+66
2006	1 gennaio-31 dicembre	158	-3	125	+30	+33
2007	1 gennaio-31 dicembre	174	+16	95	-30	+79
2008	1 gennaio-31 dicembre	160	-14	119	+24	+41
2009	1 gennaio-31 dicembre	185	+25	113	-6	+72
2010	1 gennaio-31 dicembre	176	-9	118	+5	+58
2011 (1)	1 gennaio-8 ottobre	129	-47	82	-36	+47
2011 (2)	9 ottobre-31 dicembre	51	-78	20	-62	+31
2011 (3)	1 gennaio-31 dicembre	180	+4	102	-16	+78
2012	1 gennaio-31 dicembre	181	+1	129	+27	+52
2013	1 gennaio-31 dicembre	186	+5	128	-1	+58
2014	1 gennaio-31 dicembre	152	-34	118	-10	+34
2015	1 gennaio-31 dicembre	157	+5	126	+8	+31
2016	1 gennaio-31 dicembre	152	-5	135	+9	+17
2017	1 gennaio-31 dicembre	132	-20	137	+2	-5
2018*	1 gennaio-31 dicembre	131	-1	136	-1	-5
2019*	1 gennaio-31 dicembre	135	+4	142	+6	-7
2020*	1 gennaio-31 dicembre	128	-7	168	+26	-40

- (<sup>1</sup>) bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)  
 (<sup>2</sup>) bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)  
 (<sup>3</sup>) bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.  
 (\*) popolazione post-censimento

### Flusso migratorio della popolazione

Il grafico in basso visualizza il numero dei trasferimenti di residenza da e verso il comune di Rocca di Papa negli ultimi anni. I trasferimenti di residenza sono riportati come **iscritti** e **cancellati** dall'Anagrafe del comune.

Fra gli iscritti, sono evidenziati con colore diverso i trasferimenti di residenza da altri comuni, quelli dall'estero e quelli dovuti per altri motivi (ad esempio per rettifiche amministrative).



Flusso migratorio della popolazione

COMUNE DI ROCCA DI PAPA (RM) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

La tabella seguente riporta il dettaglio del comportamento migratorio dal 2002 al 2020. Vengono riportate anche le righe con i dati ISTAT rilevati in anagrafe prima e dopo il censimento 2011 della popolazione.

Anno 1 gen-31 dic	Iscritti			Cancellati			Saldo Migratorio con l'estero	Saldo Migratorio totale
	DA altri comuni	DA estero	altri iscritti (a)	PER altri comuni	PER estero	altri cancell. (a)		
2002	517	55	9	434	31	114	+24	+2
2003	459	213	114	399	30	0	+183	+357
2004	458	160	14	394	16	6	+144	+216
2005	517	131	23	397	23	27	+108	+224
2006	605	90	14	439	23	39	+67	+208
2007	550	236	15	431	12	23	+224	+335
2008	601	220	10	399	23	2	+197	+407
2009	610	217	12	418	22	6	+195	+393
2010	585	188	13	396	16	55	+172	+319
2011 ( <sup>1</sup> )	362	138	13	320	28	13	+110	+152
2011 ( <sup>2</sup> )	133	33	0	118	7	48	+26	-7
2011 ( <sup>3</sup> )	495	171	13	438	35	61	+136	+145

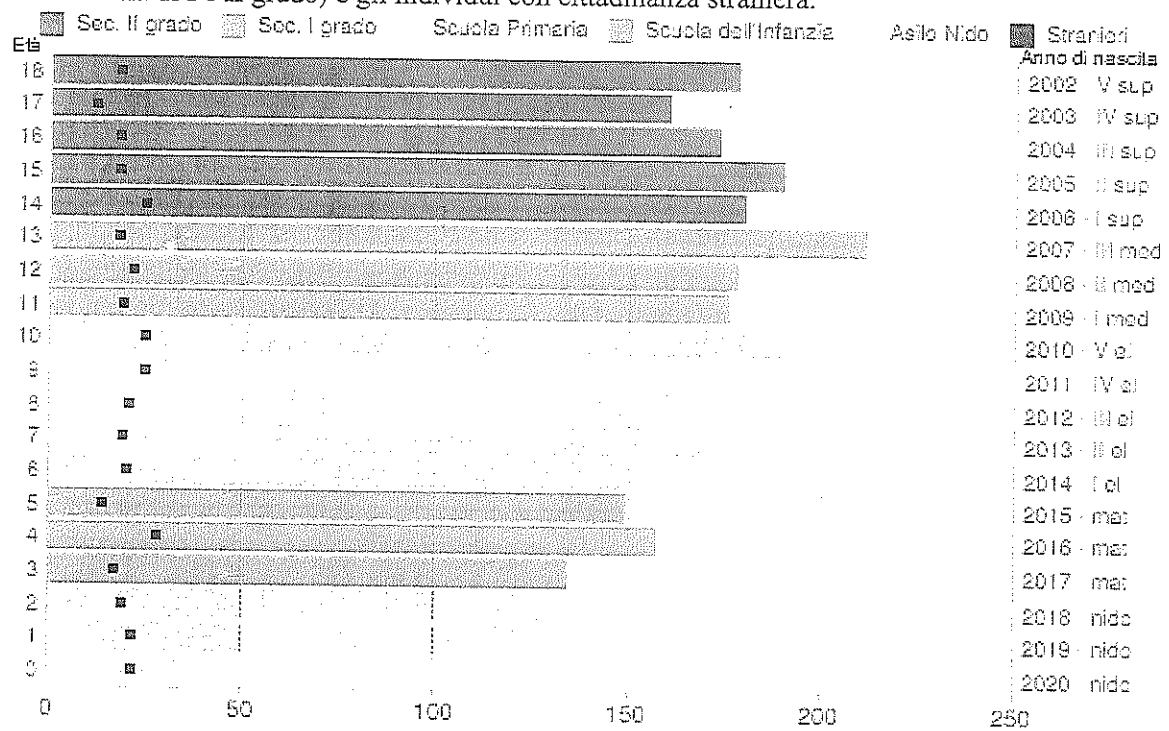


2012	680	131	94	506	47	68	+84	+284
2013	542	73	642	430	30	63	+43	+734
2014	512	70	48	469	23	12	+47	+126
2015	546	86	44	507	40	14	+46	+115
2016	566	64	32	494	49	26	+15	+93
2017	491	61	24	438	35	41	+26	+62
2018*	567	72	32	500	50	32	+22	+89
2019*	572	118	46	567	54	33	+64	+82
2020*	600	98	35	425	39	14	+59	+255

(a) sono le iscrizioni/cancellazioni in Anagrafe dovute a rettifiche amministrative.  
 (1) bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)  
 (2) bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)  
 (3) bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.  
 (\*) popolazione post-censimento

Distribuzione della popolazione di **Rocca di Papa** per classi di età da 0 a 18 anni al 1° gennaio 2021. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Elaborazioni su dati ISTAT.

Il grafico in basso riporta la potenziale utenza per l'anno scolastico **2021/2022** le scuole di Rocca di Papa, evidenziando con colori diversi i differenti cicli scolastici (asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I e II grado) e gli individui con cittadinanza straniera.



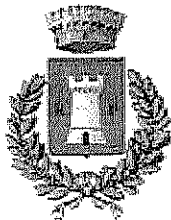
Popolazione per età scolastica - 2021  
 COMUNE DI ROCCA DI PAPA (RM) - Dati ISTAT 1° gennaio 2021 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Distribuzione della popolazione per età scolastica 2021

Età	Totale Maschi	Totale Femmine	Totale Maschi+Femmine	di cui stranieri			%
				Maschi	Femmine	M+F	
0	72	62	134	13	9	22	16,4%
1	83	61	144	12	10	22	15,3%
2	63	71	134	8	11	19	14,2%
3	70	64	134	5	12	17	12,7%
4	82	75	157	20	8	28	17,8%
5	76	73	149	7	7	14	9,4%
6	77	74	151	10	10	20	13,2%
7	91	86	177	12	7	19	10,7%
8	83	82	165	10	11	21	12,7%
9	93	81	174	14	11	25	14,4%
10	117	77	194	16	9	25	12,9%
11	89	87	176	8	11	19	10,8%
12	96	82	178	13	9	22	12,4%
13	115	96	211	12	6	18	8,5%
14	91	89	180	13	12	25	13,9%
15	95	95	190	11	7	18	9,5%
16	92	81	173	12	6	18	10,4%
17	75	85	160	7	5	12	7,5%
18	77	101	178	7	11	18	1

### 3.2 Il Contesto interno

Obiettivi fondamentali dell'attività dell'Ente sono il soddisfacimento dei bisogni collettivi per lo sviluppo sociale ed economico della comunità locale, l'affermazione dei valori della persona umana e dei principi di solidarietà che stanno alla base della Repubblica, la civile ed equilibrata convivenza fra le diverse componenti del tessuto sociale, la salvaguardia del territorio e delle sue valenze ambientali.

Città metropolitana	Roma Capitale (RM)	
Regione	Lazio	
Popolazione	17.851 numero abitanti (al 31.12.2021)	
Superficie	39,72 km <sup>2</sup>	
Densità	435,21 ab./km <sup>2</sup>	
Codice Istat	058086	
Codice catastale	H404	
Prefisso	06	
CAP	00040	

L'attività del Comune si ispira al principio di sussidiarietà, in forza del quale è compito dell'amministrazione assicurare le condizioni favorevoli al libero esplicarsi delle iniziative dei cittadini e dei gruppi sociali.

La struttura organizzativa dell'Ente al 31 dicembre 2021 è articolata in diversi CDR o settori, e sono i seguenti:

- Segretario Generale
- Settore Affari istituzionali
- Settore Risorse Umane
- Settore Bilancio e Sviluppo
- Settore Urbanistica e Patrimonio
- Settore Lavori Pubblici e Ambiente
- Settore Vigilanza e Custodia
- Settore Socio-Culturale

I Responsabili di settore in servizio sono 6, il Segretario Generale titolare dal 16 ottobre 2020, è il Dott. Andreone. Il Responsabile del settore Vigilanza e Custodia per l'intero anno 2021, ad interim, è stato responsabile anche del Settore Risorse Umane.

Nel corso dell'anno si sono tenute conferenze di servizi, che hanno costituito un momento collegiale dell'attività dei responsabili senza ledere le prerogative e le attribuzioni dell'Amministrazione. Tali conferenze erano composte dai responsabili di settore stessi e dal Segretario Generale, che lo presiedeva, e dai Responsabili di settore, finalizzate alla realizzazione dei programmi e degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.

#### Personale disaggregato per categoria di appartenenza

CATEGORIA	N. dipendenti 2020	N. dipendenti 2021
B	10	12
C	28	26
D	10	10
<b>TOTALE</b>	<b>48</b>	<b>48</b>

#### Personale per genere

N. maschi/N. Femmine 2020	N. maschi/N. Femmine 2021
22/26	21/24

#### Personale disaggregato per genere e servizio di appartenenza

	Affari Generali	Categoria	Sesso
1	FONDI ANNA MARIA	D5	F
2	FONDI FRANCESCA	C3	F
3	LOISI MARCELLO	C1	M

4	SANTANGELI ELISABETTA	D5	F
5	NANNI DARIO	D2	M
<b>Totale Settore</b>		<b>2C – 3D</b>	<b>3F - 2M</b>

<b>Bilancio e Sviluppo</b>			
1	CARNALE MARIANNA	D1	F
2	D'ANDREA ANNA RITA	D5	F
3	DE SANTIS SILVIA	C2	F
4	DIPIERRO FRANCESCO	C3	M
5	DI PALO TERESA	B3	F
6	GENTILINI SIMONE	B5	M
7	GIULIANI BARBARA	B4	F
<b>Totale Settore</b>		<b>3B-2C -2D</b>	<b>5F – 2M</b>

<b>Lavori Pubblici</b>			
1	BATTISTI ARMANDO	C2	M
2	BELLIGNO GIUSEPPE	D1	M
3	BOTTI RITA	C2	F
4	FONDI SILVIA	B5	F
5	PUCCI GIOVANNI	B5	M
6	TROIA ETTORE	C3	M
<b>Totale Settore</b>		<b>2B - 3C-1D</b>	<b>2F – 4M</b>

<b>Urbanistica</b>			
1	DI FILIPPO ROCCO	D3	M
2	FARINA SILVIA	C3	F
3	FLORENZANI CORRADO	C3	M
4	GATTA GIANNI	B8	M
<b>Totale Settore</b>		<b>1B-2C-1D</b>	<b>1F - 3M</b>

<b>Socio Culturale</b>			
1	IORE ROSSELLA	D3	F
2	FORTINI GLORIA	C4	F
3	MILLEVOLTE ROSITA	B5	F
4	QUERINI ANNA RITA	C3	F
5	RISI SILVIA	C2	F
<b>Totale Settore</b>		<b>1B-3C-1D</b>	<b>5F</b>

<b>Risorse Umane</b>			
1	CAPPELLI LINA	C3	F
2	D'ARIELLI SERENA	C2	F
3	DEODATI IVANO	B8	M
4	DONATELLI VERONICA	C2	F
5	GIANSANTI FABIO	C6	M

6	GALLUZZO DANIELA	C1	F
7	GUIDI DANILO	B8	M
8	MASTRONARDO EUGENIO	B3	M
9	POLIDORI ALESSANDRA	B8	F
10	ZACCAGNINI SANDRA	B3	F

**Totale Settore                      5B - 5C                      6F - 4M**

<b>Vigilanza e Custodia</b>			
1	BLASI DANIELE	C3	M
2	COFANI EDOARDO	C3	M
3	COTICHINI DANIELE	C3	M
4	COTICHINI SIMONA	C3	F
5	DIPIERRO MASSIMO	C3	M
6	ELEUTERI ALDO	C6	M
7	FERRACANE DEBORA	C6	F
8	FRITTELLA BARBARA	C6	F
9	GATTA FABRIZIO	D3	M
10	GIUNTI MARINA	D3	F
11	LUCATELLI MARA	C3	F
	<b>Totale Settore</b>	<b>9C - 2D</b>	<b>5F - 6M</b>
48	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12B-26C- 10D</b>	<b>24F - 21M</b>

- DI BELLA GABRIELE D2 NON DI RUOLO RESPONSABILE SETTORE RISORSE UMANE E VIGILANZA E CUSTODIA
- SCARAMELLA SILVIA D1 NON DI RUOLO RESPONSABILE DEL SETTORE BILANCIO E SVILUPPO

#### 4. Le risorse finanziarie

L'attività del Comune di Rocca di Papa e l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata è caratterizzata dall'attuazione degli interventi imposti dalle frequenti ed importanti novità normative che Parlamento e Governo hanno introdotto nell'ordinamento per far fronte all'emergenza finanziaria nazionale e alla necessità di rispettare i vincoli imposti dalla Comunità Europea (patto di stabilità).

Le politiche di Bilancio cercano di rispettare il contesto programmatico nazionale, improntato alla riduzione dei finanziamenti statali e regionali a favore degli enti locali, con necessario sviluppo delle leve fiscali locali ed obbligato ridimensionamento del livello delle spese dell'ente. Difficoltoso risulta il reperimento delle risorse finanziarie necessarie per la copertura delle spese correnti indispensabili per mantenere il livello qualitativo e quantitativo dei servizi offerti alla cittadinanza, nonché per la realizzazione di necessarie opere di investimento.

In allegato il rendiconto di bilancio per indicatori sintetici, indicatori analitici concernenti la composizione delle spese per missioni e programmi, indicatori concernenti la capacità di pagare spese per missioni e programmi.

#### 5. Controllo degli atti successivi

Al Prot. n. 37331 del 17 novembre 2022 è stato repertoriato il verbale relativo ai controlli interni 2021, redatto unitamente ai segretari Generali titolari e in reggenza che si sono alternati nel 2022.

Sarà cura della segretaria titolare trasmettere copia dello stesso a chi di dovere, compreso il Niv e Responsabili di settore, mettendoli in condizione di prenderne visione.

## **6. Analisi dei Risultati**

Il Niv ha trasmesso a tutti i Responsabili le valutazioni definitive che hanno comportato l'assegnazione dei seguenti punteggi:

- Affari Istituzionali: 97.3
- Bilancio e Sviluppo: 94.6
- LL.PP.: 91.4
- Risorse umane: 84.9
- Urbanistica e Patrimonio: 91.7
- Polizia Locale: 93.9
- Socioculturale: 90.3

Si precisa che a fronte dell'Istanza di rettifica (prot. 36185 dell'8.11.2022), presentata dal responsabile del settore Silvia Farina al Segretario Generale, il punteggio attribuito dal Niv è stato modificato con verbale n. prot. 36573 del 10.11.2022, attraverso il quale la scheda valutazione definitiva del Settore urbanistica riporta il punteggio sopra indicato.

Si dà atto che il Segretario Generale Dott.ssa Giulia De Santis ha già trasmesso verbale e scheda di valutazione al Segretario Generale Mauro Andreone, affinché ne tenesse conto in fase redazione della presente relazione sulle performance e al Niv affinché ne tenga conto in fase di validazione della presente relazione sulla performance.

## **7. Programmazione del fabbisogno del personale**

L'art. 39 della Legge n. 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999.

L'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale è altresì sancito dall'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, che precisa che la programmazione deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Il D. Lgs. 165/2001 dispone, inoltre, quanto segue relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale:

- art. 6 – comma 4 - il documento di programmazione deve essere correlato alla dotazione organica dell'Ente e deve risultare coerente con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- art. 6 - comma 4bis - il documento di programmazione deve essere elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei

compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- art. 35 – comma 4 – la programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento.

In base a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 118 del 2011, le amministrazioni pubbliche territoriali (ai sensi del medesimo decreto) conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati. Il principio contabile sperimentale applicato concernente la programmazione di bilancio prevede che all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione sia contenuta anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale.

Per la programmazione del fabbisogno di personale annualità 2021/2023 si fa espresso rinvio alla deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 13 aprile 2021, nonché alla successiva deliberazione di modifica n. 160 del 30 dicembre 2021

Di seguito l'estratto di quanto deliberato, allegato 1) e l'allegato 2):

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - 2021/2023

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2022 - NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Categoria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	Costo effettivo per differenziale
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO URBANISTICA/LLPP	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	Progressioni verticali	€ 33.031,67	€ 2.586,73
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO - SETTORE RISORSE UMANE	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	Progressioni verticali	€ 33.031,67	€ 2.586,73
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE	D	Progressioni verticali	€ 34.142,51	€ 2.195,94
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					€ 7.369,40 Tenendo conto della correzione contestuale delle categorie C viciniori

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2021/2023  
ANNO 2022 - NUOVE ASSUNZIONI

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 - NUOVE ASSUNZIONI					
TEMPO PIENO E INDETERMINATO A DECORRERE DA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CI	Scritture graduatoria o concorso	€ 30.444,02	

GENNAIO	-		pubblico		
SERVIZI SOCIALI					
TEMPO PT 15 ORE E	ISTRUTTORE	CI	Scorrimento	€ 30.444,92	Differenz con
INDETERMINATO A	TECNICO		graduatoria o		precedente
DECORRERE DA			concorso		programmata
GENNAIO			pubblico		nel summo
GEOMETRA					€ 23.252,92
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				€ 60.889,84	

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNI 2021/2023

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
ANNO 2023 - NUOVE ASSUNZIONI					
Descrizione	Qualifica	Car- ego- ria	Modalità di reclutamento	Costo annuo	Costo addebi- tato
TEMPO PARZIALE 18 ORE E DETERMINATO A DECORRERE DA GENNAIO SETTORE URBANISTICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	ART. 110, COMMA 1 TUEL	€ 16.515,84	
TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO				€ 16.515,84	
				Differenz di costo in diminuzione con la precedente programmazione	€ 16.515,84

### 8. Piano delle alienazioni e valorizzazione del patrimonio immobiliare

Per il piano delle alienazioni e valorizzazione del patrimonio si fa riferimento alla nota n. Prot. 10104 del 04/09/2021 con la quale il Responsabile del Settore Urbanistica e Patrimonio dichiara che non sussiste la disponibilità di patrimonio immobiliare suscettibile di valorizzazione e/o alienazione per l'anno 2021 ad eccezione dell'impianto sportivo equestre di proprietà comunale denominato Pratonì del Vivaro.

#### La gestione del Patrimonio

Con riferimento alle entrate extratributarie, un ruolo importante assume sempre più la gestione del patrimonio. Così come definito dal TUEL, il patrimonio è costituito dal complesso dei beni e dei rapporti giuridici, attivi e passivi, di pertinenza di ciascun ente; attraverso la rappresentazione contabile del patrimonio è determinata la consistenza netta della dotazione patrimoniale. Il conto del patrimonio approvato con l'ultimo rendiconto sintetizza la situazione al 31 dicembre dello scorso anno, si rimanda al DUP 2021/2023.

#### Considerazioni finali

Si insiste con la necessità di modifica organizzativa volta a dotare l'ente di un Modello Organizzativo Gestionale, che operi in sistema qualità, tenendo sotto controllo le procedure, garantendo uno standard quali-quantitativo, ponendo particolare attenzione alla crescita professionale del personale, e in primo luogo della componente manageriale (dirigenti e segretario generale) che costantemente, tramite il comitato di direzione, verifichi l'andamento delle attività.

A completamento del presente documento si descrive l'attività svolta nel processo di valutazione del personale, ispirato dal principio della continuità, in forza del quale, secondo un processo ascendente, tutta la struttura amministrativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è



chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione dell'attività svolta.

Sul piano operativo il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale si articola distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, individuati in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

A. Segretario Generale

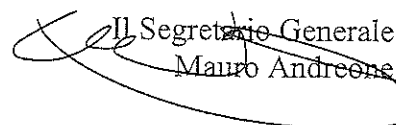
B. Posizione organizzative

C. Personale dipendente categorie B – C – D.

Allo scopo di procedere alla valutazione individuale i Responsabili di settore predispongono la valutazione per ciascun dipendente che presta servizio presso la struttura organizzativa di competenza, come è correttamente avvenuto anche nel corso dell'anno 2021.

La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009.

Letto e sottoscritto il 17.11.2022

  
Il Segretario Generale  
Mauro Andreone

- - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C\_H404 - 2022-11-17 - 0037346