



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE – COPIA

N. 86 DEL REGISTRO	Modifica programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023
Data 29 giugno 2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di giugno alle ore 14,35 e seguenti, in modalità videoconferenza, ai sensi del decreto sindacale n. 4 del 19/03/2020 così come modificato dal decreto sindacale n.14 del 02/12/2020, ovvero parzialmente in presenza come sotto specificato si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Risultano presenti ed assenti:

		Presenti	Presenti in videoconferenza	Assenti
Veronica Cimino	SINDACO			X
Paolo Gatta	VICE SINDACO	X		
Danilo Romei	ASSESSORE		X	
Francesco De Santis	ASSESSORE	X		
Pier Paolo Montalto	ASSESSORE			X
Lorena Gatta	ASSESSORE		X	

Partecipa in video conferenza il vice segretario generale Anna Maria Fondi incaricato della redazione del verbale (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000),

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

- il Vice Sindaco, il Vice Segretario Generale e gli assessori sono presenti nello stesso luogo della riunione, ovvero sono contemporaneamente collegati in videoconferenza, ovvero in parte in video ed in parte in presenza ai sensi di quanto specificato nel decreto sindacale richiamato come sopra riportato;
- tutti i presenti sono stati identificati con certezza dal sottoscritto vice Segretario Generale;
- lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile costatare e proclamare i risultati delle votazioni;
- tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Presiede l'adunanza il Vice Sindaco che, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri resi dai competenti Responsabili dei Settori ai sensi dell'art. 49 TUEL, come in essa espressi;

Visto il PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 133 del 16.12.2020;

Visto il DUP approvato con Deliberazione di Consiglio numero 5 del 28 aprile 2021;

Visto il BILANCIO di previsione 2021/2023 approvato con Deliberazione di Consiglio numero 6 del 28 aprile 2021

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Dopo ampia discussione in merito,

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Di Approvare l'allegata proposta di deliberazione.

Successivamente, stante l'urgenza, con separata unanime favorevole, votazione resa nei modi e nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL



## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

### Proposta di Deliberazione della Giunta comunale

ORGANO POLITICO PROPONENTE SINDACO E GIUNTA COMUNALE	DATA 23/06/2021	SERVIZIO INTERESSATO PERSONALE
OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021/2023		
Ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), decreto legge n. 174/2012, che testualmente recita: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.</li><li>2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal Segretario dell'Ente, in relazione alle sue competenze</li><li>3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.</li><li>4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendono conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.</li></ol>		
Il Responsabile Settore Risorse Umane	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Firma Data 23/06/2021 	
Il Responsabile del Settore Economico Finanziario	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Firma Data 23/06/2021 	
MEMBRI DELLA GIUNTA		DETERMINAZIONE DELLA GIUNTA
Presenti Assenti		
1. CIMINO VERONICA - SINDACO		
2. GATTA PAOLO - VICE SINDACO		
3. GATTA LORENA		
4. ROMEI DANILO		
5. MONTALTO PIERPAOLO		
6. DE SANTIS FRANCESCO		
DATA 29-06-2021	ORDINE DEL GIORNO N.	86

IL SEGRETARIO GENERALE

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 28/03/2020, avente ad oggetto "Revisione dotazione organica e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021", è stata approvata la revisione della dotazione organica dell'Ente nella misura di n. 83 unità, così come meglio indicata nella tabella sottostante:

DOTAZIONE ORGANICA	CAT.	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
	B.1	9	3	6
	B.3	16	8 (2 part-time)	8
	C.1	34	25 (5 part-time)	9
	D.1	19	9	10
	D.3	5	3	2
<b>TOTALE</b>		<b>83</b>	<b>48</b>	<b>35</b>

- con la deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 28/04/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023;
- con deliberazione di Consiglio comunale numero 6 del 28 aprile 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 31/05/2021 è stato approvato il rendiconto di gestione 2020;
- con precedente deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2021 è stato approvata la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 che qui si intende trascritta;

**Considerato che** con delibera numero 77 del 17/06/2021 è stato concesso nulla osta di mobilità in uscita di un dipendente categoria B3 al 31/07/2021 le cui procedure di cessione di contratto sono in corso di completamento

**Rilevata** la necessità di integrare e modificare la programmazione in essere come segue:

- con assunzione di n. 1 dipendente di categoria B3, a decorrere dal mese di agosto 2021 con utilizzo della mobilità volontaria;
- con assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo a decorrere dal mese di luglio invece di agosto;

**Considerato che** l'assunzione di n. 1 dipendente di categoria B3, a decorrere dal mese di agosto 2021 è condizionata all'efficacia e svolgimento della cessione di contratto di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 17/06/2021 sopra da completarsi nel prossimo mese di luglio;

**Richiamato** il comma 2 bis dell'articolo 30 del Dlgs numero 165/2001 che prevede una priorità normativamente stabilita nelle procedure di mobilità nel senso di dover procedere all'immissione in ruolo alle condizioni date prioritariamente del personale in posizione di comando avente medesima categoria (*"Le amministrazioni, (Omissis), devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza (Omissis):*

**Verificato** che risulta in servizio personale avente il medesimo inquadramento di categoria e livello in virtù di comando regolarmente autorizzato;

**Richiamato** in quanto applicabile il vigente regolamento degli uffici e servizi;

**Ritenuto** di dovere approvare la suddetta integrazione e modifica del fabbisogno di personale e piano assunzioni 2021/2023 a tempo indeterminato sopra indicata;

**Considerato che:**

- è stata calcolata la capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato del Comune di Rocca di Papa sulla base dei dati contabili rilevati nell'ultimo rendiconto di gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 31/05/2021 e relativo all'esercizio 2020;
- le somme necessarie rientrano nei limiti assunzionali di cui alla deliberazione di fabbisogno qui integrata e modificata;
- l'assunzione del dipendente di categoria B3 sopra indicato corrisponde per categoria e profilo al contratto in fase di cessione;

**Atteso che** si richiama espressamente quanto indicato nella deliberazione di programmazione triennale 2021 2023 per quanto qui non modificato;

**Accertato che:**

- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere a tempo indeterminato, come indicato nell'allegato 1), è compatibile con i limiti previsti del D.P.C.M. 17/3/2020:

<b>SPESA PERSONALE RENDICONTO 2020</b>	€ 1.964.886,30		
<b>PERCENTUALE TABELLA DM1</b>	27%		
<b>INCREMENTO SPESA DI PERSONALE TABELLA DM1</b>	€ 969.549,68		
<b>LIMITE ANNUALE DI SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO TABELLA DM1</b>	€ 2.934.435,98		
	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
<b>SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018</b>	€ 2.074.763,73	€ 2.074.763,73	€ 2.074.763,73
<b>PERCENTUALE TABELLA DM2</b>	16%	19%	21%
<b>INCREMENTO SPESA DI PERSONALE TABELLA DM2</b>	€ 331.962,19	€ 394.205,10	€ 435.700,38
<b>RESTI ASSUNZIONALI</b>	€ 253.529,79		
<b>LIMITE ANNUALE DI SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO TABELLA DM2</b>	€ 2.660.255,71	€ 2.468.968,83	€ 2.510.464,11
<b>Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione comprensiva di Irap e per il 2021 comprensiva di Irap e del fondo pluriennale vincolato</b>	€ 2.466.817,71	€ 2.359.977,04	€ 2.359.976,64
<b>Rispetto limite di spesa</b>	si	si	si

- la consistenza della dotazione organica rideterminata, così come rimodulata in base ai fabbisogni programmati dall'amministrazione e alle linee di indirizzo approvate con Decreto 8/5/2018, risulta essere quella definita di cui in premessa considerate le assunzioni previste;

**Dato atto** che il Comune di Rocca di Papa:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2020 e sul bilancio di previsione 2021/2023;

- b) in base alle risultanze del rendiconto 2020, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 475 lett e) Legge 232/2016 e ss.mm.ii.. In dettaglio le entrate finali ammontano ad € 22.378,057,54 e le spese finali ad € 19.735.650,99;
- c) è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023, trasmesso con esito positivo al sistema BDAP;
- d) ha approvato il rendiconto 2020 con delibera di C.C. n. 14 del 31/05/2021, trasmesso con esito positivo al sistema BDAP;
- e) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2019, ultimo scaduto, con deliberazione C.C. n. 40 del 09.12.2020 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati al sistema BDAP;
- f) ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance per il triennio 2020/2022 con delibera di G.C. 133 del 16/12/2020 e quello relativo al triennio 2021-2023 è in corso di approvazione;
- a) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014;
- b) ha approvato la deliberazione di G.C. n. 28 del 19/03/2021 con cui si dà atto della mancanza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- c) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- d) è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 coma 3-bis D.L. 185/2008;
- e) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

**Visto:**

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale;
- il parere del Collegio dei Revisori;

**Acquisiti** i pareri favorevoli sulla proposta della presente delibera come espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

CON votazione unanime;

**DELIBERA**

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di approvare** la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale e piano assunzioni 2021 come in premessa:
  - con assunzione di n. 1 dipendente di categoria B3, a decorrere dal mese di agosto 2021 con utilizzo della mobilità volontaria previa uscita in mobilità come in premessa;
  - con assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo a decorrere dal mese di luglio invece di agosto;
3. **di dare atto che:**
  - il valore soglia del Comune di Rocca di Papa ex D.P.C.M. 17/3/2020 articolo 4 è pari a **18,08%**, come da attestazione dell'Ufficio Ragioneria;
  - il valore di incremento annuale per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetta i limiti della spesa prevista per il 2021, 2022 e 2023 dall'art. 5 del D.P.C.M. 17/03/2020;
4. **dare atto** che il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, così come integrato con la presente è rispettoso di tutti i limiti relativi alla capacità assunzionale ed è coerente con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari;
5. **di dare atto altresì** che le somme necessarie per gli anni 2021/2023 sono previste nel bilancio di previsione 2021/2023;
6. **di disporre** la trasmissione della deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. e la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 12 e 16 del D.Lgs n. 33-2013;
7. **di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.





## COMUNE DI ROCCA DI PAPA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 80 del 23 giugno 2021

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE IN DATA 23 GIUGNO 2021  
AVENTE AD OGGETTO: "MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE –  
TRIENNIO 2021-2023"**

L'anno duemilaventuno il giorno 23 del mese di giugno, il Collegio dei Revisori del Comune di Rocca di Papa, nominato con deliberazione di C.C. n. 22 del 18 aprile 2019, si è riunito in conferenza telematica, nelle persone di:

- Dott. Eugenio Colacicco – presidente;
- Prof. Fabio Giulio Grandis – componente;
- Prof. Fabio Bruni – componente,
- Dott.ssa Clara Grandis, coadiutrice del Revisore Fabio Giulio Grandis,

per rilasciare il parere sulla programmazione delle spese di personale e pertanto esamina la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 23 giugno 2021 avente ad oggetto: "Modifica programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023" ed allegati, ricevuta a mezzo mail in data 23/06/2021.

#### I REVISORI

**ESAMINATA** la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2021 - 2023 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**VISTO** l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**VISTO** l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

**VISTO** l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n.

449/1997;

**CONSIDERATO** che sulla programmazione del fabbisogno di personale questo Organo di revisione ha già espresso il parere di competenza verbale n. 63 del 12 aprile 2021, che qui si intende integralmente trascritto;

**CONSIDERATO**, inoltre, che con precedente deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 13/04/2021 è stata approvata la programmazione di personale per il triennio 2021-2023;

**DATO ATTO** che il Comune di Rocca di Papa, alla data del 31/12/2020, aveva un numero di abitanti pari a 17.578 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 48;

**VISTO** che nell'anno 2021 possono essere utilizzate anche le capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (2016-2020), così come previsto dalla legge n. 26/2019 di conversione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4;

**VISTE** le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte, debitamente aggiornate con i dati contabili del Rendiconto di gestione 2020 (Comunicazione del Responsabile del Settore Bilancio e Sviluppo Prot. 17462 del 18/06/2021 e la successiva Comunicazione per errata-corrige Prot. 18017 del 23/06/2021);

**VISTO** che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

**VISTO** che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

**VERIFICATO** che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2020 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta da attestazioni da parte dei Dirigenti dei Settori, conservate agli atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o

instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);

- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 11/04/2021 ed il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 16/12/2020;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla proposta deliberativa e di essa parte integrante ed in particolare:
  - sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;
  - sono previste spese complessive di personale a tempo determinato di euro 46.513,39 per l'anno 2021, di euro 48.486,99 per l'anno 2022 ed euro 48.486,99 per l'anno 2023, comunque inferiore alla spesa sostenuta nel 2009 dal Comune di Rocca di Papa per l'importo di euro 100.212,52;
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche di cui al DPCM 17 marzo 2020 sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;
- ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023 con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 in data 28/04/2021;
- ha approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 con deliberazione di Consiglio comunale n. 6 in data 28/04/2021;
- ha approvato il Rendiconto di gestione 2020 con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 in data 31/05/2021;

*VISTO l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati,*

considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

VERIFICATA l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (GU n.108 del 27-4-2020) come segue;

- fascia demografica dell'Ente: **fascia f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti**;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM, per la fascia f) è **27,0%**;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM, per la fascia f) è **31,0%**;
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato esercizio 2020 €. **1.964.886,30**;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (esercizi 2018, 2019, 2020), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata esercizio 2020 €. **10.868.281,40**;
- rapporto tra la voce “Spesa di personale /Entrate correnti” è pari a **18,08%**;
- l'incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato è pari ad **euro 969.549,68** (dato dalla differenza tra il 27% della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati ovvero euro 2.934.435,98 e la spesa complessiva di tutto il personale di cui al rendiconto 2020 di euro 1.964.886,30);

CONSIDERATA l'applicazione delle disposizioni dell'art. 5 del richiamato D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio”: In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 2 del DPCM, per la fascia f):

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
16%	19%	21%

- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nel rendiconto della gestione approvato esercizio 2018 euro **2.074.763,73.**;
- incremento teorico del 16% per l'anno 2021 euro **331.962,20**;

- incremento teorico del 19% per l'anno 2022 euro 394.205,111;
- incremento teorico del 21% per l'anno 2023 euro 435.700,38;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia del 27 %;

**CONSIDERATO**, inoltre, che per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le **facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020** in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione (comma 2 del richiamato art. 5 del DPCM 17 marzo 2020). **I resti assunzionali disponibili per il Comune di Rocca di Papa sono di euro 253.529,79;**

**PRESO ATTO** che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DPCM del 17.03.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 c. 557-quater e 562 della L. 27 dicembre 2006 n. 296;

**ACCERTATO** che la spesa di personale per il Comune di Rocca di Papa negli anni 2021-2023 non può superare l'importo di cui alla tabella di seguito riportata:

<b>SPESA DI PERSONALE SOSTENUTA NEL 2018 EURO 2.074.763,73</b>			
	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
Percentuale di incremento di spesa di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 5 del DPCM 17/03/2020	16%	19%	21%
<b>Incremento</b>	331.962,20	394.205,11	435.700,38
<b>Totale</b>	<b>2.406.725,93</b>	<b>2.468.968,84</b>	<b>2.510.464,11</b>
<b>a sommare</b>			
Resti assunzionali disponibili 2015/2019	253.529,79	0,00	0,00
<b>VALORE MASSIMO DEL LIMITE ANNUALE DI SPESA</b>	<b>2.660.255,72</b>	<b>2.468.968,84</b>	<b>2.510.464,11</b>
Spesa complessiva di personale prevista nel bilancio di previsione comprensiva di Irap e per il 2021 comprensiva di Irap e del fondo pluriennale vincolato	2.466.817,21	2.359.977,04	2.359.976,64
Rispetto limite di spesa	SI	SI	SI

**ACCERTATO** inoltre, che la spesa complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità di assumere a tempo indeterminato è compatibile con i limiti di cui al DPCM del 17 marzo 2020;

**VISTA** la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta di deliberazione di G.C., nella quale viene evidenziata la spesa di personale relativa alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno del personale 2021/2023 rispetto agli equilibri di bilancio;

**VISTO** il parere favorevole tecnico rilasciato dal Responsabile del Settore Risorse Umane Dott. Gabriele Di Bella in data 23 giugno 2021;

**VISTO** il parere favorevole contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott.ssa Annarita D'Andrea in data 23 giugno 2021;

**ASSEVERANDO** il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio

**ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 23 giugno 2021 avente ad oggetto: "Modifica Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023".

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente: Dott. Eugenio Colacicco F.to \_\_\_\_\_

Componente: Prof. Fabio Giulio Grandis F.to \_\_\_\_\_

Componente: Prof. Fabio Bruni F.to \_\_\_\_\_

*Copia del presente verbale viene trasmesso al Presidente del Consiglio, al Segretario Generale, al Sindaco, al Responsabile del Settore Finanziario, nonché rimane agli atti del Collegio dei Revisori.*

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*



## GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 30/06/2021 07:47:41 UTC

### File verificato:

C:\Users\mastronardo.eugenio\Downloads\2021\_80\_Parere\_Fabbisogno\_del\_personale.pdf (3).p7m

Esito verifica:

**Verifica completata con successo**

### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1 : COLACICCO EUGENIO  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 30/06/2021 07:47:39 UTC)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 30/06/2021  
online: 07:30:00 UTC

### Dati del certificato del firmatario COLACICCO EUGENIO :

Nome, Cognome: COLACICCO EUGENIO  
Organizzazione: NON PRESENTE  
Numero identificativo: 201950559533  
Data di scadenza: 04/01/2022 00:00:00 UTC  
Autorità di InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA ,  
certificazione: Certificatore Accreditato ,  
IT ,  
07945211006 ,  
Documentazione del <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
certificato (CPS):  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Firmatario 2 : GRANDIS FABIO GIULIO  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 30/06/2021 07:47:39 UTC)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 30/06/2021  
online: 07:00:26 UTC

### Dati del certificato del firmatario GRANDIS FABIO GIULIO :

Nome, Cognome: GRANDIS FABIO GIULIO  
Numero identificativo: 19933471  
Data di scadenza: 07/05/2022 23:59:59 UTC



## GoSign - Esito verifica firma digitale

Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 3 : BRUNI FABIO  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 30/06/2021 07:47:39 UTC)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 30/06/2021 07:30:00 UTC

### Dati del certificato del firmatario **BRUNI FABIO** :

Nome, Cognome: BRUNI FABIO  
Organizzazione: non presente  
Numero identificativo: 20167113901888  
Data di scadenza: 13/06/2022 00:00:00 UTC  
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA ,  
Certificatore Accreditato ,  
IT ,  
07945211006 ,  
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

### Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2020 |  
P.IVA 07945211006



Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL Vice Sindaco  
f.to digitalmente Paolo Gatta

Il Vice Segretario Generale  
f.to digitalmente Anna Maria Fondi

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

In data odierna di aver inviato la presente deliberazione per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune

Rocca di Papa, lì 30/06/2021

Il Vice Segretario Generale  
f.to digitalmente Anna Maria Fondi

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Sig.ra Francesca Fondi incaricata per la pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune dal giorno 30/06/2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca di Papa, li 30/06/2021

L'Impiegato Incaricato  
f.to Francesca Fondi

---

#### E S E C U T I V I T A'

Il sottoscritto Vice Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29/06/2021

○ La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva non essendo pervenute richieste di invio al controllo.

Ovvero

• La presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del c. 4 dell'art. 134 T.U.O.E.L. 267/2000

Rocca di Papa, lì 30/06/2021

Il Vice Segretario Generale  
f.to digitalmente Anna Maria Fondi

---

Copia