

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del Registro - Data: 03-07-2025

Oggetto: Approvazione Appendice al Sistema di Misurazione delle Performance approvato con delibera di Giunta comunale n. 167_ del 17.12.2024 Criteri di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario Comunale.

L'anno duemilaventicinque, il giorno tre del mese di luglio alle ore 13:30 si è riunita in modalità telematica, ai sensi dell'apposito regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/08/2022, la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Massimiliano Calcagni	Sindaco	Assente
Ottavio Atripaldi	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Luisa Carbone	Assessore	Presente in videoconferenza
Ivan Colantonio	Assessore	Presente
Manuela Bianchini	Assessore	Presente in videoconferenza
Simone Pizziconi	Assessore	Presente in videoconferenza

Presenti 5

Assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4.a, del T.U. n. 267/2000), il **Segretario Generale Dott. Marco Moreschini**.

Il Sig. Ottavio Atripaldi, nella sua qualità di Vice Sindaco, dopo aver constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'entrata in vigore del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 all'art. 42 introdusse un nuovo istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento di obiettivi di efficienza ed efficacia assegnati, ed alla realizzazione di compiti istituzionali.
- con l'entrata in vigore dell'art. 61 del nuovo CCNL dell'Area dirigenziale dell'Area Funzioni Locali, che disapplica e sostituisce la previsione del citato art. 42 del CCNL del 2001, sottoscritto in data 16/07/2024, l'erogazione della retribuzione "de qua" è subordinata alla definizione dei criteri di un sistema di valutazione della performance;
- In data 17.12.2024 con deliberazione di Giunta comunale n.167, veniva approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance relativo ai dipendenti e veniva tralasciata la parte relativa alla valutazione del segretario generale con l'intendimento di trattarla separatamente proprio per verificare l'impatto su taluni istituti del nuovo contratto della dirigenza delle funzioni locali, siglato in data 16.07.2024.

Ricordato che:

Con deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 16.01.2025 è stato approvato il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale.

Dato atto che:

- è emersa la necessità di rielaborare il Sistema di misurazione e valutazione della performance del per la parte relativa ai Segretari Generali, al fine di renderlo più funzionale e rispondente alle esigenze dell'amministrazione, in linea con i nuovi istituti contrattuali, oltre che alle disposizioni normative vigenti e agli indirizzi del Dipartimento della funzione pubblica;
- l'Ufficio del personale, in cooperazione con la NIV ha redatto e presentato l'accluso allegato relativo alla valutazione della performance del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Dirigenziale dell'Area funzioni Locali del 16/07/2024;

, Rilevato che:

- il Sistema di Valutazione proposto tiene conto, del ruolo e delle funzioni assegnati ai titolari della funzione dalla legge, dai regolamenti, dai decreti e dalle prescrizioni contrattuali, con

particolare attenzione alla valutazione della performance individuale e dell'effetto della stessa sull'Organizzazione.

- il d.lgs.150/09 così come modificato dal D.lgs. 74/2017, in attuazione della delega contenuta nella L.15/09, infatti, interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza.
- l'obiettivo di garantire elevati standard qualitativi di servizio si raggiunge, dunque, attraverso il perseguimento di risultati e di obiettivi specifici, predefiniti in rapporto allo svolgimento dell'attività istituzionale assegnata, e di miglioramento delle prestazioni in rapporto alla funzione, al ruolo specifico e al funzionamento complessivo dell'Organizzazione;

Dato atto che.

- i. sono state espletate le formalità relative all'informativa preventiva alle OOSS così come previsto dai relativi articoli del Contratto Collettivo con invio nota n. prot. 14985 del 18.06.2025;
- ii. con verbale n. 5 del 22.06.2025, prot. n.15406_2025 il Nucleo di Valutazione monocratico Dr.ssa Susanna Cervoni, vista la proposta del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance trasmessa dal Segretario Generale, rilevata la coerenza della metodologia proposta con il quadro normativo vigente e con il contesto organizzativo interno ed esterno, ha espresso parere favorevole;

Preso atto delle Linee guida rilasciate dal Dipartimento della funzione pubblica in materia di performance nelle amministrazioni pubbliche, in particolar modo le *“Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”* n. 5 del mese di dicembre 2019 e da ultimo la più recente Direttiva *“Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”* del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28.11.2023;

Ritenuto dopo attenta disamina, di dover procedere all'approvazione dei criteri per la valutazione della performance del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Dirigenziale dell'Area funzioni Locali del 16/07/2024, come da accluso allegato, redatto in collaborazione fra l'Ufficio del Personale, il Segretario Generale e la NIV , allegato che va a costituire un'appendice del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione n. 167 del 17.12.2024

Valutata l'opportunità che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il Segretario Comunale entri in vigore nell'anno di valutazione 2025, e che annualmente potrà procedersi, ove necessario al suo aggiornamento, così come disposto dall'art. 7 del D.lgs. 150/2009;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione da parte dell'Area Finanziaria e Risorse Umane e ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.lgs. 267 del 2000;

Rilevata l'urgenza di dover approvare una nuova appendice per il Segretario Comunale del Sistema di misurazione e valutazione della performance già approvato con D.G.C. 167 del 17.12.2024 per garantirne l'efficacia per la valutazione dell'anno 2025 e la conseguente necessità di immediata eseguibilità della delibera stessa che dovrà essere approvata con separata votazione;

Visti:

- il D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii.

Con unanime favorevole votazione resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) **Di approvare** i criteri di valutazione della performance del Segretario Comunale, ai sensi dell'at.61 del CCNL Area Dirigenziale dell'Area funzioni Locali del 16/07/2024, quale appendice al Sistema di Misurazione delle Performance approvato con delibera di Giunta comunale n. 167 del 17.12.2024, così come da documento allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **di dare atto che** i nuovi criteri Misurazione e Valutazione della Performance per il Segretario Comunale troveranno applicazione a partire dalle fasi di programmazione operativa e gestionale dell'annualità 2025 e che il documento sarà aggiornato annualmente;
- 3) **di pubblicare** l'allegato alla presente deliberazione nella apposita sezione di Amministrazione trasparente, ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.;

Successivamente con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000 stanti le motivazioni d'urgenza indicate in premessa.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

COMUNE DI ROCCA DI PAPA
Deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 03-07-2025

Il Vice Sindaco
Sig. Ottavio Atripaldi

Il Segretario Generale
Dott. Marco Moreschini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMUNALE

N. 119 del Registro Data: 02-07-2025

Oggetto: Approvazione Appendice al Sistema di Misurazione delle Performance approvato con delibera di Giunta comunale n. 167_ del 17.12.2024 Criteri di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario Comunale.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(Art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Ufficio: AREA RISORSE UMANE \ UFFICIO PERSONALE

In ordine alla Regolarità Tecnica della presente proposta, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.49 D. Lgs. 267/2000 del 18 agosto 2000, si esprime parere **Favorevole**.

Rocca di Papa, 03-07-2025

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria e
Risorse Umane**
Dott.ssa Patrizia Lucarini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMUNALE

N. 119 del Registro Data: 02-07-2025

Oggetto: Approvazione Appendice al Sistema di Misurazione delle Performance approvato con delibera di Giunta comunale n. 167_ del 17.12.2024 Criteri di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario Comunale.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Ufficio: AREA RISORSE UMANE \ UFFICIO PERSONALE

In ordine alla Regolarità Contabile della presente proposta, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.49 D. Lgs. 267/2000 del 18 agosto 2000, si esprime parere **Favorevole**.

Rocca di Papa, 03-07-2025

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria e
Risorse Umane**
Dott.ssa Patrizia Lucarini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del Registro - Data: 03-07-2025

Oggetto: Approvazione Appendice al Sistema di Misurazione delle Performance approvato con delibera di Giunta comunale n. 167 del 17.12.2024 Criteri di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario Comunale.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. pubblicazione n.: 1017

La presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo per 15 giorni consecutivi dal 08-07-2025 al 23-07-2025, ai sensi degli Artt. 124 e 134 del D. Lgs n. 267/2000 e dell'Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009.
- viene comunicata ai Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Rocca di Papa, 08-07-2025

Il Responsabile della pubblicazione
Francesca Fondi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del Registro - Data: 03-07-2025

Oggetto: Approvazione Appendice al Sistema di Misurazione delle Performance approvato con delibera di Giunta comunale n. 167_ del 17.12.2024 Criteri di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario Comunale.

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione:

È immediatamente eseguibile in data 03-07-2025 ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Rocca di Papa, 15-07-2025

Il Segretario Generale
Dott. Marco Moreschini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.