



CITTÀ DI  
ROCCA DI PAPA  
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

IPOTESI ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE 2024 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DI  
QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

L'anno duemilaventiquattro il giorno tre del mese di dicembre, a seguito di apposita convocazione della delegazione trattante, la stessa si è riunita come di seguito rappresentata per la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto decentrato, giusta convocazione n. prot. 34261 del 21/11/2024;

**PARTE PUBBLICA:**

Dott. Marco Moreschini, Segretario generale **Presidente**

Dott.ssa Monica Palladinelli Comandante della Polizia Locale

Dott.ssa Patrizia Lucarini Responsabile Area Finanziaria e Risorse Umane

**PA.RTE SINDACALE (RSU) :**

Simona Cotichini C.I.S.L.

Frittella Barbara C.G.I.L.

**RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:**

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

Antonio D'Agostino (CISL FP)

UIL (non presente)

La delegazione prende atto dei criteri di ripartizione del fondo per il salario accessorio per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 con determinazione dirigenziale n. 184 dell' 08/03/2024 e successiva integrazione definitiva n. 1196 del 02/12/2024, degli indirizzi alla deliberazione della Giunta comunale n.



157 del 28/11/2023 avente ad oggetto "nomina e indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa di parte datoriale parte economica 2024".

Le parti come sopra rappresentate condividono i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente di qualifica non dirigenziale per l'anno 2024 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 art. 79. L'utilizzo delle risorse e la verifica dei vari istituti economici regolati dai contratti nazionali e decentrati.

La scheda "**Costituzione del Fondo 2024**" dimostra una disponibilità di € 501.047,95 La somma di € 501.047,95 è così ripartita:

|  |            |            |
|--|------------|------------|
| RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE     | 262.930,22 |            |
| RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | 36.235,45  |            |
| RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE    | 25.000,00  |            |
| DECURTAZIONE LIMITE 2016               | 35.228,24  |            |
| <b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE</b> |            | 252.701,98 |
| VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE        | 212.110,52 |            |
| DI CUI FPV economie anno precedente    |            |            |
| <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>      |            | 501.047,95 |



Inoltre risultano disponibili per compensi legati al lavoro straordinario € 10.000,00 (euro diecimila/00) (importo indicato anche se non costituisce parte del fondo accessorio),

Il fondo prevede, sulla base delle disponibilità e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione sopra richiamata, in applicazione del vigente CCNL, le seguenti voci:

|    |   |                            |
|----|---|----------------------------|
| a) | Progressioni economiche orizzontali storiche                                    | € 86.858,00                |
|    | <i>(in itinere)</i>   | 15.000,00                  |
| b) | Indennità di comparto a regime  | € 27.300,00                |
| c) | Assegno ad personam riassorbibile a seguito di PV                               | € 899,49                   |
| d) | <b>Totale risorse stabili utilizzate</b>  | <b><u>€ 130.057,49</u></b> |
| e) | Indennità di turno (polizia locale)   | € 26.500,00                |
| f) | Indennità di reperibilità   | € 10.500,00                |
| g) | Indennità da condizioni di lavoro   | € 3.746,60                 |
| h) | Indennità di servizio esterno   | € 7.000,00                 |
|    | <i>(da integrare come previsto in D.G. 25 del 07/03/2024 e succ. atti)</i>      |                            |
|    | <b>Totale erogato</b>   | <b><u>€ 47.746,6</u></b>   |
| i) | Indennità di funzione   | € 5.000,00                 |
|    | <i>(da integrare come previsto in D.G. 25 del 07/03/2024 e succ. atti)</i>      |                            |
| j) | Compensi per specifiche responsabilità categoria<br>B, C e D (non P.O.) Art. 84 | € 25.000,00                |
|    | <b>Totale contrattato</b>   | <b><u>€ 30.000,00</u></b>  |
|    | <b>Totale risorse utilizzate</b>  | <b>207.803,49</b>          |
| k) | risorse previste da specifiche disposizioni di legge                            |                            |



(fuori limite) € 207.781,14

**Di cui progetto**

|    |   |                           |
|----|---|---------------------------|
| -  | <i>“Smaltimento autorizzazioni paesaggistiche”</i>  | € 5.000,00                |
|    | Approvato con D.G. 157 del 28/11/2024 –   | (fuori limite)            |
| -  | Compenso messo notificatore riconosciuto sulla quota parte rimborsi stimati di altri enti (30%) - | (fuori limite) € 2.300,00 |
| l) | Incentivi 208 cds   | (nel limite) € 25.000,00  |

**Da destinare a Produttività € 45.389,21 compreso progetti approvati con D.G. C. n. 157 del 28/11/2024**

**Quali:**

|  |            |
|--|------------|
| <i>“Firme domiciliari”</i>                   | € 1.400,00 |
| <i>“Bonifica BCC”</i>                        | € 3.000,00 |
| <i>“sistemazione posizioni contributive”</i> | € 3.000,00 |
|  | € 7.400,00 |

- a) Performance organizzativa € 23.933,20 (pari al 70% delle risorse disponibili)
- b) Performance € 10.257,09 (pari al 30% delle risorse disponibili)
- c) Differenziazione premio individuale € 3.798,92

*Altre indennità*

Restano confermate le indennità previste per il maneggio valori (massimo € 0.83/giorno e rischio 1,33), la reperibilità, l'indennità di turno.

In attuazione degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale (D:G n. 157 del 28/11/2024) viene destinata una quota all'istituto dei differenziali stipendiali (ex progressioni art. 14 CCNL 16/11/20229 annualità 2024 da riconoscere al personale che non ha effettuato progressioni economiche negli ultimi due anni pari ad un importo complessivo di €



CITTÀ DI  
ROCCA DI PAPA  
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

10.000,00 con decorrenza 01/01/2024 e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto le cui economie saranno destinate alla parte variabile annualità 2025.

Si allega schema di ripartizione.

Letto, firmato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA:**

Dott. Marco Moreschini

Dott.ssa Monica Palladinelli

Dott.ssa Patrizia Lucarini

**PARTE SINDACALE (RSU) :**

Simona Cotichini C.I.S.L.

Barbara Frittella C.G.I.L.

**RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:**

Paolo Acquista (CGIL FP)

Antonio D'Agostino (CISL FP)



CITTÀ DI  
ROCCA DI PAPA  
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

10.000,00 con decorrenza 01/01/2024 e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto le cui economie saranno destinate alla parte variabile annualità 2025.

Si allega schema di ripartizione.

Letto, firmato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA:**

Dott. Marco Moreschini

Dott.ssa Monica Palladinelli

Dott.ssa Patrizia Lucarini

**PARTE SINDACALE (RSU) :**

Simona Cotichini C.I.S.L.

Barbara Frittella C.G.I.L.

**RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:**

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

Antonio D'Agostino (CISL FP)



CITTÀ DI  
ROCCA DI PAPA  
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA

10.000,00 con decorrenza 01/01/2024 e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto le cui economie saranno destinate alla parte variabile annualità 2025.

Si allega schema di ripartizione.

Letto, firmato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA:**

Dott. Marco Moreschini

Dott.ssa Monica Palladinelli

Dott.ssa Patrizia Lucarini

**PARTE SINDACALE (RSU) :**

Simona Cotichini C.I.S.L.

Barbara Frittella C.G.I.L.

**RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI:**

Paolo D'Acquista (CGIL FP)

Antonio D'Agostino

(CISL FP)