



ROCCA DI PAPA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

CAP 00040
CODICE FISCALE 01238260580
PARTITA IVA 00975471004

C.SO COSTITUENTE 26
CENTRALINO (06) 9428611
FAX (06) 9499164

Prot. n° 11613	Allegati n°	Li, 23/04/2019
----------------	-------------	----------------

→ Al Segretario comunale

Al Sindaco ed alla Giunta comunale
Sede

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

(C U G)

RELAZIONE ANNUALE 2018

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, denominato "CUG", redige, in attuazione del punto 3.3 della direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione e innovazione e del Ministero per le pari opportunità, entro il 30 marzo di ogni anno una dettagliata relazione sulla situazione del personale riferita all'annualità precedente riguardo l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, tenendo conto, in particolare, delle informazioni fornite dall'Amministrazione e della relazione dell'Amministrazione sulle iniziative adottate in attuazione della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23.05.2007.

Il Comitato (CUG) esercita altresì compiti propositivi, consuntivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, si è costituito nel Comune di Rocca di Papa il 23.12.2014, con Determinazione Dirigenziale n. S/80.

Il Comitato Unico di Garanzia di Rocca di Papa ritiene che la valorizzazione delle persone è un elemento fondamentale per la realizzazione dei cambiamenti che stanno subendo le amministrazioni, e richiede politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane articolate e complesse, coerenti con gli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese.

Il Comitato Unico di garanzia nel corso dell'anno 2018 si è riunito nei giorni di :

- 07/11/2018
- 22/11/2018

Per ciascuna delle riunioni è stato redatto apposito verbale e sottoscritto dai membri presenti.

Nella seduta del 07/11 è stato preso atto di un avvenuto caso di discriminazione ai danni di un dipendente segnalato tempestivamente alla Consigliera Regionale delle Pari Opportunità competente per territorio e sono stati compiuti tutti gli adempimenti necessari per il caso specifico.

Nella data del 22/11/2018 si è provveduto a discutere i punti per la predisposizione del piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021 e discusso su come migliorare lo svolgimento delle proprie funzioni al fine di garantire le finalità previste dalla legge e pertanto si sta predisponendo un modello di segnalazione dei disagi da mettere a disposizione dei dipendenti e pubblicare sul sito.

Come azione di contrasto è stata velocizzata l'approvazione in Consiglio Comunale della Consulta delle Pari Opportunità di Genere e del relativo regolamento al fine di rafforzare la diffusione di una cultura priva di forme di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere , all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso e nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro e di contrasto alle violenze morali e psicologiche. Valorizzare le differenze è un fattore di qualità dell'azione amministrativa: attuare le pari opportunità significa, quindi, innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini.

Le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e concreta attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione.

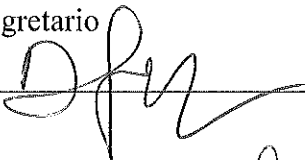
Il Comitato, convinto che il benessere organizzativo sia influenzato da tanti fattori, tra cui l'aumento del carico di lavoro in rapporto al diminuito numero dei dipendenti in servizio e le continue novità normative cui gli stessi devono adempiere, ritiene opportuno e necessario che l'Amministrazione provveda a collaborare con lo scrivente Comitato, consultandoci preventivamente ogni qual volta vengano adottati provvedimenti amministrativi nelle materie di



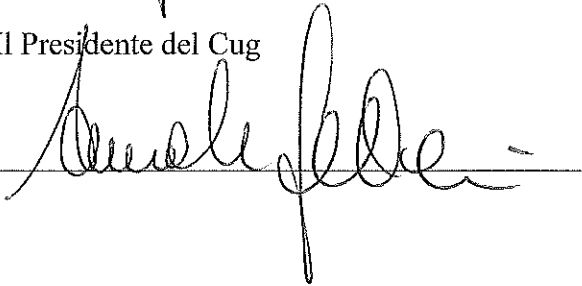
competenza in attuazione alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23.05.2007.
Si trasmette la presente relazione al Segretario Comunale ed ai vertici politici dell'Amministrazione per gli adempimenti di competenza, e cogliamo l'occasione di inviare i nostri migliori auguri di Buon Lavoro al nuovo Segretario Comunale, dott. Luigino Lorenzini, con il quale ci pregeremo di collaborare.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Segretario



Il Presidente del Cug



i Componenti





