



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.57 del registro	ADOZIONE E APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025- 2027 E RELATIVI ALLEGATI
Data 09/05/2025	

L'anno duemilaventicinque, il giorno nove del mese di Maggio alle ore 12.00 e seguenti si è riunita in modalità telematica ai sensi dell'apposito regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/08/2022, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		Presenti	Assenti
Massimiliano Calcagni	Sindaco	P	
Atripaldi Ottavio	Vice Sindaco	V	
Carbone Luisa	Assessore	V	
Colantonio Ivan	Assessore		X
Bianchini Manuela	Assessore	V	

Partecipa in videoconferenza con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il Segretario Comunale Moreschini Marco.

Il Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

1. L'articolo 6, ai commi 1 e 2, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che “1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190.
2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c. compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla Legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- d. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

PRESO ATTO che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, stabilisce all'articolo 1, comma 1, che per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati:

- 1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, Legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- 7. Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio

di cui all'articolo 2, comma 594, lettera a), della Legge 24 dicembre 2007, n. 244;

VISTI:

l'art. 1, comma 4, che prevede la soppressione del terzo periodo dell'articolo 169, comma 3-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sancendo pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

l'articolo 2, comma 1 che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo Decreto Legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.

PRESO ATTO inoltre che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 recante "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", stabilisce:

- all'articolo 2, comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 del Decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;
- all'articolo 7, comma 1, che il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, inoltre è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- all'articolo 8, comma 2, che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente Decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- all'articolo 11, comma 1, che il PIAO, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Dato atto che il Comune di Rocca di Papa, alla data del 31 dicembre 2024 (anno immediatamente precedente il primo del triennio in oggetto) ha almeno 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare il Conto Annuale, e precisamente 58 e pertanto nella redazione del Piano

Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 35 del 21.03.2024 di riorganizzazione degli uffici (Organigramma, funzionigramma e assegnazione risorse umane) e successive integrazioni e modifiche parziali del funzionigramma avvenute con Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 11.04.2024 di del funzionigramma dell'ente.

RICHIAMATI:

- le LINEE PROGRAMMATICHE MANDATO, Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 27.07.2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/05/2024 di “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024- 2026” e ss. mm. i, approvate con Deliberazioni di Giunta comunale n. 170 del 17.12.2024 e n. 171 del 20.12.2024.
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 12/06/2024 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227, D.LGS n. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 28 del 24 ottobre 2024, “Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025-2027 - discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del d.lgs. N. 267/2000)”;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 27 febbraio 2025 “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2025_2027 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000)
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 27 febbraio 2025, “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 (art. 151, d.lgs. N. 267/2000 e art. 10, d.lgs. N. 118/2011)”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 19/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

RICHIAMATI, inoltre:

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (PNA), approvato dal Consiglio di ANAC, con la deliberazione del 17 gennaio 2023, n. 7, a seguito del parere della Conferenza Unificata reso il 21 dicembre 2022 e del Comitato interministeriale reso il 12 gennaio

2023, che ha fornito indicazioni per la predisposizione della sezione del PIAO relativa alla prevenzione della corruzione e della trasparenza, “con l’intento, sempre presente, di ridurre oneri per le amministrazioni e al contempo contribuire a migliorare i risultati delle attività delle amministrazioni al servizio dei cittadini e delle imprese” nell’ottica di favorire, attraverso la programmazione integrata, una graduale reingegnerizzazione dei processi operativi delle amministrazioni.

- la Delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023 - Aggiornamento 2023 PNA 2022.

- la Delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025- Aggiornamento 2024 PNA 2022.

VERIFICATA la competenza della Giunta comunale per l’adozione del presente atto, come previsto dall’ articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del d.m. n. 132/2022;

ESPLETATE le procedure in materia di relazioni sindacali, come previste nell’articolo 4 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, per le sottosezioni che riguardano il personale dipendente;

DATO ATTO CHE il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell’ente nella sezione Amministrazione trasparente, pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto al Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del Consiglio dei ministri, come stabilito all’articolo 7, del d.m. n. 132/2022

VISTO lo schema di PIAO 2025/2027 e i relativi allegati, predisposti dal Segretario comunale di concerto con i responsabili di area, che vengono uniti al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI

- il parere del Revisore del Conto per la parte relativa alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale - Sottosezione 3.3 del Piano con verbale n. 111 del 09.05.2025, acquisito al protocollo dell’ente con numero 11621 di pari data.
- il parere sulla sottosezione Performance della NIV Susanna Cervoni, con verbale n.4/2025, acquisito al protocollo dell’ente con nota prot. n. 8875 del 08/04/2025, come previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione della performance d’ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 17/12/2024

DATO ATTO che la consultazione pubblica relativa ad eventuali modifiche della Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza si è chiusa senza nessuna proposta e/o osservazioni da parte di cittadini, associazioni e organizzazioni portatrici di interessi collettivi

DATO ATTO che la consultazione pubblica relativa ad eventuali modifiche della Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza si è chiusa senza nessuna proposta e/o osservazioni da parte di cittadini, associazioni e organizzazioni portatrici di interessi collettivi

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 (ALL.A) e dei suoi allegati corrispondenti alle sezioni e sottosezioni, nel testo allegato alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale -
- favorevole sulla regolarità contabile espresso dalla Responsabile Area Finanziaria;

Con votazione unanime espressa nelle forme e modi di legge:

DELIBERA

1. **DI CONSIDERARE** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 241/1990.

2. **DI ADOTTARE E APPROVARE**, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che allegato alla presente deliberazione (ALL.A) e assieme ai suoi allegati, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione e suoi allegati, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sezioni e sottosezioni;

4. **DI PROVVEDERE** alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Inoltre stante l'urgenza di rispettare i termini di legge con separata votazione unanime espressa nelle forme e modi di legge

DELIBERA

5. DI DICHIARARE, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 81**

Ufficio Proponente: **Atti Amministrativi**

Oggetto: **ADOZIONE E APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025- 2027 E RELATIVI ALLEGATI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Atti Amministrativi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/05/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Marco Moreschini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/05/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Patrizia Lucarini

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO
MASSIMILIANO CALCAGNI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

ESECUTIVITA'

Il Segretario attesta che la presente deliberazione è esecutiva

- è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000
- È trasmessa ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Rocca di Papa, lì 15/05/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MORESCHINI MARCO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Massimiliano Calcagni in data 16/05/2025
Marco Moreschini in data 15/05/2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo per 15 giorni dal 16/05/2025 al 31/05/2025, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D.Lgs n.267/2000 e dell' Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009

Rocca di Papa, li 16/05/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
Francesca Fondi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

FRANCESCA FONDI in data 16/05/2025