



AVVISO SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1) - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER IL PROFILO DI "ISTRUTTORE" DA ASSEGNARE ALL'AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE.

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE**

#### **Visti:**

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs n. 267, del 18.08.2000;
- il D.lgs n.165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 – ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;
- il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16.05.2024 avente ad oggetto "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 e relativi allegati" che prevede la progressione verticale di due istruttori (ex CAT. C1), Area Finanziaria e Risorse Umane;
- Il Regolamento delle progressioni verticali del Comune di Rocca di Papa, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 07/12/2022;

#### **RENDE NOTO**

che in esecuzione di quanto stabilito nella sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16.05.2024 e successivo aggiornamento e della propria determinazione n. 1280 del 19/12/2024 di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna che prevede la comparazione delle valutazioni conseguite nel sistema della performance, dei periodi di assenza di provvedimenti disciplinari, dei titoli professionali e di studio ulteriori e delle competenze professionali e finalizzata alla **progressione verticale** del personale dipendente del Comune di Rocca di Papa, per la copertura di **n. 2 posti nel profilo professionale di "Istruttore" (ex Categoria C - Posizione Economica Iniziale C 1)** da assegnare all'Area Finanziaria e Risorse Umane rispettivamente n. 1 unità al Servizio Tributi e n.1 unità al Servizio Risorse Umane.

#### **ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente del Comune di Rocca di Papa con inquadramento nella categoria giuridica "B";

C\_ H404 - - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C\_ H404 - 2024-12-20 - 0037121

- b) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- c) valutazione positiva conseguita nel sistema della performance dell'ultimo triennio. Per valutazione positiva si intende il conseguimento di un punteggio non inferiore a settanta centesimi;
- d) l'assenza di provvedimenti disciplinari.

In applicazione del principio di gradualità non sono rilevanti al fine della sussistenza del presente requisito di accesso, le sanzioni disciplinari comminate di minore gravità, quale rimprovero verbale e scritto (c.d. censura).

Tutti i requisiti generali e particolari prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

## **ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda, redatta in carta semplice, indirizzata al Comune di Rocca di Papa – Ufficio del personale – dovrà essere inoltrata entro il termine perentorio di **giorni 15 (quindici)** decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione all'albo on line e sul sito istituzionale del Comune di Rocca di Papa, alternativamente:

- tramite PEC all'indirizzo [protocollo@pec.comuneroccadipapa.com](mailto:protocollo@pec.comuneroccadipapa.com)
- o presentazione a mano all'ufficio Protocollo del Comune di Rocca di Papa.

La sottoscrizione del candidato, da apporsi in calce alla domanda, è esente dall'obbligo di autenticazione.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme ed il vigente Regolamento, il candidato è tenuto a fornire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

## **ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda, nei termini essenziali di cui al presente avviso e con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 della presente selezione;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

## **ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI**

Le procedure selettive prevedono la comparazione delle valutazioni conseguite nel sistema della performance, dei periodi di assenza di procedimenti disciplinari, dei titoli professionali e di studio ulteriori e delle competenze professionali.

Nello specifico, costituiranno criteri di valutazione della presente procedura i seguenti elementi, con riconoscimento dei punteggi indicati:

	<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	Punteggio massimo
1)	<b>Valutazione positiva della performance</b> conseguita dal dipendente nel triennio 2021-2023	20
2)	<b>Possesso di titoli professionali attinenti e titoli di studio ulteriori attinenti</b> al bando messo a selezione rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno. Si considerano specifiche e attinenti il posto oggetto di selezione i diplomi di scuola secondaria di secondo grado in discipline tecniche/amministrative, la formazione post diploma, diploma di laurea, in quanto comportanti un arricchimento specificatamente relativo alle funzioni e alle attività di competenza del profilo messo a selezione.	12
3)	<b>Possesso di competenze professionali attinenti</b> al profilo oggetto di selezione, correlate direttamente all'esperienza professionale maturata per il tramite dell'attività lavorativa svolta nell'Area Finanziaria e Risorse Umane – Servizio Tributi/Risorse Umane dell'Ente valutate in quanto corrispondenti a periodi di servizio prestati presso il Comune di Rocca di Papa o altri enti e gli incarichi rivestiti, attribuiti con formale provvedimento.	13
	<b>Colloquio</b> integrativo motivazionale e di approfondimento delle competenze richieste dalla posizione di lavoro da ricoprire, maturate attraverso attività lavorative in ambito/settori attinenti al profilo professionale, volto a verificare la sussistenza di quei	5
	requisiti, anche attitudinali, propri del posto da ricoprire, in ragione della tipologia tecnica, che caratterizzano il profilo da ricoprire riferibile all'area in cui è bandita la progressione e alla categoria di destinazione.	

C\_H404 - - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C\_H404 - 2024-12-20 - 0037121

Alla valutazione sono riservati, in totale, **50 punti** ripartiti secondo la suddivisione prevista da “Art. 3 — Elementi di valutazione e punteggi” — del Regolamento progressioni Verticali – art. 3 del DL 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6/08/2021 n.113 del Comune di Rocca di Papa, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 07/12/2022.

## **ART. 6 – COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Le procedure selettive comparative sono svolte da una commissione nominata dal responsabile della Area Finanziaria e Risorse Umane con le modalità e le procedure previste dal Regolamento delle Progressioni Verticali.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli in base alla documentazione inserita nei fascicoli personali dei dipendenti e alle ulteriori certificazioni eventualmente dichiarate e/o allegate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione comparativa indetta. Esperito il colloquio di approfondimento, la Commissione attribuirà ai candidati la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi assegnati per i titoli di studio e professionali e quelli conseguiti nel colloquio.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore, maturata specificamente nell'ambito attinente al profilo oggetto di selezione.

## **ART. 7 - DATE, ORARI E LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

La data, l'orario e la sede di svolgimento del colloquio integrativo motivazionale sarà comunicata alla casella di posta elettronica indicata dal candidato all'atto della domanda.

## **ART. 8 - GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo on line del Comune di Rocca di Papa e nella sezione bandi e concorsi dei siti internet. Della pubblicazione sarà data notizia ai concorrenti partecipanti con comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

## **ART. 9 - PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA**

I candidati vincitori verranno informati dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte dei candidati mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per il profilo professionale istruttore (Cat. C - Posizione economica iniziale C.1), per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio.

## **Art. 10 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE**

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti all'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

## **ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
3. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.
4. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme contenute nel vigente Regolamento delle Progressioni Verticali del personale valido per il Comune di Rocca di Papa.

Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione (allegato n. 1).

Il Responsabile dell'Area  
FINANZIARIA E RISORSE UMANE  
Patrizia Lucarini

C\_H404 - - COMUNE DI ROCCA DI PAPA C\_H404 - 2024-12-20 - 0037121