



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.2 del registro	<b>APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE.</b>
Data 16/01/2025	

L'anno duemilaventicinque, il giorno sedici del mese di Gennaio alle ore 17.25 e seguenti si è riunita nella sala delle adunanze del suddetto Comune, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco		X
Carbone Luisa	Assessore	P	
Bottini Fabrizio	Assessore	P	
Colantonio Ivan	Assessore		X
Bianchini Manuela	Assessore	P	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

# La Giunta comunale

PREMESSO:

che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenti e Segretari Comunali 16 luglio 2024 dispone che la retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa tabella;

che il successivo comma 2 del medesimo art. 60 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione;

PRESO ATTO, dunque, della necessità di procedere all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato ad attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi affidati;

TENUTO CONTO che i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

TENUTO CONTO che i Comuni di Rocca di Papa e Mompeo, rispettivamente con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 31 del 24.10.2024 e n. 16 del 31.10.2024, hanno stabilito la gestione coordinata del servizio di segreteria comunale ed approvato lo schema di convenzione ex art. 10 D.P.R. n. 465/1997 ed artt. 30 e 98, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;

VISTO il decreto sindacale n. 14 del 11/11/2024 con cui il Sindaco del Comune di Rocca di Papa capo-convenzione Massimiliano Calcagni ha nominato il Dr Marco Moreschini titolare della stessa convenzione di segreteria.

RITENUTO pertanto di dover approvare la graduazione della posizione organizzativa del Segretario Comunale secondo le nuove disposizioni del contratto per la convenzione di segreteria ripartendo le spese secondo il criterio scelto per la convenzione (5/6 per il capo convenzione, 1/6 per il Comune convenzionato).

RILEVATO CHE il segretario comunale dott. Marco Moreschini è inquadrato nella Fascia B, e che la segreteria convenzionata tra i Comuni di Rocca di Papa e Mompeo, sulla base della popolazione residente (18554), è una sede di segreteria di Classe II;

VISTO che sulla base della tabella riportata nell'art. 60, CCNL 16.7.2024 gli importi della retribuzione di posizione della sede di segreteria comunale sono compresi tra un minimo di € 16.806,00 e un massimo di € 26.102,22.

APPURATO che l'art. 34, lett. a), CCNL 16.07.2024 prescrive, con riferimento ai solì enti nei quali è presente la Dirigenza, che i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione siano oggetto di Confronto sindacale e che lo stesso istituto non è applicabile all'ente in questione;

PRESO ATTO dell'orientamento applicativo ARAN AFL-78, a tenore del quale: "Nei soli enti nei quali è presente la Dirigenza i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione sono oggetto di Confronto, come previsto dall'art. 34, lett. a) del CCNL 16.07.2024. Negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale";

VERIFICATO che in questo ente non è presente la dirigenza e pertanto non è risultato necessario attivare il confronto sindacale;

PRECISATO che l'importo che deriva dalla pesatura in parola è soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO di dover far votare separatamente la immediata eseguibilità del presente provvedimento stante l'urgenza di rispettare i termini previsti dalle previsioni contrattuali prima citate;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 e 147 bis TUEL espressi dalla responsabile dell'Area Finanziaria Risorse umane,

VISTI:

il TUEL;

il D.Lgs. n. 118/2011;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento comunale di contabilità;

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, il cui testo è allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALL.A);
2. DI DARE ATTO che con gli stessi criteri vengono approvate altresì la scheda di pesatura e la tabella di ponderazione finale che saranno approvate dal Sindaco con distinto decreto.

Successivamente con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000 stante l'urgenza di dare adempimento agli atti consequenziali



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 16/01/2025

Il Responsabile di Settore

Patrizia Lucarini

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 16/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO  
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MORESCHINI MARCO**

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

**ESECUTIVITA'**

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 21/01/25

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MORESCHINI MARCO**

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Moreschini Marco in data 21/01/2025  
Massimiliano Calcagni in data 21/01/2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 21/01/2025 al 05/02/2025, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 21/01/2025

Il Responsabile della Pubblicazione  
Francesca Fondi

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 21/01/2025