



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.140 del registro	<b>RELAZIONE SULLA PERFORMANCE RIFERITA ALL'ANNO 2023</b>
Data 17/10/2024	

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di Ottobre alle ore 16.50 e seguenti si è riunita in modalità telematica ai sensi dell'apposito regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/08/2022, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	P	
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore	V	
Colantonio Ivan	Assessore	V	
Bianchini Manuela	Assessore	P	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## La Giunta comunale

### Premesso che

Con il D.Lgs 150/2009 (cd. decreto Brunetta), si dà attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni stabilendo in particolare:

- all'art. 4 che ogni Amministrazione sviluppi, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 è previsto che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**Richiamato** il Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore incaricati di posizione organizzativa e del personale" approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 3.12.2013;

### Rilevato che

- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Visto che** il Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale, nel corso dell'anno 2023 approvava i seguenti atti:

- Deliberazione n. 6 del 24.02.2023 \_avente ad oggetto "Presentazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023 – 2025 (Art. 170, comma 1 D.Lgs n. 267/2000)"
- Deliberazione n. 8 del 01.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2023/2025"

### Dato Atto che

- con Deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Giunta comunale n. 28 del 31.03.2023, è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di attività ed Organizzazione - ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2024, all'interno del quale è confluito nella sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance, il Piano delle Performance/Obiettivi assegnati ai responsabili delle Aree dell'ente.
- con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 29.12.2023, la stessa ha provveduto, visti i molteplici avvicendamenti organizzativi durante l'anno, ad una parziale modifica e

riallineamento degli obiettivi fissati nel PIAO, all'esito dei monitoraggi intermedi effettuati in Corso di anno.

#### **Verificato che il Nucleo di Valutazione:**

- ha ottenuto dai Responsabili di Area la rendicontazione a consuntivo degli obiettivi assegnati, compresi i chiarimenti richiesti.
- ha presentato proposta di valutazione definitiva con Verbale n. 8 del 3 ottobre 2024 acquisito al ns prot.29865 del 7/10/2024
- ha esaminato i monitoraggi degli obiettivi assegnati alle posizioni organizzative, redatti dai responsabili di settore e consegnati entro i termini indicati dal Niv;
- il ha tenuto conto delle relazioni finali fornite dai Responsabili di Area in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2023 e delle schede di monitoraggio conclusive degli obiettivi di PIAO

#### **Considerato che**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione.

**Atteso inoltre che** la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs 15/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione:

- dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance;
- deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare

**Considerato** inoltre che, seguendo una prassi in auge in molti comuni, tale relazione sulla performance e più in specie i risultati a consuntivo degli obiettivi del rendiconto consuntivo 2023 costituiscono in nuce elementi utili per il controllo di gestione dell'ente che viene effettuato sulla base dei citati dati e indicatori nelle more della costituzione dell'unità operativa sul controllo di gestione prevista dal vigente regolamento sui controlli interni e prevista come obiettivo dell'Area finanziaria per il 2024.

**Ribadito** che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili delle Aree dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**Precisato** che l'attribuzione degli obiettivi è stata effettuata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**Visto** il citato verbale n. 8/2024 del NIV e le relative schede di valutazione, con il quale lo stesso attestava l'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2023, così come rimodulati, con la Deliberazione di G.C. 99 del 29.12.2023 e ritenuta nel complesso giustificata la valutazione effettuata;

**Vista** l'allegata relazione conclusiva sulla performance per l'anno 2023 e i suoi allegati, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 a cura del Segretario generale con l'ausilio della Fondazione LOGOSPA, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati, dai Responsabili di Area, e ritenuto opportuno approvarla.

**Ritenuto** di dover trasmettere tale atto e la relazione al NIV per la sua formale validazione successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009.

**Ritenuto opportuno che** nelle more di eventuali procedure di conciliazione o richieste di revisione poste in essere dai valutati aventi diritto si dia mandato all'ufficio personale di effettuare gli adempimenti conseguenti relativi a valutazioni già concluse.

**Dato atto che** con riferimento agli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato, ovvero dal Segretario Generale e parere di regolarità contabile dal Responsabile del servizio finanziario

**VISTO** lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

**RICHIAMATA** la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. di approvare, per quanto indicato in premessa e qui richiamato, la Relazione della performance per l'anno 2023 (e i suoi allegati) allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di trasmettere la presente deliberazione e l'allegata Relazione sulla Performance al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009;
4. Di trasmettere copia della presente all'ufficio gestione risorse umane per gli adempimenti conseguenti;
5. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione di "Amministrazione trasparente" Performance/Relazione sulla performance"

Successivamente con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000 stante l'urgenza di dare adempimento agli atti consequenziali



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 201**

Ufficio Proponente: **Atti Amministrativi**

Oggetto: **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE RIFERITA ALL'ANNO 2023**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Atti Amministrativi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/10/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Marco Moreschini

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO  
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MORESCHINI MARCO**

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

**ESECUTIVITA'**

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, li 18/10/24

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MORESCHINI MARCO**

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 18/10/2024  
Massimiliano Calcagni in data 18/10/2024

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 18/10/2024 al 02/11/2024, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 18/10/2024

Il Responsabile della Pubblicazione  
Francesca Fondi

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 18/10/2024