



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE – COPIA

N. 40 DEL REGISTRO	Programmazione del Fabbisogno del Personale – Triennio 2021 - 2023
Data 13 aprile 2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno tredici del mese di aprile alle ore 18,55 e seguenti, in modalità videoconferenza, ai sensi del decreto sindacale n. 4 del 19/03/2020 così come modificato dal decreto sindacale n.14 del 02/12/2020, ovvero parzialmente in presenza come sotto specificato si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Risultano presenti ed assenti:

		Presenti	Presenti in videoconferenza	Assenti
Veronica Cimino	SINDACO		X	
Paolo Gatta	VICE SINDACO		X	
Danilo Romei	ASSESSORE			X
Francesco De Santis	ASSESSORE		X	
Pier Paolo Montalto	ASSESSORE		X	
Lorena Gatta	ASSESSORE		X	

Partecipa in videoconferenza il segretario generale Mauro Andreone incaricato della redazione del verbale (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000),

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

a) il Sindaco, il Segretario Generale e gli assessori sono presenti nello stesso luogo della riunione, ovvero sono contemporaneamente collegati in videoconferenza, ovvero in parte in video ed in parte in presenza ai sensi di quanto specificato nel decreto sindacale richiamato come sopra riportato;

b) tutti i presenti sono stati identificati con certezza dal sottoscritto Segretario Generale;

c) lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile costatare e proclamare i risultati delle votazioni;

d) tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Presiede l'adunanza il Sindaco che, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri resi dai competenti Responsabili dei Settori ai sensi dell'art. 49 TUEL, come in essa espressi;

Visto il PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 133 del 16.12.2020;

Visto il DUP approvato con Deliberazione di Consiglio numero 31 del 25 novembre 2020;

Visto il BILANCIO di previsione 2020/2022 approvato con Deliberazione di Consiglio numero 34 del 25 novembre 2020

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Considerato che appare necessario indicare la modalità prioritaria di copertura delle assunzioni a tempo indeterminato previste

Dopo ampia discussione in merito,

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Di Approvare l'allegata proposta di deliberazione.

Di precisare che le assunzioni a tempo indeterminato previste verranno prioritariamente attivate mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti

Successivamente, stante l'urgenza, con separata unanime favorevole, votazione resa nei modi e nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL

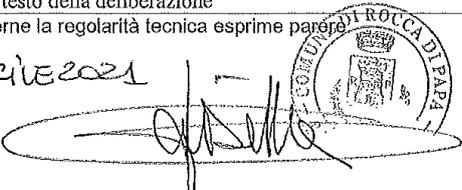
Al termine del presente punto alle ore 19,08 si collega l'Assessore Romei, presenti tutti



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

### Proposta di Deliberazione della Giunta comunale

ORGANO POLITICO PROPONENTE SINDACO E GIUNTA COMUNALE	DATA 09/04/2021	SERVIZIO INTERESSATO PERSONALE
OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023		
Ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), decreto legge n. 174/2012, che testualmente recita: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.</li><li>2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal Segretario dell'Ente, in relazione alle sue competenze</li><li>3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.</li><li>4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendono conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione</li></ol>		
Il Responsabile Settore Risorse Umane	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Firma Data 09 APRILE 2021 	
Il Responsabile del Settore Economico Finanziario	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Firma Data Firmato digitalmente da ANNA RITA D'ANDREA CN = D'ANDREA ANNA RITA O = COMUNE DI ROCCA DI PAPA C = IT	
MEMBRI DELLA GIUNTA		DETERMINAZIONE DELLA GIUNTA
Presenti Assenti		
1. CIMINO VERONICA - SINDACO		
2. GATTA PAOLO - VICESINDACO		
3. GATTA LORENA		
4. ROMEI DANILO		
5. MONTALTO PIERPAOLO		
6. DE SANTIS FRANCESCO		
DATA 13-04-2021		ORDINE DEL GIORNO N. 40

IL SEGRETARIO GENERALE

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 28/03/2020, avente ad oggetto "Revisione dotazione organica e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021", è stata approvata la revisione della dotazione organica dell'Ente nella misura di n. 83 unità, così come meglio indicata nella tabella sottostante:

DOTAZIONE ORGANICA	CAT.	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
	B.1	9	3	6
	B.3	16	8 (2 part-time)	8
	C.1	34	25 (5 part-time)	9
	D.1	19	9	10
	D.3	5	3	2
<b>TOTALE</b>		<b>83</b>	<b>48</b>	<b>35</b>

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 in data 25/11/2020, è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020- 2022;
- l'articolo 30, comma 4 del D.L. 41/2021 recante "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da Covid-19" ha disposto il differimento al 30/04/2021 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023;
- occorre programmare le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato strettamente necessarie per consentire la continuità della funzionalità dell'Ente per il triennio 2021-2023, come riepilogato negli allegati 1) e 2) del presente atto, in dettaglio:

#### ➤ assunzioni a tempo pieno e indeterminato ANNO 2021:

- sostituzione di n. 1 dipendente del Settore Bilancio e sviluppo che cesserà dal servizio nel corso dell'anno 2021 con assunzione di n. 1 dipendente cat. D, contabile, a decorrere dal mese di agosto 2021;
- potenziamento dei settori Segreteria, Risorse Umane e Affari Istituzionali con assunzione di n. 1 dipendente di categoria D, a decorrere dal mese di maggio 2021;
- potenziamento del settore Socioculturale a seguito delle dimissioni volontarie di n. 1 dipendente, con assunzione di n. 1 dipendente di categoria D, a decorrere dal mese di giugno 2021;
- potenziamento del Settore Bilancio e sviluppo con assunzione di n. 1 dipendente di categoria C, a decorrere dal mese di maggio 2021;

- potenziamento degli uffici tecnici con n. 2 istruttori tecnici di categoria C, a decorrere dal mese di maggio 2021;
- assunzioni a tempo pieno e indeterminato ANNO 2022:
  - sostituzione di n. 1 dipendente del Settore Lavori Pubblici che cesserà dal servizio nel corso dell'anno 2021 con assunzione di n. 1 dipendente cat. C, a decorrere dal mese di gennaio 2022;
  - potenziamento dei settori Segreteria, Risorse Umane e Affari Istituzionali con assunzione di n. 1 dipendente di categoria C e di n. 1 dipendente part time 18 ore settimanali cat. C, a decorrere dal mese di gennaio 2022;
- per l'ANNO 2023 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- prolungamento dell'orario di lavoro, a decorrere dal mese di maggio 2021, dei contratti di lavoro del personale a tempo indeterminato dei seguenti settori:
  - Settore Risorse umane - n. 1 unità cat. C da part-time 30 ore settimanali a 36 ore settimanali, a decorrere dal mese di maggio 2021;
  - Settore Affari istituzionali - n. 1 unità cat. C da part-time 34 ore settimanali a 36 ore settimanali, a decorrere dal mese di maggio 2021;
  - Settore Lavori pubblici - n. 1 unità cat. B da part-time 30 ore settimanali a 36 ore settimanali, a decorrere dal mese di maggio 2021;
- prolungamento dell'orario di lavoro, a decorrere dal mese di maggio 2021, del contratto di lavoro del personale assegnato allo staff sindaco ex art. 90 del D.Lgs 267/2000 (decreto n. 10 del 21/10/2020) da part-time 34 ore settimanali a 36 ore settimanali;
- assunzioni a tempo determinato ANNO 2021:
  - comando di n. 3 mesi di n. 1 dipendente cat. B per il settore Risorse Umane;
  - comando part time 18 ore settimanali n. 1 dipendente cat. D per il Comando di Polizia Locale, a decorrere dal mese di luglio 2021;
- ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..."
- ai sensi dell'art. 9, D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e ss.mm.ii., i contratti di lavoro a tempo determinato devono rispettare il limite del 100%

della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale;

- il Comune di Rocca di Papa è in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale e nel 2009 ha sostenuto una spesa per contratti di lavoro flessibile pari ad € **100.212,52**;
- il c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/20 19), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- a seguito di intesa in Conferenza Stato-città in data 11 dicembre 2019 e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020 (di seguito "decreto attuativo") recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

**Atteso che** il citato Decreto, oltre alla decorrenza al 20 aprile 2020 del nuovo regime, disciplina i seguenti ambiti:

1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
2. individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
3. determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

**Richiamata** la legge 241/90 (art. 21) e la normativa ed i vincoli cui sono tenuti gli enti locali per poter procedere alla programmazione e alle assunzioni di personale;

**Considerato che:**

- è stata pubblicata la circolare ULM\_FP-0000974-A-08/06/2020, esplicativa del DPCM 17.03.2020, in merito alla decorrenza del nuovo regime assunzionale ed ai tre ambiti sopra indicati;
- alla luce della su richiamata circolare è previsto che:

*1) in ordine alla **decorrenza del nuovo regime** "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la*

normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell'allegato 4.2 al d. lgs. 118/2011).

Attesa la finalità di regolare il passaggio al nuovo regime, la maggiore spesa di personale rispetto ai valori soglia, derivante dal far salve le predette procedure assunzionali già avviate, è consentita solo per l'anno 2020. Pertanto, a decorrere dal 2021, i comuni di cui al comma 3 dell'articolo 6 del decreto attuativo, che, sulla base dei dati 2020, si collocano, anche a seguito della maggiore spesa, fra le due soglie assumono - come parametro soglia a cui fare riferimento nell'anno successivo per valutare la propria capacità assunzionale - il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti registrato nel 2020 calcolato senza tener conto della predetta maggiore spesa del 2020. I comuni di cui al comma 1 dell'articolo 6 del decreto attuativo, che si collocano sopra la soglia superiore, nel 2021 devono conseguire un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello registrato nel 2020 calcolato senza tener conto della predetta maggiore spesa del 2020".

Si richiama l'attenzione dei comuni sulla circostanza che la possibilità di derogare transitoriamente, per far salve le procedure assunzionali in corso, ai valori di spesa derivanti dalle soglie è consentita nel primo anno di applicazione ma non negli anni successivi, pertanto, nel procedere alle maggiori assunzioni, è necessaria una valutazione circa la capacità di rientro nei limiti di spesa del 2021 fissati dalla norma."

2) in merito al primo ambito "Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrate" sia per le "spese di personale" che per le "entrate correnti" nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo" è individuato come riferimento le relative voci delle spese e delle entrate come indicate nel BDAP;

3) in merito al secondo ambito "individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia", per cui il decreto attuativo prevede in relazione a ciascuna fascia demografica, i rispettivi valori-soglia di riferimento (come da tabella contenuta nell'art. 4 del Decreto stesso) la circolare illustra le tre possibili fattispecie prevedendo che:

a) i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapporta alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia.

Tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti progressivamente, secondo incrementi annuali indicati individuate dall'art. 5 del decreto attuativo;

b) i Comuni nei quali si registra un'elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, quindi enti con un alto grado di rigidità del proprio bilancio - per i quali il decreto attuativo, all'articolo 6, individua una seconda e più elevata soglia per ciascuna fascia demografica (superiore di 4 punti percentuali rispetto alle soglie di cui all'art. 4) - sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento del valore soglia. A tal fine possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

Nell'eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il decreto attuativo prevede un turn - over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall'art. 33, co. 2, del dl 34/2019;

c) I Comuni nei quali il rapporto fra la Spesa di personale e le Entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia, individuati dall'art. 4, comma 1, e dall'art. 6, comma 1, del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica possono

incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto.

Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

4) in ordine alla *determinazione delle percentuali massime di incremento annuale*, i Comuni che rilevano nell'anno di riferimento un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore-soglia definito dall'art. 4 del decreto attuativo, possono incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella introdotta dall'art. 5 del decreto medesimo, e fermo in ogni caso il rispetto del valore-soglia; i valori percentuali riportati in tabella rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti.

- si tratta di una misura finalizzata a rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dai valori-soglia di riferimento.
- appare opportuno comunque procedere ad una nuova rivalutazione da parte della Giunta Comunale di questo Ente in ordine al piano triennale del fabbisogno di personale, anche nel caso in cui la stessa debba solo accertare la congruenza della stessa con le disposizioni attuative dell'articolo 33, comma 2, del DL 34/2019;

**Ritenuto** di dovere approvare il fabbisogno di personale e piano assunzioni 2021/2023 a tempo indeterminato come da allegato 1) e a tempo determinato come da allegato 2) con le nuove regole in vigore dal 20 aprile 2020, in ossequio a quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dall'art. 9 D.L. 78/2010 e ss.mm.ii., rispettivamente per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato;

**Atteso che:**

- è stata calcolata la capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato del Comune di Rocca di Papa sulla base dei dati contabili rilevati nell'ultimo rendiconto di gestione approvato e relativo all'esercizio 2019;
- il Comune di Rocca di Papa ha una popolazione di n. 17.341 abitanti al 31.12.2019 e pertanto si colloca nella **fascia demografica f)** di cui alla tabella riportata nell'art. 4 del decreto attuativo (che comprende i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);
- il valore soglia della fascia demografica f) dato dal rapporto tra Spesa di personale e Entrate correnti, è indicato nel decreto attuativo al **27%**;
- il valore medio degli accertamenti delle entrate correnti (tit. 1, 2,3) di competenza degli ultimi tre rendiconti approvati (2017, 2018,2019), al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativa all'ultima annualità (2019) è pari **€ 11.014.812,72**;
- la spesa di personale intesa quale impegni di competenza della spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di

collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs 18/8/2000, nonché per i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2019) è pari ad € **2.087.765,37**;

- il rapporto tra la voce "Spesa di personale /Entrate correnti" dell'Ente è pari a **18,95%** e, pertanto, inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 c. 1 del decreto attuativo (fattispecie a di cui sopra), del 27% per il Comune di Rocca di Papa;
- a decorrere dal 20 aprile 2020 e fino al 31/12/2024 l'Ente può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018 in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione in misura non superiore ai seguenti valori:

2020	2021	2022	2023	2024
9%	16%	19%	21%	22%

- per il periodo 2020/2024 possono essere utilizzate le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti il 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, come sopra esposta in breve, e fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'articolo 4 di ciascuna fascia demografica (valore soglia, nel caso specifico 27%); come evidenziato nella circolare esplicativa per rendere possibile l'utilizzo effettivo delle risorse che si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'articolo 6 specifica che *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dell'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 196"*.
- la spesa di personale registrata nel rendiconto di gestione 2018 ammonta ad € **2.074.763,73**;
- ai fini di cui sopra per il Comune di Rocca di Papa il valore di incremento della spesa di personale registrata nel rendiconto 2018, per le assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2021/2023, non può superare i predetti valori:

<b>SPESA DI PERSONALE SOSTENUTA NEL 2018 € 2.074.763,73</b>			
<b>Percentuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 5 DPCM 17/03/2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
	<b>16%</b>	<b>19%</b>	<b>21%</b>
	€ 331.962,20	€ 394.205,11	€ 435.700,38
<b>Incremento</b>			
	€ 2.406.725,93	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11
<b>Totale</b>			
a sommare			
<b>Resti assunzionali disponibili 2015/2019</b>	€ 253.529,79		
<b>VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA</b>	€ 2.660.255,72	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11

**Ritenuto di approvare** per le motivazioni sopra indicate il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato del triennio 2021/2023 e le integrazioni di orario dei contratti di lavoro part time, come indicato negli allegati 1) e allegato 2), parti integrati e sostanziali del presente atto;

**Accertato che:**

- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere a tempo indeterminato, come indicato nell'allegato 1), è compatibile con i limiti previsti del D.P.C.M. 17/3/2020:

	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
<b>VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA</b>	€ 2.660.255,72	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11
<b>Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione comprensiva di Irap e per il 2021 comprensiva di Irap e del fondo pluriennale vincolato</b>	€ 2.466.817,21	€ 2.359.977,04	€ 2.359.976,64
<b>Rispetto limite di spesa</b>	<b>si</b>	<b>si</b>	<b>si</b>

- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere a tempo determinato, come indicato nell'allegato 2), è compatibile con i limiti dall'art. 9 D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.:

<b>SPESA DI PERSONALE SOSTENUTA NEL 2009 € 100.212,52</b>			
	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
<b>Spesa complessiva di personale a tempo determinato prevista nel bilancio di previsione</b>	€ 46.513,39	€ 48.486,99	€ 48.486,99
<b>Rispetto limite di spesa</b>	<b>si</b>	<b>si</b>	<b>si</b>

- la consistenza della dotazione organica rideterminata, così come rimodulata in base ai fabbisogni programmati dall'amministrazione e alle linee di indirizzo approvate con Decreto 8/5/2018, risulta essere quella definita di cui in premessa considerate le assunzioni a tempo determinato di cui all'allegato;

**Dato atto** che il Comune di Rocca di Papa:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2018 e sul bilancio di previsione 2020/2022;
- b) in base alle risultanze del rendiconto 2019, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 475 lett e) Legge 232/2016;
- c) è in corso di approvazione il bilancio di previsione per l'esercizio 2020/2022;
- d) ha approvato il rendiconto 2019 con delibera di C.C. n. 12 del 05 agosto 2020 ed è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- e) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2019 con deliberazione C.C. n. 40 del 09.12.2020 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- f) ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance per il triennio 2020/2022 con delibera di G.C. 133 del 16/12/2020 e quello relativo al triennio 2021-2023 sarà approvato dopo l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023;
- a) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014;

- b) ha approvato la deliberazione di G.C. n. 28 del 19/03/2021 con cui si dà atto della mancanza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- c) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- d) è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 comma 3-bis D.L. 185/2008;
- e) in base ai parametri definenti lo stato di deficiarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficiente;

**Visto:**

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 09/04/2021 corredata dei pareri di regolarità tecnica e contabile di approvazione del Piano triennale di azioni positive 2021/2023 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- il parere del Collegio dei Revisori;

**Acquisiti** i pareri favorevoli sulla proposta della presente delibera come espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

**VISTI** i pareri espressi in calce riportati, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267, del 18/08/2000;

**CON** votazione unanime;

**DELIBERA**

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di approvare** il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e piano assunzioni 2021, come da allegati 1) per il personale a tempo indeterminato e 2) per il personale a tempo determinato in ordine alle unità di personale da integrare e alle modalità di accesso, ed al profilo professionale nonché con le prescrizioni normative in materia di reclutamento e di certificazione, in relazione al D.P.C.M. 17/3/2020, per il rispetto delle disposizioni emanate in materia di vincoli assunzionali e limiti alla crescita della spesa di personale, con effetto per gli Enti dal 20/4/2020, ferma restando la prodromica approvazione da parte della Giunta Comunale del Piano triennale di azioni positive 2021 - 2023 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 di cui alla di deliberazione del 09/04/2021 nelle premesse richiamata;

**3. di dare atto che:**

- il valore soglia del Comune di Rocca di Papa ex D.P.C.M. 17/3/2020 articolo 4 è pari a **18,95%**, come da attestazione dell'Ufficio Ragioneria;
- il valore di incremento annuale per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetta i limiti della spesa prevista per il 2021, 2022 e 2023 dall'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020;

**4. di dare atto che:**

- il Comune di Rocca di Papa nel 2009 ha sostenuto una spesa per contratti di lavoro flessibile pari ad € **100.212,52**;
- il valore della spesa di personale a tempo determinato previsto per il 2021, 2022 e 2023 rispetta il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

**5. di allegare** alla presente deliberazione, il piano occupazionale per il corrente anno nei termini di cui ai prospetti allegati - All. 1 personale a tempo indeterminato, All. 2 personale a tempo determinato, quale parte integrante e sostanziale;

**6. dare atto** che il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, così come approvato con la presente è rispettoso di tutti i limiti relativi alla capacità assunzionale ed è coerente con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari;

**7. di dare atto altresì** che le somme necessarie per gli anni 2021/2023 sono previste nell'approvando bilancio di previsione 2021/2023;

**8. di precisare** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

**9. di dare atto** che il presente provvedimento costituisce allegato obbligatorio del DUP 2021/2023 ai fini dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale;

**10. di disporre** la trasmissione alle OO.SS. e alla R.S.U. e la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 12 e 16 del D.Lgs n. 33-2013;

**11. di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

## ALLEGATO 1)

## ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

## ANNO 2021 – NUOVE ASSUNZIONI

		Cat.	COSTO TOTALE
T.IND. A DECORRERE DA MAGGIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	22.014,01
T.IND. A DECORRERE DA AGOSTO in sostituzione di personale in quiescenza	ISTRUTTORE DIRETT.VO	D1	13.763,45
T. IND. A DECORRERE DA MAGGIO	ISTRUTTORE AMM.VO	C1	20.296,61
T.IND. A DECORRERE DA GIUGNO a seguito di dimissioni volontarie	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	19.268,47
T.IND. A DECORRERE DA MAGGIO - GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	C.1	20.296,61
T.IND. A DECORRERE DA MAGGIO - GEOMETRA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	20.296,61
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>			<b>115.935,78</b>

ANNO 2021 – INTEGRAZIONE ORARIA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DA PART-TIME A TEMPO PIENO

		Cat.	COSTO TOTALE DA MAGGIO
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 30 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMM.VO	C1 FT	20.320,08
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 34 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMM.VO	C1 FT	20.296,61
INTEGRAZIONE ORARIA A DECORRERE DA MAGGIO DA 30 A 36 ORE	COLLABORAT. PROF.LE	B4 FT	28.879,52

## ANNO 2022 – NUOVE ASSUNZIONI

		Cat.	COSTO TOTALE
T.IND. A DECORRERE DA GENNAIO in sostituzione di personale in quiescenza	ISTRUTTORE AMM.VO	C.1	30.444,92
T.IND. A DECORRERE DA GENNAIO	ISTRUTTORE AMM.VO	C.1	30.444,92
T.IND. P.T. 18 ORE A DECORRERE DA GENNAIO	ISTRUTTORE AMM.VO	C1 PT	15.222,46
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>			<b>76.112,30</b>

PER L'ANNO 2023 NON SONO PREVISTE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO  
INDETERMINATO

## ALLEGATO 2)

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

## ANNO 2021

		Cat.	COSTO TOTALE
COMANDO P.T. 18 ORE A DECORRERE DA LUGLIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D.2	9.021,03
COMANDO 36 ORE PER TRE MESI	COLLABORAT. PROF.LE	B.3	7.611,23
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>			<b>16.632,26</b>

## ANNO 2021 - INTEGRAZIONE ORARIA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA PART-TIME A TEMPO PIENO

		Cat.	COSTO TOTALE DA MAGGIO
STAFF SINDACO A DECORRERE DA MAGGIO DA 34 A 36 ORE	ISTRUTTORE AMM.VO	C1	20.296,61



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 63 del 12 aprile 2021

Prot 10350  
del 13/04/2021

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE IN DATA 9 APRILE 2021 AVENTE AD OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021-2023"**

L'anno duemila ventuno il giorno 12 del mese di aprile, il Collegio dei Revisori del Comune di Rocca di Papa, nominato con deliberazione di C.C. n. 22 del 18 aprile 2019, si è riunito in conferenza telematica, nelle persone di:

- Dott. Eugenio Colacicco – presidente;
- Prof. Fabio Giulio Grandis – componente;
- Prof. Fabio Bruni – componente,

per rilasciare il parere sulla programmazione delle spese di personale e pertanto esamina la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 9 aprile 2021 avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2020-2023" ed allegati, ricevuta a mezzo mail in data 09/04/2021;

#### I REVISORI

**ESAMINATA** la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2021 - 2023 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**VISTO** l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**VISTO** l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

**VISTO** l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

VISTO l'articolo 1, commi 557 (562) e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014) (comma 562, spesa media 2008);

VISTO altresì l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

VISTO l'art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, ai fini del calcolo della spesa potenziale massima ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, che permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

VISTO l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

VISTO l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

VISTO il Decreto Ministro dell'Interno 18 novembre 2020 di individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 10.000 a 19.999 un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/166;

**DATO ATTO** che il Comune di Rocca di Papa, alla data del 31/12/2019, aveva un numero di abitanti pari a **17.341** e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a **48**;

VISTO che nell'anno 2020 possono essere utilizzate anche le capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (2015-2019), così come previsto dalla legge n. 26/2019 di conversione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4;

VISTE le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

VISTO che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

VISTO che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del

20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

**VERIFICATO** che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2020 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta da attestazioni da parte dei Dirigenti dei Settori, conservate agli atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 11/04/2021 ed il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 16/12/2020;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla proposta deliberativa e di essa parte integrante ed in particolare:
  - sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;
  - sono previste spese complessive di **personale a tempo determinato** di euro 46.513,39 per l'anno 2021, di euro 48.486,99 per l'anno 2022 ed euro 48.486,99 per l'anno 2023, comunque inferiore alla spesa sostenuta nel 2009 dal Comune di Rocca di Papa per l'importo di euro 100.212,52;
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche di cui al *DPCM* 17 marzo 2020 sulla media delle entrate correnti accertate negli

ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;

**VISTO** l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*;

**VERIFICATA** l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (GU n.108 del 27-4-2020) come segue;

- fascia demografica dell'Ente: **fascia f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti**;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM, per la fascia f) è **27,0%**;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM, per la fascia f) è **31,0%**;
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato esercizio 2019 €. **2.087.765,37**;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (esercizi 2017, 2018, 2019), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata esercizio 2019 €. **11.014.812,72**;
- rapporto tra la voce "Spesa di personale /Entrate correnti" è pari a **18,95%**;
- **l'incremento teorico** massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato è pari ad euro **886.234,06** (dato dalla differenza tra il 27% della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati ovvero euro 2.973.999,43 e la spesa complessiva di tutto il personale di cui al rendiconto 2019 di euro 2.087.765,37);

**CONSIDERATA** l'applicazione delle disposizioni dell'art. 5 del richiamato D.P.C.M. 17 marzo 2020 "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio": In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la **spesa del personale registrata nel 2018**, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 2

del DPCM, per la fascia f):

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
16%	19%	21%

- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nel rendiconto della gestione approvato esercizio 2018 euro 2.074.763,73;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (esercizi 2016, 2017, 2018), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata 2018 euro 11.806.417,92;
- incremento teorico del 16% per l'anno 2021 euro 331.962,20;
- incremento teorico del 19% per l'anno 2022 euro 396.675,42;
- incremento teorico del 21% per l'anno 2023 euro 438.430,73;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia del 27 %;

CONSIDERATO, inoltre, che per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le **facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020** in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione (comma 2 del richiamato art. 5 del DPCM 17 marzo 2020). I resti assunzionali disponibili per il Comune di Rocca di Papa sono di euro 253.529,79;

PRESO ATTO che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DPCM del 17.03.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 c. 557-quater e 562 della L. 27 dicembre 2006 n. 296;

ACCERTATO che la spesa di personale per il Comune di Rocca di Papa negli anni 2021-2023 non può superare l'importo di cui alla tabella di seguito riportata:

SPESA DI PERSONALE SOSTENUTA NEL 2018 € 2.074.763,73			
Percentuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 5 DPCM 17/03/2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
	16%	19%	21%
Incremento	€ 331.962,20	€ 394.205,11	€ 435.700,38
Totale	€ 2.406.725,93	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11
a sommare			
Resti assunzionali disponibili 2015/2019	€ 253.529,79		
VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA	€ 2.660.255,72	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11

ACCERTATO inoltre, che la spesa complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità di assumere a tempo indeterminato è compatibile con i limiti di cui al DPCM del 17 marzo 2020:

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
<b>VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA</b>	€ 2.660.255,72	€ 2.468.968,84	€ 2.510.464,11
<b>Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione comprensiva di Irap e per il 2021 comprensiva di Irap e del fondo pluriennale vincolato</b>	€ 2.466.817,21	€ 2.359.977,04	€ 2.359.976,64
<b>Rispetto limite di spesa</b>	si	si	si

VISTA la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta di deliberazione di G.C., nella quale viene evidenziata la spesa di personale relativa alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno del personale 2021/2023 rispetto agli equilibri di bilancio;

VISTO il parere favorevole tecnico rilasciato dal Responsabile del Settore Risorse Umane Dott. Gabriele Di Bella in data 9 aprile 2021;

VISTO il parere favorevole contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott.ssa Annarita D'Andrea in data 9 aprile 2021;

ASSEVERANDO il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio

#### ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 9 aprile 2021 avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023".

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente: Dott. Eugenio Colacicco F.to \_\_\_\_\_

Componente: Prof. Fabio Giulio Grandis F.to \_\_\_\_\_

Componente: Prof. Fabio Bruni F.to \_\_\_\_\_

*Copia del presente verbale viene trasmesso al Presidente del Consiglio, al Segretario Generale, al Sindaco, al Responsabile del Settore Finanziario, nonché rimane agli atti del Collegio dei Revisori.*

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*



## Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2021-04-13 07:13:31 (UTC)

File verificato: C:\Users\zaccagnini.sandra\Downloads  
12021\_63\_Parere\_Fabbisogno\_del\_personale.pdf.p7m.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: GRANDIS FABIO GIULIO  
Firma verificata: OK (Validated at: 13/04/2021 07:13:01)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 13/04/2021 07:00:26

Dati del certificato del firmatario **GRANDIS FABIO GIULIO**:

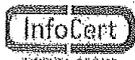
Nome, Cognome: GRANDIS FABIO GIULIO  
Numero identificativo: 19933471  
Data di scadenza: 07/05/2022 23:59:59  
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, IT,  
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 2: BRUNI FABIO  
Firma verificata: OK (Validated at: 13/04/2021 07:13:01)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 13/04/2021 06:30:00

Dati del certificato del firmatario **BRUNI FABIO**:

Nome, Cognome: BRUNI FABIO  
Organizzazione: non presente  
Numero identificativo: 20167113901888  
Data di scadenza: 13/06/2022 00:00:00  
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,  
Il futuro digitale è adesso <https://www.infocert.it/> 2021 | P.IVA 07945211006





### Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Firmatario 3: COLACICCO EUGENIO  
Firma verificata: OK (Validated at: 13/04/2021 07:13:01)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 13/04/2021 06:30:00

#### Dati del certificato del firmatario COLACICCO EUGENIO:

Nome, Cognome: COLACICCO EUGENIO  
Organizzazione: NON PRESENTE  
Numero identificativo: 201950559533  
Data di scadenza: 04/01/2022 00:00:00  
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, Certificatore Accreditato, IT, 07945211006,  
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

**Fine rapporto di verifica**

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL Sindaco  
f.to Veronica Cimino

Il Segretario Generale  
f.to Mauro Andreone

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

In data odierna di aver inviato la presente deliberazione per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune

Rocca di Papa, li 14/04/2021

Il Segretario Generale  
f.to Mauro Andreone

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Sig.ra Francesca Fondi incaricata per la pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune dal giorno 15/04/2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca di Papa, li 15/04/2021

L'Impiegato Incaricato  
f.to Francesca Fondi

---

#### ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 13/04/2021

o La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva non essendo pervenute richieste di invio al controllo.

Ovvero

• La presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del c. 4 dell'art. 134 T.U.O.E.L. 267/2000

Rocca di Papa, li 14/04/2021

Il Segretario Generale  
f.to Mauro Andreone

---

Copia