

**DETERMINAZIONE ORIGINALE DELL'AREA
FINANZIARIA E RISORSE UMANE**

N. 1175	OGGETTO AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO
DATA 20/11/2024	

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 10/2024, agli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali, con il quale la sottoscritta è stata individuata Responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (TUEL), in quanto titolare della gestione delle relative risorse finanziarie assegnate dall'organo esecutivo;

VERIFICATA in merito al presente procedimento l'insussistenza di alcuna causa di incompatibilità né ipotesi di conflitto di interessi prevista dalla normativa vigente e, in particolare, dalla disciplina per la prevenzione della corruzione;

VERIFICATO altresì il rispetto degli obblighi di comportamento e astensione in capo al Responsabile del procedimento/Responsabile del Servizio previsti dalla normativa vigente e, in particolare, in attuazione dell'art. 6-bis, legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2 e 7, D.P.R. n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 25/01/2024, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27/02/2024, esecutiva, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/03/2024, esecutiva, con cui è stata approvata la "Riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi. approvazione organigramma/macrostruttura, funzionigramma e assegnazione risorse umane";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/05/2024, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 23/05/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 12/06/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2023;

CONSIDERATO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»;
- gli enti locali possono pertanto organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, oltre che per la copertura dei posti che si rendono vacanti a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altri enti (cc. 1 e 7, art. 3bis cit.);
- i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (co. 2 art. 3bis cit.);
- gli enti locali aderenti agli accordi procedono alle assunzioni, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi,

ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale (co. 4 art. 3bis cit.);

- gli elenchi di idonei, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni (co. 5 art. 3bis cit.);

DATO ATTO CHE in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

DATO ATTO ALTRESI' CHE:

- questa Amministrazione, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 07/03/2024, esecutiva, si è associata ad ASMEL (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali);
- i compiti e la ripartizione delle attività unitamente alle modalità di copertura dei costi di gestione delle procedure sono regolati dal richiamato Accordo conservato in originale agli atti;
- le procedure selettive esplesate a seguito del richiamato Accordo seguono la disciplina dettagliata nel Regolamento AsmeLab anche in deroga alle disposizioni non compatibili contenute nel Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente;
- Con deliberazione di G.C. n. 29 del 07/03/2024 e D.G.C. n. 138 del 17/10/2024 integrativa e confermativa della prima, l'Amministrazione ha aderito all'Accordo di cui trattasi al fine di avvalersi delle opportunità di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, abbattendo i costi che l'Ente dovrebbe sostenere per indire una specifica procedura concorsuale presso di sé;

PRESO ATTO CHE:

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 06 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'esplesamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

DATO ATTO CHE:

- l'ente ha adottato con deliberazione G.C. n. 65 del 16/05/2024 il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2024-2026 comprensivo della programmazione assunzionale e del piano delle azioni positive e che nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di funzionario appartenente all'area delle Elevate Qualificazioni - istruttore direttivo tecnico, ex cat. D1 a tempo pieno (36 h settimanali) e a tempo determinato (12 mesi);
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la

qualifica messa a concorso al 31.12.2023 è 35,72 % maschile e 64,28% femminile. Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato.

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti;
- l'ente ha approvato in data 27/02/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 il bilancio di previsione finanziaria 2024 - 2026, ed ha trasmesso al BDAP i relativi dati;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, in esecuzione e nel rispetto del richiamato accordo;

RITENUTO, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESO CHE, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il Regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il vigente Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il decreto sindacale n. 10 del 23.04.2024 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 dell'07/03/2024, con cui il Comune di Rocca di Papa si è associato ad ASMEL (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali);
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 29 del 07/03/2024 e n. 138 del 17/10/2024 (integrativa della prima) avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 12.06.2024 con la quale è stato approvato il progetto definitivo finanziato dal PNRR relativo alla "Ristrutturazione

edilizia complesso sportivo via Montepennolo”, dal cui quadro economico vengono attinte le risorse per il pagamento del funzionario tecnico de quo;

Tutto quanto premesso, visto e considerato

D E T E R M I N A

- 1) **di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato della durata di 12 mesi, di FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE) – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1, per le esigenze attuative del PNNR;**
- 2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
- 4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;
- 5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it la data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei;
- 10) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000
- 11) Di dare atto:
 - che il responsabile del presente procedimento è il Responsabile dell’Area Finanziaria e Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Lucarini;
 - ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del presente responsabile di procedimento;
 - il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL RESPONSABILE DELL’AREA
FINANZIARIA E RISORSE UMANE

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

PATRIZIA LUCARINI in data 20/11/2024



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 1495**

Ufficio Proponente: **Tributi e finanze**

Oggetto: **AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 20/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Patrizia Lucarini

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 20/11/2024 al 05/12/2024

Data 20/11/2024