



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.157 del registro Data 28/11/2024	COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2024
---------------------------------------	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventotto del mese di Novembre alle ore 17.50 e seguenti si è riunita in modalità telematica ai sensi dell'apposito regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/08/2022, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	P	
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore	V	
Colantonio Ivan	Assessore	V	
Bianchini Manuela	Assessore	P	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

La Giunta comunale

VISTO l'art. 7, commi 1, 2 e 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, che testualmente dispone:

“La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3. ...I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL. ... I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”;

VISTO il CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;

ATTESO che il medesimo CCNL disciplina tempi e procedure per l'attivazione della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, prevedendo, tra l'altro, che la sessione negoziale debba essere avviata non oltre il primo quadrimestre dell'anno di riferimento;

RICHIAMATO l'art. 79 del suddetto CCNL che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

DATO ATTO che:

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;
- l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;
- rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

RICHIAMATO il comma 2, dell'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, cd. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001, il quale prevede che: “2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo*

l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ...omissis...";

VISTO l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che “*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*”;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria e Servizio Risorse Umane n. 184 del 08.03.2024 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024, secondo le disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019-2021 e, per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1, dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

ATTESO che, con propria deliberazione n. 62 del 02/11/2023, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che pertanto sussistono i presupposti per dare avvio alla sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8 del CCNL;

RILEVATO che, con il cambio della macrostruttura avvenuta con D.G. comunale n. 35 e 49/2024 i componenti della parte datoriale sono assegnatari di diverse aree di competenza;

RITENUTO opportuno confermare la costituzione della delegazione della delegazione trattante di parte pubblica nella composizione precedente che stante la nuova organizzazione viene così costituita:

- presidente della Delegazione trattante: il segretario Generale Marco Moreschini;
- membri: il responsabile dell'Area Finanziaria e RU Patrizia Lucarini e il Comandante della Polizia Locale Monica Palladinelli;

CONSIDERATO che è necessario esprimere gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente – Anno 2024, avuto riguardo allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare, nel rispetto delle precisate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., lo stesso Fondo risorse decentrate:

- a) stanziamento delle risorse ai sensi art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lettera a), del C.C.N.L. 21 maggio 2018, “derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001”, nell'importo di 5.400,00 (D.G. n. 143/24);
- b) integrazione delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019- 2021, nella misura di € 25.000,00, relativa alle risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL, riferito all'utilizzo dei proventi delle violazioni al codice della strada per l'erogazione “di incentivi collegati a obiettivi di potenziamento del servizio di Polizia stradale – Viabilità e sicurezza” (D.G. n. 25 del 07/03/2024);
- c) d) stanziamento delle risorse ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime

disposizioni di legge, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, del CCNL 21 maggio 2018 "Compensi ISTAT", per un importo pari ad € 992,00 (Det. N. 89/24);

- d) stanziamento delle risorse stanziamento delle risorse ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, per un importo pari ad € 6.148,00;
- e) stanziamento delle risorse stanziamento ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, per le quote indicative relative agli incentivi tecnici art. 113. D.Lgs 50/2016 così come novellato dall'art 45 del D.lgs 36/2023, art. 76 Dlgs 56/2017 pari a € 184.012,74;
- f) stanziamento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022, quale trattamento accessorio a carico di fonti di finanziamento europee per un importo pari ad Euro 3.928,40;
- g) stanziamento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 16 novembre 2022, derivanti da eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999, per un importo pari ad € 2.973,52;
- h) stanziamento, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. h) del CCNL 16/11/2022, a valere sulle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati, nell'importo stimato di € 2.300,00 per il finanziamento dei compensi ai messi notificatori;

VISTI oltre quanto sopra, i seguenti progetti di incentivazione al personale ad oggi presentati dai Responsabili di Area, che con il presente atto si approvano, quali il "*servizio esterno alla sede comunale per l'attività di firme domiciliari*" dedicato alle categorie deboli e impossibilitate al recarsi presso gli uffici comunali (prot. n. 34713/24); lo "*smaltimento delle autorizzazioni paesaggistiche*" rilasciate dall'ufficio Urbanistica in forte criticità (prot. n. 34832/24), in continuità con gli anni precedenti e da prevedere anche per gli anni successivi; la "*bonifica della Piattaforma dei Crediti Commerciali*"; la "*sistemazione delle Posizioni assicurative*" dei dipendenti in servizio presso l'ente e non, (prot. n. 34860/24);

VALUTATI i suddetti progetti e ritenuti gli stessi fortemente impegnativi finalizzati ad un aumento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi resi con minori costi per l'amministrazione e quindi da prevedere anche per gli anni successivi al fine anche di incentivare il maggior numero di personale;

RITENUTO pertanto, tali progetti meritevoli di approvazione, finanziamento e immediata esecuzione prevedendo risorse incentivanti agli specifici gruppi di lavoro coinvolti, ognuno partecipando esclusivamente alle attività della propria Area;

RILEVATO che tra i progetti di cui sopra, in un'ottica di mantenimento, è stato possibile prevedere un autofinanziamento del progetto dell'urbanistica, oneri compresi, da considerare tra le risorse variabili escluse nel limite di cui all'art. 23 c.2 D.lgs 75/2017;

ATTESA la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:
a. destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL ed attraverso la messa a disposizione delle eventuali somme di parte stabile impegnate nelle annualità

- precedenti, contrattate con le organizzazioni sindacali e non ancora spese e comunque per un totale almeno pari o superiore a quello erogato nell'annualità precedente, qualora possibile;
- b. provvedere alla retribuzione della performance individuale destinandovi in modo prioritario tutte le risorse residue non utilizzate per altre indennità contrattuali;
 - c. garantire un fondo per i compensi legati alla performance finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con specifico e peculiare riferimento a particolari attività necessarie nel corso dell'anno da mantenere anche negli anni successivi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, per un importo pari ad € 7.500,00, e precisando che tali progetti sono proposti dai responsabili interessati e finanziati con le modalità in premessa;
 - d. Destinazione dei proventi di cui all'art. 208 del Cds pari a € 25.000,00 come da Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/24 e successivi atti al personale di Polizia Locale;
 - e. Incremento dello 0,22% del MS 2018 ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 pari ad Euro 2.238,87 come da D.G.n.156/2024;
 - f. riservare all'istituto dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche all'interno delle aree) - art. 14 CCNL 16/11/2022 - con decorrenza giuridica annualità 2024 - un ammontare di risorse corrispondente a quanto necessario per riconoscerlo al personale che non ha effettuato progressioni economiche negli ultimi due anni - con valutazione della performance non negativa, salvaguardando i principi di premialità, meritocrazia e selettività per un numero limitato di personale, non superiore al 50% degli aventi diritto compatibilmente con le risorse disponibili il cui importo sarà definito in sede di contrattazione decentrata e non dovrà essere superiore ad Euro 15.000,00;
 - g. destinare adeguate somme l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa;
 - h. prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa, integrando le quote suddette con una eventuale somma pari a Euro 10.000,00 come indicato in D.G. C. n. 25 del 07/03/2024 fino al raggiungimento della soglia massima di Euro 15,00 giornaliera previste dal contratto;
 - i. prevedere una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, valorizzando le figure incaricate di effettive e documentate responsabilità (risultanti da atti di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto). Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale ovvero responsabilità di una struttura organizzativa/servizio con più funzioni di particolare complessità che necessità di elevata professionalità/qualificazione.
 - j. prevedere, per le indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022, che le relative risorse vengano destinate prioritariamente a remunerare l'incarico di vice-comandante del Corpo di Polizia Locale, nella misura massima prevista dal CCNL, e di remunerare adeguatamente gli altri ufficiali, ed eventualmente gli ispettori con incarichi di coordinamento di altre unità di

personale, integrando le quote suddette con una eventuale somma pari a Euro 10.000,00 come indicato in D.G. C. n. 25 del 07/03/2024 fino al raggiungimento dell'importo massimo previsto dal contratto;

- k. relativamente ai piani di welfare aziendale, pur condividendo appieno il valore e l'utilità degli istituti di welfare integrativo aziendale, si ritiene che tali strumenti possano essere attuati compatibilmente con eventuali risorse finanziarie aggiuntive rese in futuro disponibili;
- l. lavoro agile: conferma degli indirizzi già presentati durante l'anno al fine di individuare le attività di lavoro e priorità per l'accesso allo stesso;
- m. di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire la trattativa sindacale di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

- VISTO quanto disposto dall' art. 80 del medesimo C.C.N.L. 16 novembre 2022, che disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, stabilendo che le risorse rese annualmente disponibili sono destinate, tra l'altro, ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 07.03.2024, ad oggetto: *“Approvazione del progetto di potenziamento del servizio di polizia stradale viabilità e sicurezza urbana piano di intervento programmatico anno 2024 ex art. 208 del C.d.S.. “ e successivi atti;*
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 24.09.2024, ad oggetto: *“Approvazione linee guida 44 edizione Sagra delle Castagne– Anno 2024.*
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 143/2024, relativa al *“Potenziamento dei servizi istituzionali per la 44 edizione Sagra delle Castagne”*,
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04.07.2024, relativa ai finanziamenti e sponsorizzazioni per la realizzazione degli eventi di promozione turistico commerciale previste per l'anno 2024;
- RITENUTO pertanto necessario provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024,
- VISTO il CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- VISTO lo Statuto Comunale vigente;
- VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **Di approvare** le premesse e gli indirizzi (dalla lettera a. alla lettera m.) alla delegazione trattante di parte pubblica descritti nelle stesse quale parte integrante e sostanziali del presente atto;
2. **Di confermare** la costituzione della delegazione di parte pubblica nella composizione precedente che stante la nuova organizzazione viene così costituita:
 - o presidente della Delegazione trattante: il segretario Generale Marco Moreschini;

- o membri: il responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane Patrizia Lucarini e il Comandante della Polizia Locale Monica Palladinelli;
3. **Di assegnare** alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi allo svolgimento della trattativa con le OO.SS.; per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024;
 4. **Di autorizzare** il Responsabile del Servizio Risorse Umane a determinare la costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2024, di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, con l'iscrizione tra le risorse variabili tenendo conto dei seguenti indirizzi:
 - a) stanziamento delle risorse ai sensi art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lettera a), del C.C.N.L. 21 maggio 2018, "derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001", nell'importo di 5.400,00 (D.G. n. 143/24);
 - b) integrazione delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019- 2021, nella misura di € 25.000,00, relativa alle risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL, riferito all'utilizzo dei proventi delle violazioni al codice della strada per l'erogazione "di incentivi collegati a obiettivi di potenziamento dei servizio di Polizia stradale – Viabilità e sicurezza" (D.G. n. 25 del 07/03/2024);
 - c) stanziamento delle risorse ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, del CCNL 21 maggio 2018 "Compensi ISTAT", per un importo pari ad € 992,00 (Det. N. 89/24);
 - d) stanziamento delle risorse stanziamento delle risorse ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, per un importo pari ad € 6.148,00;
 - e) stanziamento delle risorse stanziamento ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, per le quote indicative relative agli incentivi tecnici art. 113. D.Lgs 50/2016 così come novellato dall'art 45 del D.lgs 36/2023, art. 76 Dlgs 56/2017 pari a € 184.012,74;
 - f) stanziamento delle risorse stanziamento delle risorse ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, per le quote indicative relative agli incentivi tecnici art. 113. D.Lgs 50/2016 così come novellato dall'art 45 del D.lgs 36/2023, art. 76 Dlgs 56/2017 pari a 2.973,52;
 - g) stanziamento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022, quale trattamento accessorio a carico di fonti di finanziamento europea per un importo pari ad Euro 3.928,40;
 - h) stanziamento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 16 novembre 2022, derivanti da eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999, per un importo pari ad € 2.973,52;
 - i) stanziamento, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. h) del CCNL 16/11/2022, a valere sulle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati, dell'importo stimato di € 2.300,00 per il finanziamento dei compensi ai messi notificatori;
 - j) Incremento dello 0,22% del MS 2018 ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 pari ad Euro 2.238,87 come da D.G.n.156/2024;

5. **Di rilevare** e approvare i progetti incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi da finanziare per un importo complessivo annuale pari ad €12.500,00, compreso quello finanziato con risorse fuori dal limite pari ad Euro 5.000,00 come dettagliati in premessa;
6. **Di trasmettere** il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale, al Segretario Generale per i provvedimenti attuativi di competenza, nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative.

Successivamente con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 229**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane**

Oggetto: **COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/11/2024

Il Responsabile di Settore

Patrizia Lucarini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

ESECUTIVITA'

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 05/12/24

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 05/12/2024
Massimiliano Calcagni in data 05/12/2024

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 05/12/2024 al 20/12/2024, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 05/12/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
Francesca Fondi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 05/12/2024